



Klima-, Energi- og Bygningsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Stormgade 2-6
1470 København K
Tlf. 3392 2800
Fax 3392 2801
kemin@kemin.dk
www.kemin.dk

Klima-, Energi- og Bygningsudvalget har i brev af 29. marts 2012 stillet mig følgende spørgsmål 131 alm. del, stillet efter ønske fra Per Clausen (EL), som jeg hermed skal besvare.

Ministeren

18. juni 2012

J nr.2012-2618

Spørgsmål 131:

Hvordan vil ministeren sikre, at de to nye havvindmølleparker opføres og produceres af arbejdskraft, der arbejder på danske løn- og arbejdsvilkår, sådan at beskæftigelseseffekten i Danmark kan blive så stor som mulig?

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Beskæftigelsesministeriet. Beskæftigelsesministeriet har oplyst, at det vil være i strid med EU-retten at stille krav om brug af danske leverandører og dansk arbejdskraft, men at det er lovligt at benytte arbejdsklausuler i forbindelse med udførelsen af arbejdet. Beskæftigelsesministeriet har endvidere oplyst følgende vedr. brugen af arbejdsklausuler, hvortil jeg kan henholde mig:

*"En **arbejdsklausul** er en klausul i udbudskontrakten om, at løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår ikke må være mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri i henhold til kollektive overenskomster. Det er altså en klausul, der skal sikre, at den, der vinder opgaven, sikrer sine ansatte løn- og arbejdsvilkår, der er sædvanlige for stedet. "*

Og

"I kontrakter, der for statskassens regning indgås af en central myndighed (ministerier eller institutioner herunder) skal der være arbejdsklausuler. Indenfor bygge- og anlægsområdet kan de centrale myndigheder undlade at bruge arbejdsklausuler, hvis udbuddet beløber sig til under ca. 36 mio. kr., og ca. 7 mio. kr. for delarbejder). Det vurderes dog, at de fleste ministerier anvender arbejdsklausuler også ved bygge- anlægsområder henholdsvis under 36 mio. kr. og under 7. mio. kr.

Af ministeriets cirkulære fra 1990 fremgår det af punkt 3, at "I særdeleshed understreges bestemmelsen om konventionens artikel 1, stk. 2, hvorefter det påhviler hvert ministerium at træffe bestemmelse om, i hvilket omfang og på hvilken måde konventionen skal anvendes på kontrakter, der indgås af andre end centrale myndigheder, herunder statslige virksomheder, koncessionerede virksomheder og institutioner m.v."

Det er altså frivilligt, om ministerier vil pålægge statslige myndigheder, koncessionerede virksomheder og institutioner at bruge arbejdsklausuler, men ministerierne er forpligtet til selv at foretage en vurdering."

På denne baggrund vil jeg sikre, at Klima-, Energi- og Bygningsministeriet ved udbud af havmøller anvender arbejdsklausuler, således at arbejdstagere, der arbejder med etablering af havmølleparkerne sikres løn- og arbejdsvilkår, der ikke er mindre gunstige end de vilkår, som i den givne industri i almindelighed bydes under tilsvarende forhold.

Jeg kan oplyse, at der ifølge Energistyrelsen ikke er konstateret problemer med løn- og arbejdsvilkår i forbindelse med etableringen af Horns Rev I og II, Rødsand II samt Anholt, som er under opførelse. Det skyldes formentlig, at de store internationale bygherrer på havmølleområdet anvender en såkaldt Code of Conduct i forhold til underleverandører, der bl.a. indeholder krav om overholdelse af nationale løn- og arbejdsvilkår.

Med venlig hilsen

Martin Lidegaard