



16. juli 2012

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 333 stillet af folketingsmedlem Lene Espersen, K.

Spørgsmål nr. 333:

Hvordan kan Rigsrevisionens kritik af departementets anvendelse af resultatkontrakter samt strategiske fokus i disse resultatkontrakter tilgodeses i model C, når resultatkontrakten mellem departement og styrelse erstattes af en række resultatkontrakter mellem en søjle inde i departementet og en lang række underlagte myndigheder (jf. beskrivelsen af model C i rapport om modernisering af forsvaret, FOU alm. del bilag 124)?

Svar:

I den i redegørelsen beskrevne model C fremgår det, at det er hensigten, at mål- og resultatkontrakter med alle underlagte myndigheder skal udarbejdes i koncernstyringssøjlen i koordination med de øvrige søjler. På samme måde er arbejdet med resultatkontrakter i dag forankret i økonomikontoret i departementet.

I en eventuel integreret model vil det fortsat være Forsvarsministeriets ansvar at tilrette lægge mål- og resultatstyringen på ministerområdet inden for de rammer som Finansministeriet har fastlagt. Det omfatter udmelding om retningslinjer og tidsplaner for processerne omkring formulering, forhandling, rapportering og målopfølgning.

Formålet med mål- og resultatstyringen er at sikre effektive institutioner, der leverer resultater og effekter i overensstemmelse med de politiske målsætninger. Det er et væsentligt element i prioritering og opfølgning på bevillingsanvendelsen ifølge Finansministeriets vejledning om resultatkontrakter.

I den i redegørelsen beskrevne model C fremgår det også, at centraliseret ressourcestyring i departementet, kombineret med en flad og direkte tilgængelig myndighedsstruktur forventes at give gode strukturelle rammer for en styrket økonomistyring, hvor økonomisk ansvarlighed kan fremmes gennem konsekvent udnyttelse af mål-, ramme- og resultatkontrakter og løbende budgetopfølgning.

Endvidere fremgår det i den i redegørelsen beskrevne model C, at departementet vil få en direkte koordinerende rolle i forhold til koncernens støttevirksomhed og styre samtlige

underlagte myndigheder, herunder de fælles funktionelle tjenester. Herved skabes der bedre muligheder for løbende omprioriteringer med henblik på at rationalisere koncernens opgavevaretagelse og kapaciteter og udnytte stordriftsfordele og minimere overlap af kapaciteter og opgaveløsning på tværs af de underlagte myndigheder.

Det vil således også i model C være muligt at sikre strategisk fokus på forsvarets kerneopgaver og politiske målsætninger i resultatkontrakterne med de underlagte myndigheder.