

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget, Christiansborg  
1240 København K

D. 11. nov 2012

**Spørgsmål vedr. timeantal i fleksjob**

I henhold til reformen på fleksjob ordningen vil staten give en bonus på 25 000 til virksomheder der ansætter fleksjobbere på lavt timeantal (under 10).

Mit spørgsmål går på om virksomheden får samme bonus hvis de ansætter en fleksjobber, der har en højere arbejdsevne end de ti timer, men ønsker at komme i job?

Hvorledes er en fleksjobber stillet, såfremt denne finder et fleksjob på et lavere timeantal end denne reelt kan arbejde? Skal der laves frigørelsesattest, så fleksjobberen fortsat skal være jobsøgende, såfremt denne finder et fleksjob på et lavere timeantal end denne kan arbejde?

Kan det frigøre timer, for en fleksjobber i et job på et lavere timeantal end denne er visiteret til, som kan bruges til eks. selvstændig virksomhed (som i den gamle ordning)?

Mvh

Lotte Bay

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget, Christiansborg  
1240 København K

D. 16. nov 2012

Spørgsmål vedr. L53

Er det tilladt for fleksjobbere i arbejde (iflg. L53), at drive hobbyvirksomhed?

I så fald dette er tilladt: Er der et loft over en evt. indtægt via hobbyvirksomhed før der sker modregning i fleksjobberens tilskud?

Mvh

Lotte Bay

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget, Christiansborg  
1240 København K

D. 29. nov. 2012

Vedr. L53

Grundet den store ledighed, samt mangel på fleksjobs har jeg et par spørgsmål om, hvorledes fleksjobbere er stillet på ny ordning såfremt de vælger at opkvalificere sig.

1. En fleksjobber rykker sig ud af fleksjobordningen for at studere på SU plus handicaptillæg. Efter endt uddannelse søger fleksjobberen arbejde – har denne ret til et fleksjob efter endt uddannelse på SU?
2. Eller er fleksjobberen ikke længere berettiget til fleksjob, men derimod ordinært fuldtidsledig umiddelbart efter endt uddannelse?

Mvh

Lotte Bay