

20. februar 2012

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 241 af 16. januar 2012.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (Venstre)
(Alm. del).

Thor Möger Pedersen

/Søren Schou

Spørgsmål:

”Kan ministeren bekræfte, at forældre, der modtager tabt arbejdsfortjeneste for at passe deres handicappede børn, skal betale arbejdsmarkedsbidrag heraf, men ikke optjener timer til a-kassen? Hvad er i givet fald begrundelsen herfor?

Svar:

Jeg kan bekræfte, at der skal betales arbejdsmarkedsbidrag af tabt arbejdsfortjeneste, der ydes til forældre, som passer deres handicappede børn.

Ydelser i form af tabt arbejdsfortjeneste for pasning af handicappet barn blev med lov nr. 344 af 6. maj 1996 i lighed med visse andre ydelser efter dagældende lov om social bistand bruttoficeret. Hermed blev de pågældende ydelser ændret fra skattefrie nettoydelse til bruttoydelser, der skulle medregnes ved opgørelsen af modtagerens skattepligtige indkomst. Følgende fremgår af forarbejderne til loven, jf. L 214 af 28. februar 1996:

”Omstændighederne ved og betingelserne for at modtage ydelser for tabt arbejdsfortjeneste efter bistanndslovens § 48 er af en sådan karakter, at ydelserne er omfattet af lov om arbejdsmarkedsfonde. Blandt de tildelingskriterier, der skal være opfyldt og som er afgørende for bidragspålæggelse er, at tilskuddene til tabt arbejdsfortjeneste skal modsvares af en arbejdsydelse i form af pleje, pasning, genoptræning m.v. og at det stilles som en betingelse, at modtageren helt eller delvis har måttet ophøre med anden beskæftigelse.

Modtagerne af tilskud til tabt arbejdsfortjeneste efter bistanndslovens § 48 er således bidragspligtige efter lov om arbejdsmarkedsfonde § 7, stk. 1, litra c, og ydelserne er omfattet af bidragsgrundlaget efter samme lovs § 8, stk. 1, litra e, dvs. som vederlag for personligt arbejde udenfor tjenesteforhold.”

I forhold til den gældende lov om arbejdsmarkedsbidrag svarer de dagældende bestemmelser til den nugældende § 2, stk. 1, nr. 2. Pligten til betaling af arbejdsmarkedsbidraget, herunder indeholdelse i forbindelse med udbetalingen af ydelsen, fremgår desuden af § 6, stk. 3, i Social- og Integrationsministeriets bekendtgørelse nr. 1122 af 2. december 2011.

Beskæftigelsesministeriet har om optjening af timer til a-kassen for de forældre, der modtager den pågældende ydelse, udtalt følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Det er et grundlæggende princip i arbejdsløshedsforsikringen, at ret til dagpenge er betinget af en forudgående tilknytning til arbejdsmarkedet og ydes som erstatning for tab af arbejde.

Tilknytningen til arbejdsmarkedet består som altovervejende hovedregel af beskæftigelse (løntimer) i et sædvanligt ansættelsesforhold, der er kendetegnet ved, at der er et over/underordningsforhold.

Derfor kan perioder med tabt arbejdsfortjeneste for pasning af handicappet barn ikke medregnes ved opgørelsen af ret til dagpenge. Personen modtager ikke løn fra en arbejdsgiver i disse situationer, og der er ikke tale om et sædvanligt ansættelsesforhold mellem personen og kommunen.

Det er vigtigt at holde fast i lovens absolutte hovedregel om, at kun beskæftigelse i et sædvanligt arbejdsforhold kan medregnes til opgørelsen af beskæftigelseskravet. Det er der ikke planer om at ændre på.

Der er i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. taget videst mulige hensyn til personer, der modtager tabt arbejdsfortjeneste. Det er sådan, at perioden for optjening af dagpengeret kan blive forlænget, hvis en person modtager tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med pasning af et handicappet barn. Optjeningsperioden kan i denne situation forlænges ubegrænset. Det betyder, at forældre, der modtager tabt arbejdsfortjeneste for at passe et handicappet barn, kan opnå ret til dagpenge på grundlag af den beskæftigelse, som ligger forud for, at de har passet det handicappede eller syge barn.”