



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Karen Jespersen (V) har den 6. februar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. S 2080, som hermed besvares.

13. februar 2012

J.nr. 2012-0000002245

Spørgsmål nr. S 2080:

”Mener ministeren, at det er rimeligt, at mindre virksomheder skal betale for 3 dages ikke fuldført arbejde, hvis de gør brug af arbejdsløse til sæsonarbejde?”

Endeligt svar:

Formålet med G-dagsordningen er at give arbejdsgivere, der foretager midlertidige hjemsendelser, incitament til at forbedre produktionsplanlægningen, og dermed medvirke til at nedbringe den andel af ledighedens omfang, der skyldes midlertidige hjemsendelser. Formålet er også, at arbejdsgiverne skal bidrage til finansieringen af udgifterne til dagpenge, herunder indsatsen mod langvarig ledighed.

Betingelserne for, at en arbejdsgiver skal betale G-dage, er bl.a., at medarbejderen

- er medlem af en a-kasse,
- inden for de sidste 4 uger i alt har været beskæftiget som lønmodtager i et omfang, der svarer til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger (som regel 74 timer),
- bliver ledig som følge af afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord eller lignende.

Dagpengegodtgørelsen udbetales for hele eller halve ledighedsdage. Betalingen for en G-dag svarer til højeste dagpengesats for en dag (788 kr. i 2012 niveau), og en halv G-dag svarer til det halve heraf.

Arbejdsgiveren skal højest betale godtgørelse for 16 dage (hele og halve) for den samme person i løbet af et kalenderår.

Regeringen arbejder til stadighed for at lette virksomhedernes administrative byrder. Regeringen vil i forhold til G-dagsområdet overveje muligheden for anvendelse af digitale redskaber således, at de administrative omkostninger for arbejdsgiverne og a-kasserne kan reduceres.

Det danske arbejdsmarked og arbejdsløshedsforsikringssystemet er kendetegnet ved en stor fleksibilitet i forhold til det at ansætte og afskedige medarbejder.

Målsætningerne med G-dagsordningen har stadig arbejdsmarkedspolitisk gyldighed. Ordningen medvirker til at finansiere den fleksibilitet, der er indeholdt i det danske arbejdsløshedsforsikringssystem, og bidrager på den måde til at understøtte det fleksible arbejdsmarked.

Jeg synes, at det kun er rimeligt, at arbejdsgiverne bidrager, og jeg har derfor ingen umiddelbare planer om at afskaffe ordningen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen