



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

9. januar 2012

Besvarelse af spørgsmål S 1423 stillet af Mads Rørvig (V) den 2. januar 2012.

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Kan ministeren i forlængelse af sit svar på spørgsmål nr. S 1376 bekræfte, at der i Storbritannien er faste lovgivningsmæssige implementeringsdatoer, jf. Fair Løsning 2020 s. 22, og vil ministeren oplyse, hvilke særegne danske forhold der gør, at ministeren nu er kommet til den erkendelse, at det ikke vil være gavnligt at indføre faste ændringsintervaller i al lovregulering her til lands?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Jeg kan bekræfte, at der i Storbritannien er faste implementeringsdatoer for erhvervsrettet lovgivning. Ny lovgivning træder som udgangspunkt i kraft enten d. 6. april eller d. 1. oktober hvert år.

Der er dog en række undtagelser fra de faste implementeringsdatoer, fx i forbindelse med EU-lovgivning, der i visse tilfælde skal straksimplementeres, og ved national lovgivning, hvor særlige argumenter taler for at undtage. Den senest tilgængelige opgørelse viser, at ca. en fjerdedel af den vedtagne lovgivning blev implementeret udenfor de to datoer.

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål nr. S 1376 er det derfor regeringens umiddelbare vurdering, at et sådant initiativ i Danmark ikke vil imødekomme virksomhedernes udfordringer ved ny regulering.

Regeringen er i gang med at fastlægge en ny strategi for erhvervsrettet afbureaukratisering. Et væsentligt element i denne strategi vil være nedsættelsen af et virksomhedsforum, der skal pege på de områder, hvor virksomhederne har de største udfordringer med bureaukrati. Hvis det viser sig, at virksomhederne her efterspørger faste lovgivningsmæssige implementeringsdatoer, vil regeringen tage forslaget op til fornyet overvejelse.