



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33-35
2100 København Ø.

Sagsnr. 10-1664
Vores ref. EKH/PSC
Deres ref.

lse@at.dk

Den 4. april 2011

**Udkast til forslag om lov om ændring af lov om arbejdsmiljø
(arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor m.v.)**

LO har ikke bemærkninger til lovforslagets konkrete bestemmelser.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ejner K. Holst', is written over a horizontal line.

Ejner K. Holst

Arbejdstilsynet
Arbejdsmiljøfagligt Center
Postboks 1228
0900 København C

Email: at@at.dk og kse@at.dk

1. april 2011

Høring om forslag til ændring af Arbejdsmiljøloven

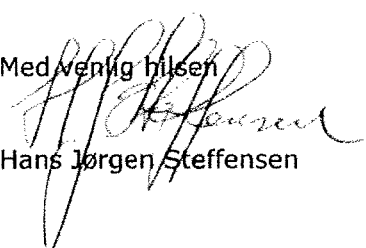
DOK. NR. 1113
S. NR. 08/149
HJS

Arbejdstilsynet har den 23. marts 2011 mailet udkast til forslag til ændring af arbejdsmiljøloven om arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaserede tilsyn i 2 spor m.v. med høringsfrist den 4. april d.å.

FA har noteret sig, at lovforslaget allerede blev fremsat i Folketinget den 30. marts 2011 som L 177, og således inden høringsfristen til arbejdsmarkedets parter var udløbet.

FA's bemærkninger til indholdet af lovforslaget vil fremgå af det fælles høringssvar, som er afgivet af en række arbejdsgiverorganisationer, herunder FA.

Med venlig hilsen


Hans Jørgen Steffensen

Arbejdstilsynet
Arbejds miljøfagligt Center
Postboks 1228
0900 København C

Forslag til ændring af arbejdsmiljøloven

Dansk Arbejdsgiverforening, Danske Regioner, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Lederne og Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA) har følgende bemærkninger til det udkast til lovforslag, som blev modtaget den 23. marts 2011 om arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor m.v:

4. april 2011
SEM

Dok ID: 9079

Organisationerne hilser et mere risikobaseret tilsyn velkomment. Ved at målrette tilsynsindsatsen mod virksomheder med de alvorligste arbejdsmiljøproblemer effektiviseres tilsynsindsatsen, ligesom det giver mere arbejdsmiljø for pengene.

Udvælgelsen af virksomheder vil ske med udgangspunkt i et indeks, som indeholder en række virksomhedsrettede og brancherettede parametre, og der vil blive lagt særlig vægt på det psykiske arbejdsmiljø.

Organisationerne skal opfordre til, at det indarbejdes som en forudsætning i lovforslaget, at parterne på arbejdsmarkedet inddrages i udformningen af dette indeks, således at normer og aftaler mellem parterne, herunder metodeudvalgets anbefalinger, kan indgå og lægges til grund.

Organisationerne er enige i, at klare, alvorlige og væsentlige overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen skal kunne give anledning til effektive strafferetlige sanktioner. Straf bør følge dansk rets almindelige princip herfor – samme straf for samme forseelse. Kun på områder, hvor overtrædelser kan begrundes med økonomisk vinding eller lignende, bør dette princip fraviges, og dette er ikke gældende for overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen

Det er desuden organisationernes opfattelse, at der ikke foreligger dokumentation for, at de skærper af bødeniveauet, som lovforslaget lægger op til, vil have nogen positiv, forebyggende effekt.

Der er allerede i dag hjemmel til at differentiere bødeniveauet i forbindelse med den konkrete strafudmåling, og der er derfor slet ikke behov for at indføre dette instrument.

På organisationernes vegne

Sign. Steen Müntzberg

Kristina Seehuusen

Fra: Henrik F. Ahlers [hfa@ac.dk]

Sendt: 4. april 2011 13:13

Til: Kristina Seehuusen; Arbejdstilsynet

Cc: Dot Bresdahl

Emne: Høringssvar vedr. forslag til ændring af arbejdsmiljøloven

Til Arbejdstilsynet

AC har den 23. marts 2011 modtaget det af Arbejdstilsynet udarbejdede udkast til forslag til ændring af arbejdsmiljøloven om "Arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020" med risikobaseret tilsyn i 2 spor m.v. med henblik på afgivelse af bemærkninger.

AC har deltaget i udarbejdelsen af det høringssvar, som Arbejdsmiljørådet afgiver, og vi skal generelt henvise til de bemærkninger, der er anført i dette.

