



Folketinget Christiansborg
1240 København K
ATT: Beskæftigelsesudvalget

København den 24. september 2012

Vedr. Foretræde for Beskæftigelsesudvalgt.

Dansk El-Forbund, Københavns afdeling, skal hermed anmode om foretræde for beskæftigelsesudvalgt, vedr. forslag til reform af førtidspension og fleksjob i henhold til Lov om aktiv beskæftigelse.

Vi er i Dansk El-Forbund København stærkt bekymret over den kommende paragraf § 70b "Fastholdelsesfleksjob" Og det er dette vi gerne vil have lov at fremlægge for Beskæftigelsesudvalget

I Elektrikeroverenskomsten for 2012-2014, forefindes der ikke sociale kapitler, men derimod " § 10a Senior politik og ansættelse på særlige vilkår" Punkt 2. omhandler ansættelse på særlige vilkår. Teksten er som følger

"Ved forringet arbejdsevne på grund af sygdom eller invaliditet kan organisationerne, efter indstilling fra pågældende elektriker og virksomhed, give dispensation fra overenskomstmæssige bestemmelser."

Vi er fuldt ud klar over at man ifølge den kommende lovtekst skal have været ansat på særlige vilkår, for at få fleksjob, hvis det skal ske på ens nuværende arbejdsplads.

Det vi ser i daglig dagen er, at elektriker bliver opsagt langt inden §10a stk. 2 i Elektrikeroverenskomsten bliver taget i brug.

Og det er vores klare opfattelse, at de små mester som hoved delen af vores elektriker er ansat hos aldrig vil kunne ansætte en på særlige vilkår, uanset perioden. Medmindre den sygemeldte selv betaler for de færre timer.

I Dansk El- Forbund København, har vi ca. 670 forskellige arbejdsgiver, ud af disse er 491 arbejdspladser med under 5 ansatte.

Så små firmaer, vil ikke økonomisk kunne klare at have en mand gående på særlige vilkår. Der udover vil vi kunne risikere at flere vil blive sagt op pga. sygdom.

Samtidig er der også risikoen for at arbejdsgiveren begynder at spekulerer i det, således at arbejdsgiveren fyrer medarbejderen, for når denne er tilkendt fleksjob, at genansætte ham.

Dette er Dansk El-Forbund s vurdering at forslaget er såvel skadeligt som overflødig, og helt afgjort vil forringe mulighederne for at fastholdelse på den hidtidige arbejdsplads.

**vi sørger for
Danmarks
elektrikere**

El-fagets
arbejdsløshedskasseTikøbgade 9
2200 København N
Tel.: +45 35 86 50 00
Fax: +45 35 86 50 49
A-kassens fax:
+45 35 86 50 48
E-mail: kbh@def.dk
www.def.dk/kobenhavn

Og det kan godt være at det virker for funktionæren, men absolut ikke for den timelønnede elektriker, tømmer eller blikkenslager.

Fra Dansk El-forbund, vil til evt. foretræde deltage: Faglig sekretær Niels Bergløv, Socialrådgiver Rikke Helk,

Med venlig hilsen

Rikke Helk
Socialrådgiver
Tlf. 35865037
Mobil. 61205663
Email: rih@def.dk