

EPINION

Underbilag til bilag 3

Forsvarets Rekruttering

Marts 2012

Værnepligtens betydning for
forsvarets rekrutteringspotentiale

Notat



Indledning

- Epinion beskriver i dette notat resultaterne af en række kørsler, der er lavet i tilgængeligt datamateriale.
- Kørslerne tager sigte på at besvare to spørgsmål:
 - Vil forsvaret kunne rekruttere et tilstrækkeligt antal unge blandt dem, der i dag betegnes som "højpotentielle"
 - I hvor høj grad påvirker værnepligten forsvarets rekrutteringspotentialer og dette potentiales indløsning?
- Kørslerne dækker et repræsentativt udvalg af unge i alderen 16-26 år, som er defineret som primærmålgruppen for forsvarets rekrutteringsaktiviteter
- Kørslerne er lavet i et datamateriale, der er indsamlet fra april 2011 til februar 2012. Der er derfor tale om aktuelle tal.
- Kørslerne er baseret på 5.187 besvarelser. Resultaterne har derfor en høj grad af statistisk sikkerhed.

Sammenfatning af resultaterne

Rekrutteringspotentiallet blandt de højpotentielle

- De højpotentielle er "i spil": En stor del af dem har inden for det seneste år overvejet ny uddannelse eller nyt arbejde.
- De højpotentielle har ofte forsvaret med i overvejelserne, når de skal vælge arbejde eller uddannelse. Andelen af højpotentielle der har forsvaret med i overvejelserne er således væsentligt højere end det er for de mellempotentielle, de lavpotentielle og de ikke potentielle.
- Det er dog langt fra altid at overvejelser om forsvaret fører til en ansøgning. Kun 19% af de højpotentielle der har overvejet forsvaret ender med at vælge forsvaret. For hver 100 højpotentielle er det således kun 10, der har sendt en ansøgning til forsvaret inden for det seneste år. Med en samlet andel af højpotentielle på 13-15% svarer det til 1-2% af en ungdomsårgang. Det er altså 1-2% af en ungdomsårgang, der blandt de højpotentielle årligt ansøger om en uddannelse i forsvaret.
- *Beregningerne viser derfor, at de højpotentielle ikke alene kan levere et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere. Det er nødvendigt også at rekruttere fra de mellem- og lavpotentielle, hvorfor det også er nødvendigt at være i dialog med dem for at sikre, at de til stadighed har forsvaret med i overvejelserne.*

Værnepligtens betydning for rekrutteringspotentiallet og dets indløsning

- Værnepligten påvirker ikke de unges situation i forhold til, om de vælger at overveje ny uddannelse eller nyt arbejde. Værnepligten påvirker altså ikke, om de unge er "i spil" eller ej.
- Der er lidt større tilbøjelighed til at overveje forsvaret - som en blandt flere muligheder - i forbindelse med overvejelserne om ny uddannelse eller nyt arbejde, hvis man har afgjent værnepligt. Hvis man ikke har afgjent værnepligt er man omvendt mindre tilbøjelig til at have forsvaret med i sine overvejelser. Men forskellen er ikke markant.
- Værnepligten påvirker i høj grad de unge i retning af forsvarets kerneuddannelser. Dem, der har afgjent værnepligt, er således 3-4 gange så tilbøjelige til at overveje konstabel- befalingsmand- eller officersuddannelsen som dem der ikke har afgjent værnepligt. Tilbøjeligheden til at overveje forsvarets højprofilerede men "smalle" uddannelser (eksempelvis eliteuddannelserne, pilotuddannelsen eller sprogofficersuddannelsen) påvirkes ikke af afgjent værnepligt, og resultaterne peger derfor på, at den involvering i forsvaret som værnepligten giver, er af betydning i forhold til overvejelser om at søge en af forsvarets kerneuddannelser.
- Indløsningen af rekrutteringspotentiallet påvirkes markant af afgjent værnepligt. Blandt dem der overvejer forsvaret, er det således hver tredje med afgjent værnepligt, der ender med at vælge forsvaret. Blandt dem der ikke har afgjent værnepligt er det under hver tiende, der ender med at vælge forsvaret. Tallene dækker dem der overvejer forsvaret, hvorfor unge med en ideologisk modvilje mod forsvaret (mv.) ikke indgår i nogen af grupperne.
- *Resultaterne viser derfor, at værnepligten har en markant effekt i forhold til opmærksomheden på forsvarets kerneuddannelser. Tallene viser samtidig, at den involvering i forsvaret som værnepligten giver, har overordentlig stor betydning for at indløse rekrutteringspotentiallet.*

Kan forsvaret nøjes med at
rekruttere de højpotentielle?