Konkret skal AC supplerende bemærke, at det er med stor tilfredshed, at vi kan konstatere, at der med 2020-planen er kommet et øget fokus på det psykiske arbejdsmiljø og den anerkendelse der ligger heri af behovet for en særlig indsats på dette område. Det er ligeledes meget tilfredsstillende, at vi kan konstatere en erkendelse af, at der er behov for et udviklingsarbejde af metoder til at afdække og afhjælpe psykiske arbejdsmiljøproblemer, og at dette arbejde skal ske i et samspil med arbejdsmarkedets parter. Parterne har et godt kendskab til problemerne gennem undersøgelser og, nok så vigtigt, gennem den daglige kontakt med de enkelte medlemmer der kommer i klemme, bliver syge eller nedslidte af dårligt psykisk arbejdsmiljø. I den forbindelse skal AC fremhæve, at der er et særligt behov for at udvikle metoder, der kan afdække psykiske arbejdsmiljøproblemer som ikke nødvendigvis er branchespecifikke, men snarere er knyttet til jobfunktion og jobgrupper.

Endelig skal AC benytte lejligheden til at opfordre til, at anerkendelsen af behovet for at styrke fokus på psykisk arbejdsmiljø får indvirkning på fordelingen af midler og udvidelse af målgrupper under Forebyggelsesfonden.

Med venlig hilsen
Henrik Faurby Ahlers
2020

AC

Politisk-økonomisk afdeling

Tlf: 2249-5870
E-mail hfa@ac.dk

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

att. Kristina Seehuusen

Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 72
Fax +45 72 20 85 85
post@amr.dk
www.amr.dk

4. april 2011
Ref. prp
J.nr. 2011-0005261
Mail @amr.dk
Direkte 7220 8574

Høringssvar om forslag til ændring af arbejdsmiljøloven

Arbejdstilsynet har med mail af 23. marts 2011 bedt om Arbejdsmiljørådets eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til ændring af arbejdsmiljøloven om Arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor m.v.

Arbejdsmiljørådet noterer med tilfredshed, at det er lykkedes at indgå et bredt forlig om en strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020. Rådet ser frem til at indgå i implementeringsarbejdet og bidrage til at gøre Danmark til et land, hvor det er trygt, sikkert og sundt at gå på arbejde.

Rådet lægger vægt på, at arbejdsmiljøindsatsen ses i et bredt samfundsmæssigt perspektiv, hvor arbejdsmiljøaktøreme i indbyrdes samspil og med andre sektorer bidrager til at løse de udfordringer, som det danske samfund står overfor. Et godt arbejdsmiljø er en god investering – både i forebyggelsen af nedslidning, sygefravær og tidlig tilbagetrækning og en investering i forbedring af produktiviteten og konkurrenceevnen. Det vil være med denne tilgang rådet konstruktivt vil involvere sig i det kommende arbejde.

Arbejdsmiljørådet henviser i øvrigt til organisationernes respektive høringssvar til lovforslaget.

Med venlig hilsen



Leo Bjørnskov
Formand

Kristina Seehuusen

Fra: Jens Ostermann [jso@danak.dk]

Sendt: 4. april 2011 11:31

Til: Kristina Seehuusen

Emne: SV: Høring om udkast til forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø

Til Arbejdstilsynet, att. Kristina Seehuusen

DANAK har modtaget udkast til forslag om lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor m.v.) i høring.
Høringsfristen er mandag 4. april 2011 kl. 12.

DANAK har som ønsket videresendt høringen til Certificerede Organers Forum og har bedt COF om at svare Arbejdstilsynet direkte.

DANAK vurderer, at lovforslaget ikke vil have betydning for (akkrediteret) arbejdsmiljøcertificering, hvorfor DANAK ingen bemærkninger har til lovforslaget.

DANAK ser det positive i, at lovforslaget fortsat lægger op til, at certificerede virksomheder ikke skal dobbelt-tjekkes!

DANAK ønsker at gøre opmærksom på, at lovforslaget forventes fremsat inden høringsfristens udløb, hvorfor det kan opfattes som at DANAK er blevet hørt inden, hvilket jo ikke er tilfældet!

Med venlig hilsen

Jens Ostermann
Ledende assessor
DANAK, Certificering
Direkte 77 33 95 41

--

DANAK
Dyregårdsvej 5B
2740 Skovlunde
Telefon 77 33 95 00
Fax 77 33 95 01
www.danak.dk

Fra: Kristina Seehuusen

Sendt: 23. marts 2011 15:20

Til: Danak Postkasse

Cc: Sofie Bisbjerg; Nis Jan Frangø

Emne: VS: Høring om udkast til forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø

Prioritet: Høj

Til DANAK,

Arbejdstilsynet skal desuden anmode DANAK om at videresende denne høring til Certificerede Organers Forum.

