

Kommentarer til Regeringsudspillet om "Reform af førtidspension og fleksjob" :

"Den Danske model" afskaffet for fleksjobbere, fare for løndumping:
De faglige organisationer er i forslaget sat væsentlig uden for indflydelse.

Selvom lønaftaler på overenskomstdækkede områder fastsættes efter de kollektive overenskomster, er der åbnet en "ladeport" for at omgås dette. Dette sker blandt andet ved at de faglige organisationer alene modtager en kopi af en færdig ansættelseskontrakt, når aftalen er indgået. Tvister afgøres herefter ved fagretslig behandling, evt. Arbejdsretten.

I de tilfælde hvor der ikke specielt står hvad lønnen skal være for fleksjobbere, eller hvor den gældende overenskomst ikke findes egnet!!!!!!.....aftaler arbejdsgiveren lønnen sammen med fleksjobberen. (Se lovteksten i vedlagte bilag om §70e, Stk.3 og stk.4)

Vi mener det også for fleksjobbere skal være de faglige organisationer der skal forhandle. En syg/handicappet fleksjobber der står alene overfor en arbejdsgiver vil være alt for let at presse ned i løn/timetal. Det er Jobcenteret der skal lave en vurdering af arbejdsevnen, timetal og intensitet. Ex. vil 10 timer med en 50% effektivitet, svare til 5 timers arbejdsevne. Arbejdsgiverne vil have en interesse i at tale effektiviteten ned, idet han så skal betale for færre arbejdstimer. Vi mener ikke denne "effektivitets" måling er egnet, man bør bevare den nuværende ordning, som giver den nødvendige fleksibilitet.

Væk med de 12 mdr. Karensperiode:

Det er ikke hensigtsmæssigt at lave en Karensperiode for dem som gerne skulle arbejdsfastholdes i fleksjob i den virksomhed hvor de i forvejen er ansat. Vi har ikke Sociale kapitler som Arbejdsgiverne vil bruge i 12 mdr. Hvis en arbejdsgiver oplever en medarbejder der kun arbejder for halv kraft i længere tid, så fyres vedkommende, medmindre arbejdsgiveren bliver kompenseret herfor. Derved vil endnu flere med nedsat arbejdsevne blive arbejdsløse.

Ja tak til mere helhedsorienteret indsats:

Det er meget positivt at der lægges op til at kommunerne skal arbejde mere helhedsorienteret og tværfagligt, og at de unge med bla. psykiske lidelser får mulighed for mere hjælp i såkaldte "ressourceforløb". Planen er at de unge herefter gerne skulle være i stand til at arbejde ordinært/komme i uddannelse.

Om det er realistisk er en anden sag...det kræver bla. også at de lange ventelister i Psykiatrien afskaffes, da det ofte er her de unge strandes.

Lav ydelse mens man er i "ressourceforløb" er det fornuftigt?:
Unge under 40 år, kan ikke bevilliges førtidspension medmindre arbejdsevnen er "ubetydelig". De skal i "ressourceforløb" af op til 5 års varighed af gangen. Hvis det ikke lykkes at få den unge i arbejde eller uddannelse, kan de komme på endnu et 5 års ressourceforløb. Først efter de fyldt 40 år kan de bevilliges evt. førtidspension. Ydelsen under disse forløb er svarende til kontanthjælp. Hvis de efter ressourceforløb indstilles til fleksjob, gøres dette tidsbegrænset til 5 år, herefter skal der igen tages stilling til om de opfylder betingelserne.

Vi mener det vigtigt at dem der er så syge at de ikke kan arbejde ordinært og kun kan arbejde ganske få timer i fleksjob, skal tilbydes en førtidspension så de ikke parkeres i årevis på ledighedsydelse svarende til kontanthjælp. Det gavner bestemt ikke deres situation at de holdes på en kontanthjælpssats i årevis. Endvidere kan det blive meget opslidende for folk at deltage i forløb af op til 20 års varighed, uden at der træffes afgørelse om hvad deres fremtid er. For syge og for psykisk sårbare er det ekstra belastende, vi mener det er alt for belastende at lade folk gå uafklaret så lang tid. Der skal træffes afgørelse senest efter 3 år. Ex.

For at det hele ikke kun skal være fine ord, kræver disse "ressourceforløb" en del tid og ressourcer ude i kommunerne, og det vil kræve en betydelig regelforenklning og afbureaukratisering. Er man parat til at bevillige de nødvendige midler hertil, når formålet helt åbenlyst er besparelser på 1,9 milliarder kr. Selv om der afsættes midler dertil her og nu, er Kommunernes økonomi i forvejen hårdt trængt pga. aftale mellem Regeringen og KL om en særdeles stram økonomisk ramme fremover.

Ledighed:

"Udspillet forudsætter at vi får skabt et mere rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til dem, der ikke kan være på arbejdsmarkedet på fuld tid".

Således står der i starten af Regeringsudspillet.

Hvordan konkret forestiller regeringen sig at arbejdsmarkedet bliver mere rummeligt ?

Vi har i dag 170.000 "ordinære ledige", og 16.000 ledige fleksjobbere.

Fremover kommer der endnu flere ledige fleksjobbere bla. alle dem der ellers førhen fik førtidspension. (Dem som havde en arbejdsevne under 10-12 timer ugentligt)

Det er svært at forestille sig at arbejdsgiverne vil ansætte folk med nedsat arbejdsevne, ex. 3 timer om ugen, frem for fuldt duelige arbejdsløse.

Når regeringen samtidig lægger op til helt at fjerne arbejdsgiver tilskuddene til fleksjob, kan man forudse endnu større ledighed blandt fleksjobberne. De unge som er for syge til at arbejde almindeligt, vil være henvist til at leve af

ledighedsydelse en stor del af deres liv, medmindre arbejdsløsheden forsvinder.....

Ledighedsydelse:

Ledighedsydelsen udgør en ydelse svarende til kontanthjælp hvis man kommer direkte fra kontanthjælp. Det kræver minimum 9 mdr. ansættelse i fleksjob for at komme op på den højeste ledighedsydelses sats som er 89% af dagpengeniveauet. Man bør derfor også kræve at arbejdsgiver tilbyder mindst 9 mdr. ansættelse i minijob, før de får udbetalt præmien på 25.000 kr. At leve i årevis på et kontanthjælpsniveau er ikke acceptabelt.

Folk der kommer fra sygedagpenge på ledighedsydelse vil få 89% af dagpengesatsen (15.200 kr.) At leve i årevis på et kontanthjælpsniveau er ikke acceptabelt.

Grundlaget for selve besparelserne:

Argumentet for at lave en reform er at den nuværende ordning er blevet for dyr.

Det mener vi ikke er rigtigt.

Antal personer på henholdsvis fleksjob og førtidspension er steget med 37.000 fra 2003 til 2009.

Det modsvares af et fald på 41.000 personer på henholdsvis kontanthjælp, sygedagpenge og revalidering i samme periode. (Kilde: "SRSF's kommende reform af førtidspension og fleksjob", analyse ved Henrik Herløv Lund).

Hvis skatteindtægterne fra fleksjobbere indregnes, koster denne ordning det halve af hvad regeringen påstår, nemlig 5,5 milliarder kr.

(Se beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål 172 af 7 marts 2012).

På vegne af Bestyrelsen i 3F
Transport, Logistik & Byg
Sommervej 5
8210 Århus V

Peter Bæk

Formand