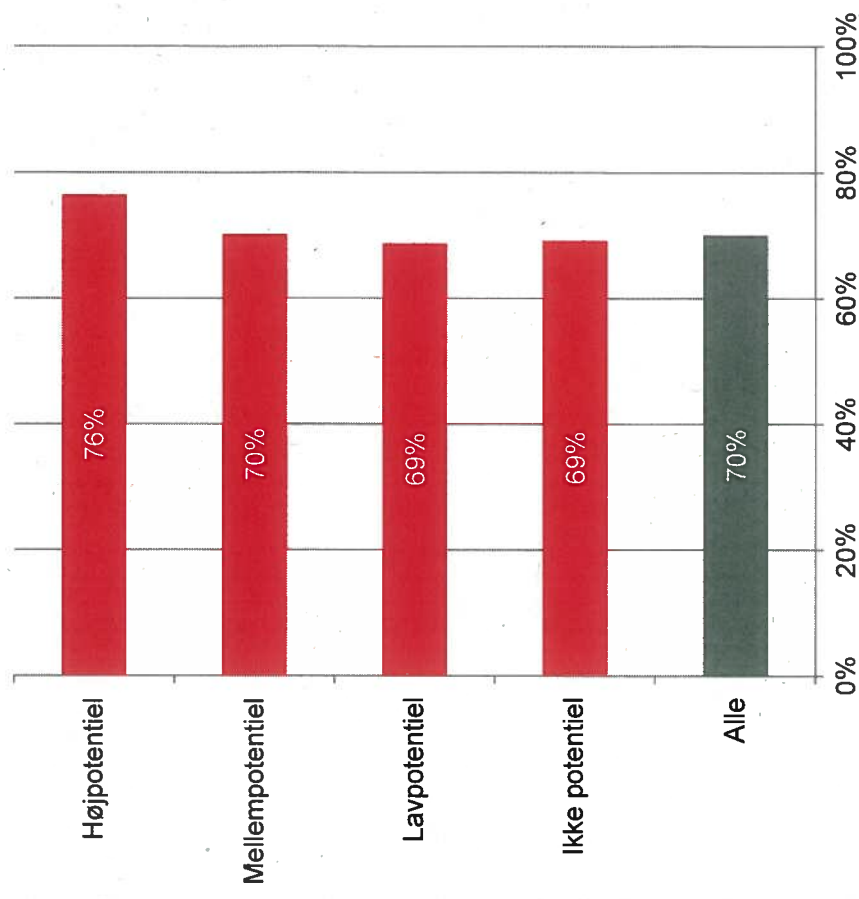
Indledning

- Forsvaret har i sit dialogsystem defineret fire niveauer for hvor potentiel ansøger man er (*parathed*). I de løbende trackingundersøgelser er disse indarbejdet, så resultaterne kan ses i forhold til paratheden.
- Indarbejdelsen sker i praksis i form af spørgsmålet "Forsvarets uddannelser virker relevante for mig". Besvarelsen – helt enig eller enig i udsagnet på en 5-punkts enighedsskala – viste sig ved udarbejdelsen af spørgeskemaet at være den, der bedst omsatte parathedsmålet fra dialogsystemet til en spørgsmålsformulering.
- Andelen af højpotentielle ligger i den seneste undersøgelsesperiode (oktober 2011 til februar 2012) på 13-15% af de unge.
- Hvis rekrutteringsbehovet skal dækkes udelukkende ved hjælp af de højpotentielle, er det nødvendigt, at:
 - En tilstrækkeligt stor andel af de højpotentielle står i en situation, hvor de overvejer valg af arbejde eller uddannelse. En højpotentiel der er i gang med en anden uddannelse eller har et fast arbejde er således ikke til rådighed for forsvaret.
 - De højpotentielle også i praksis har forsvaret med i overvejelserne, når de vælger arbejde eller uddannelse
 - En tilstrækkeligt stor andel af de højpotentielle i praksis vælger forsvaret, når de skal vælge arbejde eller uddannelse.
 - En tilstrækkeligt stor andel af de højpotentielle er *kvalificerede* ansøgere.
- De følgende slides viser, i hvor høj grad de tre førstnævnte forudsætninger er opfyldt.

Hvor mange af de højpotentielle vælger arbejde eller uddannelse?

- Resultaterne viser, at det blandt alle unge er 70% der inden for det seneste år har taget stilling til arbejde eller uddannelse.
- Blandt de højpotentielle er tallet en smule højere (76%), men grupperne ligger forholdsvis tæt.
- Den første forudsætning er derfor opfyldt: De højpotentielle er i høj grad "i spil", fordi en stor del af dem vælger uddannelse eller arbejde.

Hvor mange af de unge har taget stilling til arbejde eller uddannelse inden for det seneste år?

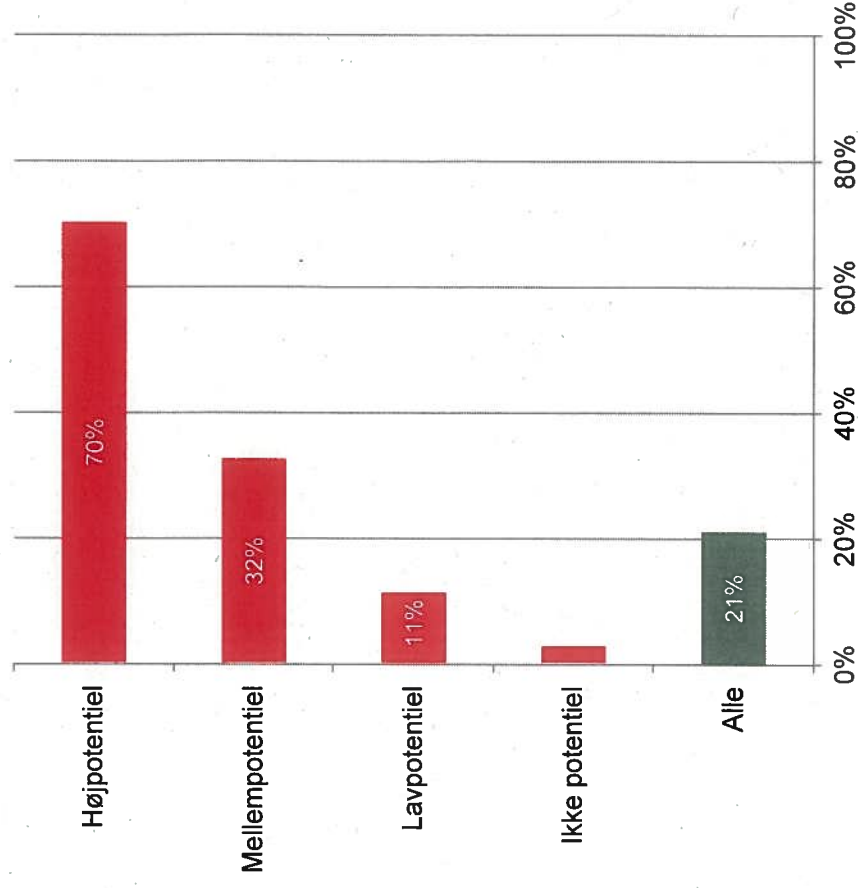


n = 5.178

Er forsvaret en del af overvejelserne?

- Blandt dem der tager stilling, er de højpotentielle væsentligt mere tilbøjelige til at overveje forsvaret end de øvrige grupper.
- Hvor det blandt alle unge er 21% der overvejer forsvaret når de vælger uddannelse eller arbejdsplads, er det blandt de højpotentielle således 70% der overvejer forsvaret, når de vælger uddannelse eller arbejde.
- Den anden forudsætning er således opfyldt: De højpotentielle har i høj grad forsvaret med i overvejelserne, når de vælger arbejdsplads eller uddannelse.
- Det skal derfor bemærkes, at det kun er 53% af alle højpotentielle der i det seneste år har skullet vælge uddannelse eller arbejde og har haft forsvaret med i overvejelserne.
- Der er dermed ca. 53% af de højpotentielle, der har inden for det sidste år har haft forsvaret med i overvejelserne, når de skulle vælge uddannelse eller arbejde (70% af de 76%, der inden for det seneste år har skullet vælge arbejde eller uddannelse)

I hvor høj grad er forsvaret en del af overvejelserne? Angivet som procentdel af dem, der har skullet tage stilling til arbejde eller uddannelse i det seneste år

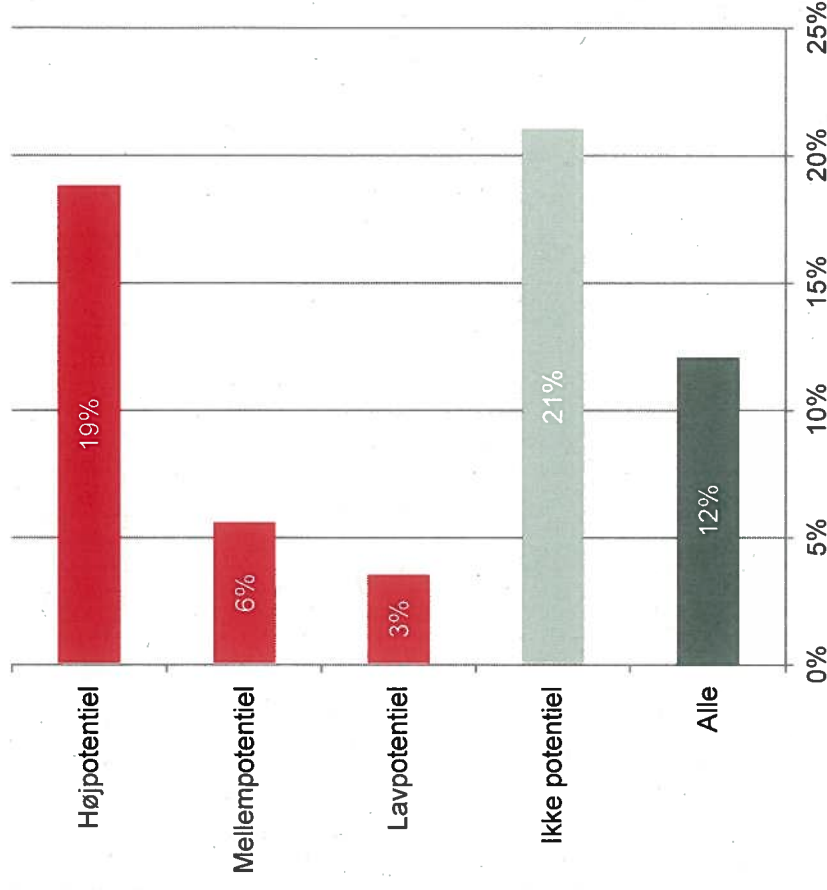


n = 3.628

Ender de højpotentielle med at vælge forsvaret?

- Kørslerne viser, at det kun er en mindre del af dem der havde forsvaret med i overvejelserne der endte med at vælge forsvaret.
- Blandt de højpotentielle er det således 19%, der endte med at vælge forsvaret selv om de havde haft forsvaret med i overvejelserne
- Blandt alle unge er det 12% af dem der havde forsvaret med i overvejelserne da de skulle vælge, der endte med at vælge forsvaret.
 - Fordi de højpotentielle i højere grad overvejer forsvaret og dermed indgår i beregningen, udgør de en stor del af det samlede gennemsnit.
- Den tredje forudsætning (at de højpotentielle også i praksis vælger forsvaret) er således ikke opfyldt: Det er en forholdsvis lille del af de højpotentielle der ender med at vælge forsvaret, selv om forsvaret var med i overvejelserne.
- Af den samlede gruppe af højpotentielle (der udgør 13-15% af en ungdomsårgang) er det således 10 %, der ender med at vælge forsvaret (19% af de 53%, der inden for det sidste år skulle vælge uddannelse eller arbejde og har haft forsvaret med i overvejelserne).
- 10% af de højpotentielle svarer i antal til ca. 1.000-1.100 unge om året. Det skal bemærkes, at dette tal ikke skelner mellem ansøgere og kvalificerede ansøgere.
- Dette er fordelt på samtlige stillingstyper og uddannelser, hvorfor den samlede antagelse om at de højpotentielle i sig selv er nok til at dække rekrutteringsbehovet må forkastes.

Endte de unge med at vælge forsvaret, eller valgte de noget andet?
 Angivet som procentdel af dem, der har skullet tage stilling til arbejde eller uddannelse i det seneste år og havde forsvaret med i overvejelserne



n = 762. Tallet for de ikke potentielle er behæftet med stor statistisk usikkerhed, da det kun er ganske få (38) af de ikke potentielle der har overvejet forsvaret og dermed indgår i beregningen.

Værnepligtens betydning for
forsvarets rekrutteringspotentiale og
indløsningen af rekrutterings-
potential

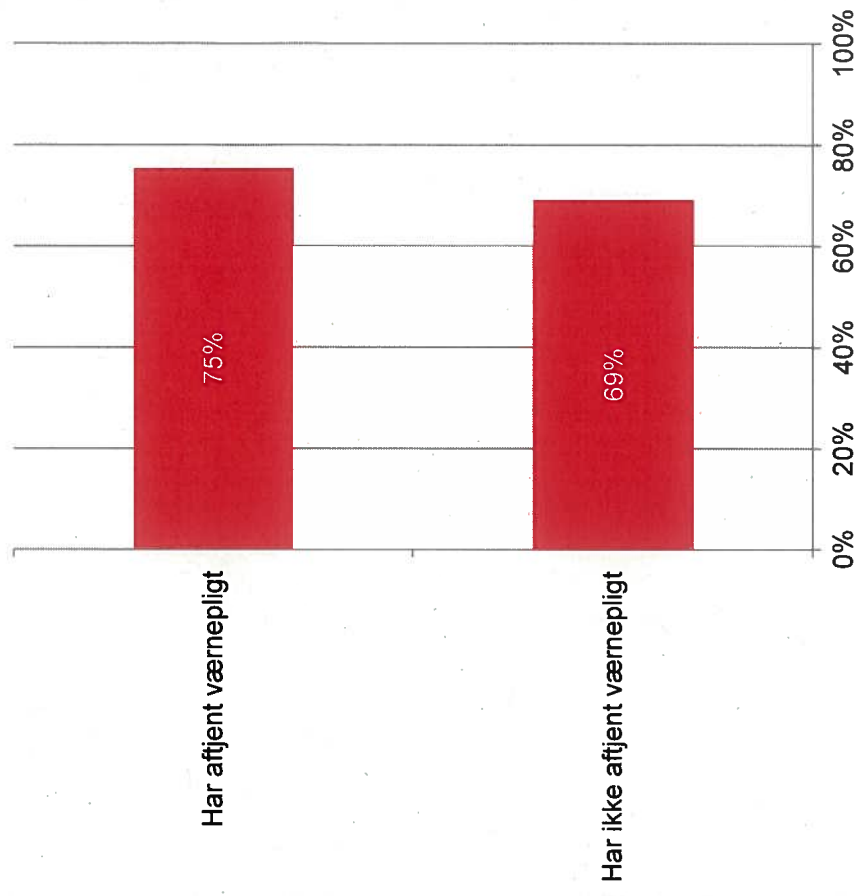
Indledning

- I de løbende undersøgelser blandt de unge bliver respondenterne som et af baggrundsspørgsmålene spurgt, om de har aftjent værnepligt.
- Vi har foretaget en række kørsler der viser værnepligtens betydning for forsvarets rekrutteringspotentialer og dette potentiale indløsning.
- Kørslerne har fire dimensioner:
 - Har værnepligten indflydelse på, om de unge i det hele taget overvejer fremtiden i forhold til uddannelse eller arbejde?
 - Har værnepligten indflydelse på, om de unge har forsvaret med i overvejelserne?
 - Har værnepligten indflydelse på, hvilke uddannelser i forsvaret de unge overvejer?
 - Har værnepligten indflydelse på, om de unge ender med at vælge forsvaret eller noget andet?
- Hvert af de fire spørgsmål vil blive behandlet på de følgende slides.

Påvirker værnepligten i hvor høj grad de unge vælger uddannelse eller arbejde?

- Som beskrevet på slide 6 har 70% af alle unge i aldersgruppen 16-26 år taget stilling til uddannelse eller arbejde inden for det seneste år. Vi har i kørslerne opsplittet den samlede gruppe af unge for at se på, om der er forskel på de unge der har aftjent værnepligt og de unge der ikke har aftjent værnepligt.
- Blandt de unge der har aftjent værnepligt, har 75% taget stilling til uddannelse eller arbejde inden for det seneste år.
- Blandt de unge der ikke har aftjent værnepligt, er det 69% der har taget stilling til arbejde eller uddannelse inden for det seneste år.
- Forskellen på de to grupper er lille og dækker formentlig over en lidt højere gennemsnitsalder for de unge, der har aftjent værnepligt. Epinions tolkning af tallene er derfor, at værnepligten ikke har indflydelse på om de unge er "i spil".

Hvor mange af de unge har taget stilling til arbejde eller uddannelse inden for det seneste år?

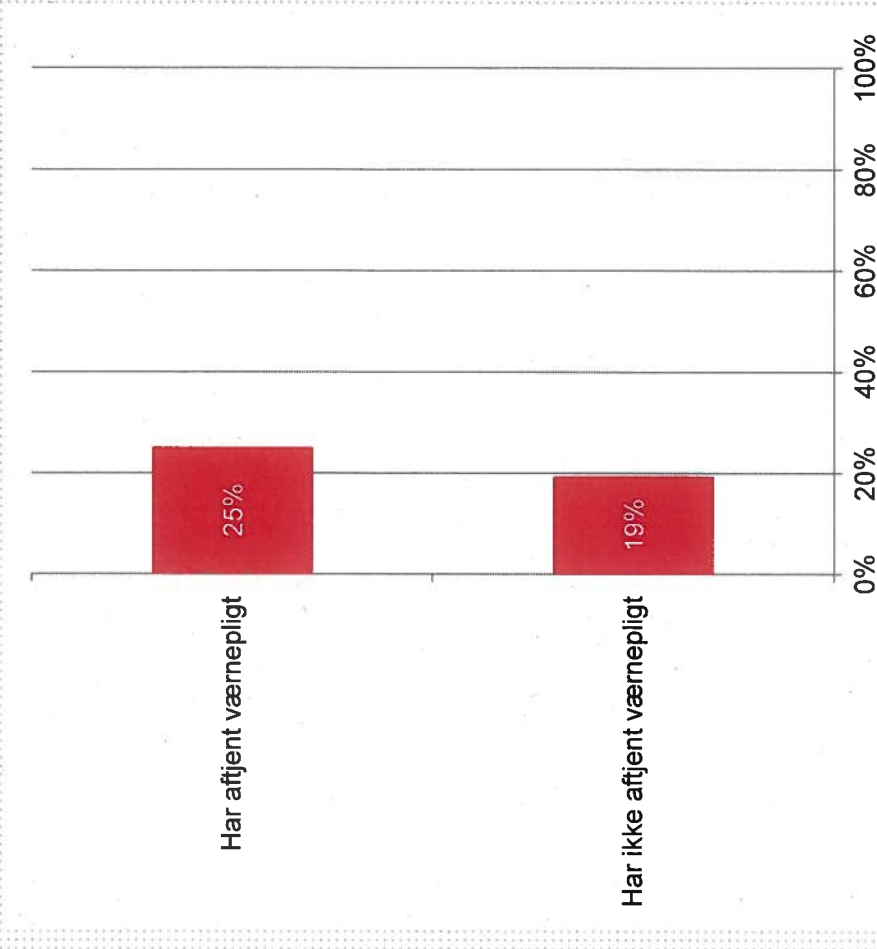


n = 5.178

Er forsvaret en del af overvejelserne?

- Som beskrevet på slide 7 var det 21% af de unge, der inden for det seneste år har taget stilling til uddannelse eller arbejde, der havde forsvaret med i overvejelserne.
- Blandt de unge der har afgjort værnepligt var det 25% der havde forsvaret med i overvejelserne, da de skulle vælge arbejde eller uddannelse.
- Blandt de unge de ikke har afgjort værnepligt var det 19% der havde forsvaret med i overvejelserne, da de skulle overveje arbejde eller uddannelse.
- Tallene viser derfor, at værnepligten har betydning for, om forsvaret er med i den gruppe af uddannelsesmuligheder og jobs, som overvejes af den unge. Men forskellen er ikke markant.

I hvor høj grad er forsvaret en del af overvejelserne? Angivet som procentdel af dem, der har skullet tage stilling til arbejde eller uddannelse i det seneste år

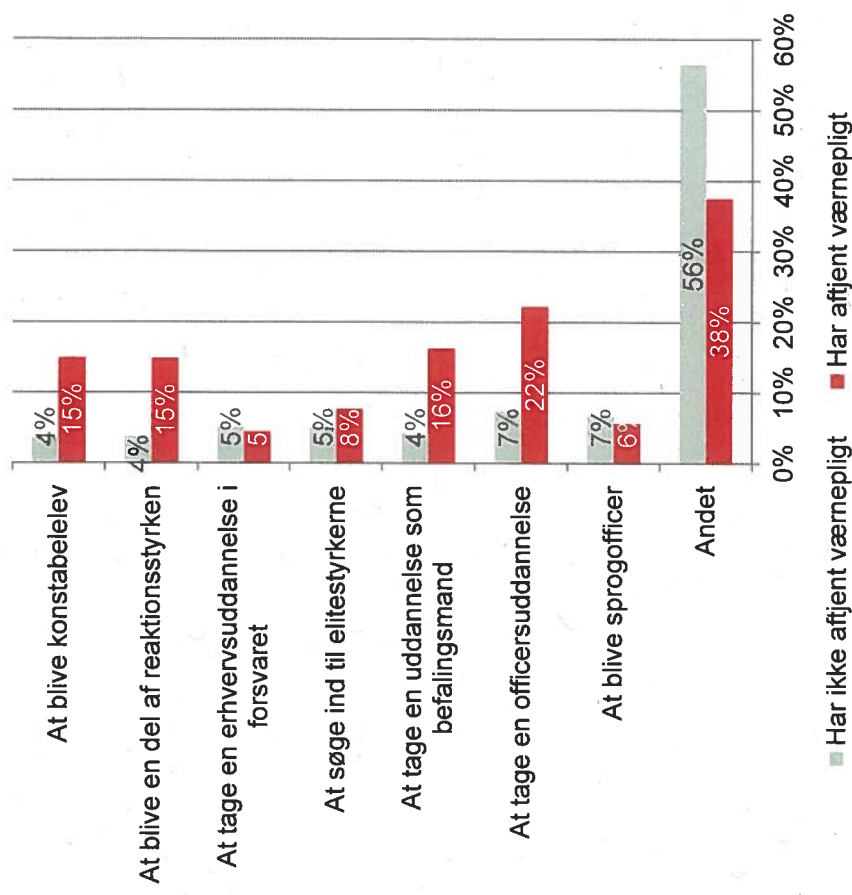


n = 3.623

Hvad er det der overvejes i forsvaret?

- Som beskrevet på slide 7 var det 21% af de unge, der inden for det seneste år har taget stilling til uddannelse eller arbejde, der havde forsvaret med i overvejelserne. Vi vil her se på, hvad det var for uddannelser i forsvaret, disse unge overvejede og splitte resultaterne op i forhold til affient værnepligt.
- Resultaterne viser, at værnepligten har en markant påvirkning af hvilke uddannelser, der bliver overvejet i forsvaret
- Det er således 4% af dem der ikke har affient værnepligt, der overvejede uddannelsen til konstabelev. Blandt dem der har affient værnepligt, var det 15% der overvejede uddannelsen.
- Det var 4% af dem der ikke har affient værnepligt, der overvejede uddannelsen til befalingsmand. Blandt dem der har affient værnepligt, var det 16% der overvejede uddannelsen.
- Det var 7% af dem der ikke havde affient værnepligt, der overvejede en officersuddannelse. Blandt dem der havde affient værnepligt, var det 22% der overvejede officersuddannelsen.
- Ved de "smalle" uddannelser (elitestyrkerne, pilot og sprogofficer) er andelen der overvejede at tage den pågældende uddannelse ikke påvirket af affient værnepligt.
- Resultaterne viser derfor, at overvejselen om forsvarets kerneuddannelser i høj grad er påvirket af værnepligten.
- Da resultaterne er indsamlet blandt dem, der de facto havde overvejet forsvaret, kan resultaterne ikke være påvirket af en a priori-modvilje mod forsvaret.
- Resultaterne peger derfor på, at overvejselen om at tage en af forsvarets kerneuddannelser er påvirket af den involvering i forsvaret, værnepligten giver.
- Involveringen, som værnepligten tilbyder betyder, at de unge i højere grad får blik for forsvarets kerneuddannelser end de højtprofilerede men smalle uddannelser som eliteuddannelserne, pilotuddannelsen og uddannelsen til sprogofficer.

Hvilke uddannelser i forsvaret blev overvejet? Angivet som procentdel af dem, der har skullet tage stilling til arbejde eller uddannelse i det seneste år og havde forsvaret med i overvejelserne

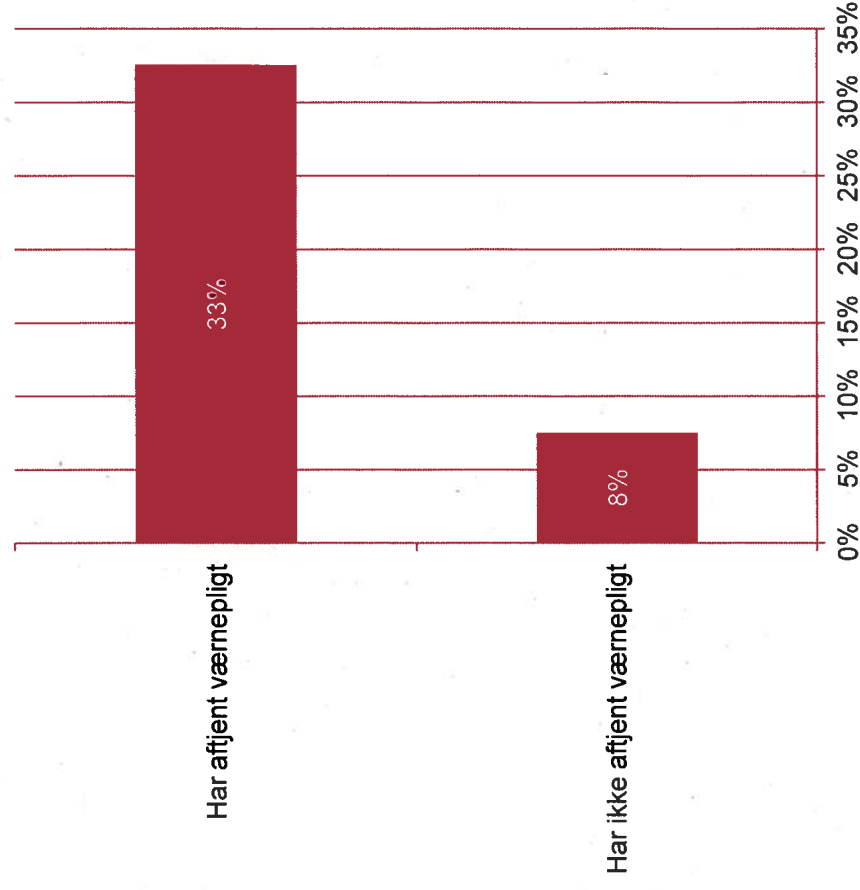


n = 2.680

I hvor høj grad indløses rekrutteringspotentialet?

- Aftjent værnepligt medfører en markant forskel på rekrutteringspotentialets indløsning.
- Blandt dem der har aftjent værnepligt, er det således hver tredje af dem, der overvejede forsvaret der endte med at søge en uddannelse i forsvaret.
- Blandt dem der ikke har aftjent værnepligt, var det mindre end hver tiende der overvejede forsvaret der endte med at søge.
- Fælles for begge grupper er, at det udelukkende er unge, der aktivt havde overvejet forsvaret, der indgår i besvarelsene. Unge, der af ideologiske eller andre årsager ikke kan se sig selv i forsvaret, er derfor ikke med i resultaterne.
- Tallene viser derfor, at værnepligten har en særdeles stor betydning for forsvarets evne til at omsætte rekrutteringspotentialet til ansøgninger.
- Uden den involvering i forsvaret, som værnepligten giver de unge, vil det således være langt færre af de unge, der overvejer forsvaret, der i praksis vil ansøge.

Endte de unge med at vælge forsvaret eller valgte de noget andet?
Angivet som procentdel af dem, der har skullet tage stilling til arbejde eller uddannelse i det seneste år og havde forsvaret med i overvejelserne



n = 762



EPINION

EPINION COPENHAGEN

RYESGADE 3F
2200 COPENHAGEN
DENMARK
T: +45 70 23 14 23

EPINION AARHUS

SØNDERGADE 1A
8000 AARHUS C
DENMARK
T: +45 87 30 95 00

EPINION SAIGON

11TH FLOOR, DINH LE BUILDING
1 DINH LE STREET, DISTRICT 4,
HCMC, VIETNAM
T: +84 38 26 89 89