



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

5. november 2012

### Reform af fleksjob og førtidspension

I lovforslaget til § 1, § 70 b, Fastholdelsesfleksjob står der: "at en person som hovedregel først kan blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads, når han eller hun har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel."

#### 3F's bemærkninger:

I disse 12 måneder er der ikke tilskud til arbejdsgiveren i den sammenhæng, hvorfor det ikke er økonomisk attraktivt for arbejdsgiverne at indgå disse aftaler. I dag bliver de sociale kapitler ikke brugt på denne måde - og i mange brancher er de sociale kapitler enten mangelfulde, bliver ikke anvendt eller er ikke eksisterende. Konsekvensen af forslaget er, at en medarbejder med nedsat arbejdsevne bliver afskediget. Herefter vil kommunen visitere personen til fleksjob, og herefter søger han/hun ledighedsydelse, da personen er blevet afskediget fra sit job. Forslaget vil medføre, at flere med nedsat arbejdsevne ikke kan fastholdes på arbejdspladsen, men bliver ledige fleksjobbere.

Desuden stilles der nu krav om, at arbejdsgiveren og medarbejderen skal nedfælde skriftlige oplysninger om funktionsevne i forhold til jobbet og der stilles yderligere dokumentationskrav til arbejdsgiveren vedrørende forsøg på at finde udstøttet job på arbejdspladsen.

Derved indføres et stort bureaukratisk arbejde for arbejdsgiveren, hvis medarbejderen skal overgår fra ordinær ansættelse til et fleksjob i virksomheden.

Ofte drejer det sig om medarbejdere, der forinden har haft en langvarig sygefraværperiode med risiko for at miste sit job. Og det er for længst dokumenteret, at det er lettere at fastholde en medarbejder på arbejdsmarkedet i et fastholdelsesfleksjob, end hvis medarbejderen skal ud i ledighedskøen og starte forfra. Derfor vil de nye krav ikke være medvirkende til, at flere fastholdes på arbejdsmarkedet.

Det er 3F's vurdering, at lovforslaget, på dette område, ikke vil fremme det rummelige arbejdsmarked, men tværtimod vil medvirke til, at flere bliver udstødt fra arbejdsmarkedet. Vi foreslår derfor, at denne del af lovforslaget bortfalder.

Venlig hilsen

Johnny Skovengaard  
Næstformand

**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**  
Kampmannsgade 4  
DK-1790 København V  
tlf. +45 70 300 300  
fax +45 70 300 301  
e-mail: [3f@3f.dk](mailto:3f@3f.dk)  
[www.3f.dk](http://www.3f.dk)