



Notat

27. januar 2012

Notat til Folketingets Europaudvalg og Beskæftigelsesudvalg

J.nr. 2012-0000162

Ferie/SEM

Åbningsskrivelse – overtrædelse nr. 2011/2105

Fristen for gennemførelse af direktivet var 2. august 2004.

Regeringen har modtaget nævnte åbningsskrivelse fra EU-Kommissionen den 28. november 2011 vedrørende overtrædelse af artikel 7 i Europa-Parlamentet og Rådets direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden.

Det fremgår af direktivets artikel 7:

”Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at alle arbejdstagere får en årlig betalt ferie af mindst 4 ugers varighed i overensstemmelse med de kriterier for opnåelse og tildeling heraf, som er fastsat i national lovgivning og/eller praksis.

Den minimale årlige betalte ferieperiode kan ikke erstattes med en finansiel godtgørelse, medmindre arbejdsforholdet ophører.”

I 2009 afsagde EU-Domstolen dom i sagen C-277/08, Pereda. Domstolen fastslog i dommen, at ”en arbejdstager, der har sygeorlov under sin forud fastlagte årlige ferie, efter anmodning har ret til at afholde ferien på et tidspunkt, der ikke falder sammen med sygeorloven, således at han reelt kan nyde godt af sin årlige ferie.”

Ifølge dansk ret har en lønmodtager, som bliver syg, efter at ferien er begyndt, ikke ret til erstatningsferie. Dette er efter Kommissionens opfattelse i strid med direktivets artikel 7, som fortolket af EU-Domstolen i Pereda-sagen.

På baggrund af bl.a. denne dom blev der nedsat en arbejdsgruppe i regi af Implementeringsudvalget under Beskæftigelsesministeriet bestående af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og Beskæftigelsesministeriet, som skulle afdække de juridiske og økonomiske konsekvenser af dommen. Udvalget fremlagde sin rapport i efteråret 2010.

Kommissionen har tidligere ved brev af 1. februar 2011 rettet henvendelse til regeringen vedrørende de danske feriereglers overensstemmelse med direktivets artikel 7.

De danske myndigheder forklarede dengang i et svar til Kommissionen, at den daværende danske regering ville afvente udfaldet af en sag ved Østre Landsret vedrørende den samme problemstilling, idet arbejdsgiversiden i denne sag havde anmodet om, at sagen skulle forelægges EU-Domstolen præjudicielt.

Dette svar afviste Kommissionen den 4. juli 2011.

Kommissionen anfører hertil i åbningsskrivelsen, at:

”[e]fter Kommissionens opfattelse fremgår kravene i henhold til EU-retten særdeles klart efter Pereda dommen (især de citerede præmisser 21 og 22). Medlemsstaterne kan som altid selv bestemme, hvordan de gennemfører et direktiv, forudsat at de reelt opnår det resultat, der kræves i henhold til direktivet. Dertil kommer, at Domstolen som nævnt allerede har understreget, at den rettighed, direktivet giver, er særligt vigtig, og at den skal sikres i praksis for alle lønmodtagere. Det står i betragtning heraf ikke klart, hvorfor det skulle være nødvendigt at afvente endnu en dom, inden man skridter til at fjerne den manglende overholdelse af EU-retten, og i de danske myndigheders svar er der ikke fremført argumenter, som kan begrunde en sådan fremgangsmåde.”

Regering har efter fornyet overvejelse besluttet at ændre den danske ferielov, således at en arbejdstager, der bliver syg under ferien, sikres en erstatningsferie. Dansk ret bringes således i overensstemmelse med Kommissionens forståelse af direktivets artikel 7, som fortolket af EU-Domstolen i Pereda-sagen.

Den fornyede vurdering skyldes bl.a., at Østre Landsret i mellemtiden har afvist, at der skal ske præjudiciel forelæggelse i den verserende sag, idet spørgsmålet efter landsrettens opfattelse er besvaret med fornøden klarhed af EU-Domstolen i Pereda-sagen.

Lovændringen er som følge af Folketingsvalget og de efterfølgende finanslovsforhandlinger i efteråret 2011 endnu ikke sket. Der forventes fremsat lovforslag i foråret 2012.

Kommissionen vil blive underrettet, så snart lovforslaget er fremsat.

Regeringen har besvaret Kommissionens åbningsskrivelse i overensstemmelse med det ovenfor anførte.