Med venlig hilsen

Kristina Seehuusen
Chefkonsulent

07-04-2011

Tilsyn, metoder og internationalt
Arbejdstilsynet,
Landskronagade 33-35, 2100 Kbh. Ø,
tlf. 72 20 85 41,
e-mail: kse@at.dk

Fra: Kristina Seehuusen

Sendt: 23. marts 2011 15:15

Til: Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat; 'amk@ast.dk'; 'rigsadvokaten@ankl.dk';
'samfund@advokatsamfundet.dk'; 'service@danskeadvokater.dk'; 'danak@danak.dk'; 'lo@lo.dk'; 'ftf@ftf.dk';
'ac@ac.dk'; 'da@da.dk'; 'info@sala.dk'; 'fa@fanet.dk'; 'lh@lederne.dk'; 'kl@kl.dk'; 'regioner@regioner.dk';
'info@businessdanmark.dk'; 'dff@dff.dk'; 'kontakt@kooperationen.dk'; 'fifu@f-f.dk'; 'kaf@kaf.dk';
'krifa@krifa.dk'; 'producentforeningen@producentforeningen.dk'; 'domstol@domstol.dk'; 'fm@fm.dk';
'fmn@fmn.dk'; 'sum@sum.dk'; 'km@km.dk'; 'kemin@kemin.dk'; 'kum@ku.dk'; 'mim@mim.dk'; 'inm@inm.dk';
'fvm@fvm.dk'; 'vtu@vtu.dk'; 'skm@skm.dk'; 'sm@sm.dk'; 'trm@trm.dk'; 'um@um.dk'; 'uvm@uvm.dk';
'oem@oem.dk'; 'ekrn@slv.dk'; 'eogs@eogs.dk'; 'sfs@dma.dk'; 'ens@ens.dk'

Cc: Sofie Bisbjerg; Nis Jan Frangø; Britta Marie Mørk Johansen; Charlotte Skjoldager; Charlotte Martin; Peter Veraae

Emne: Høring om udkast til forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø

Prioritet: Høj

Til interne og eksterne høringsparter,

Hermed sendes udkast til forslag om lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor m.v.) i høring.
Høringsfristen er mandag 4. april 2011 kl. 12.

Med venlig hilsen

Kristina Seehuusen

Chefkonsulent

Tilsyn, metoder og internationalt

Arbejdstilsynet,

Landskronagade 33-35, 2100 Kbh. Ø,

tlf. 72 20 85 41,

e-mail: kse@at.dk



Bryggeriforeningen

DANISH BREWERS' ASSOCIATION

København d. 4. april 2011

Arbejdstilsynet

(sendt pr. mail til: kse@at.dk og at@at.dk)

Høring af udkast til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet har den 23. marts 2011 sendt lovudkast til ændring af arbejdsmiljøloven i høring. Ændringerne betyder, at Arbejdstilsynets tilsynsindsats omlægges til et risikobaseret tilsyn, øget vejledning til helt små virksomheder samt differentierede bøder. I den anledning har Bryggeriforeningen følgende bemærkninger:

Indledningsvist skal det bemærkes, at lovforslaget blev fremsat inden høringsfristens udløb. Det er kritisk, at partshøringen på den måde bliver til en formssag og forekommer unødvendigt set i lyset af, at ændringerne først træder i kraft 1. januar 2012.

Risikobaseret tilsyn

Bryggeriforeningen finder, at gradueret kontrol er en fornuftig måde at bruge statens penge på frem for kontrol, der ikke er behovsgraderet. Hvorvidt den nye model finder et fornuftigt leje må tiden vise.

Bryggeriforeningen noterer sig dog, at modellen er dynamisk og løbende vil blive justeret. Det fremgår ikke, hvordan modellen er dynamisk, hvor omfattende justeringerne kan være og hvem der træffer beslutning om justeringerne.

I aftaleteksten fremgår det, at aftaleparterne forelægges undersøgelser af tilsynstiden og -kvaliteten. Et så afgørende element i den nye arbejdsmiljøstrategi bør inddrage parterne.

Øget vejledning til helt små virksomheder

Det er glædeligt, at Arbejdstilsynet opprioriterer sin vejledningsindsats, herunder vejledning om hvordan virksomheden kan løse konstaterede arbejdsmiljøproblemer.

Det kunne være ønskeligt – og i tråd med ønsket om at størrelsesdifferentiere arbejdsmiljøindsatsen - hvis denne vejledning kunne udvides og erstatte evt. rådgivningspåbud. For mange helt små virksomheder er et omkostningsfyldt rådgivningspåbud meget byrdefuldt for virksomheden.

Differentierede bøder

Forslaget indebærer en ændring af bødesystemet, så bøderne fremover differentieres efter størrelse. Målet er, at virksomhederne skal kunne mærke det, hvis de får bøder.

Med forslaget vil ingen bøder blive mindre, end de er i dag, og forslaget vil medføre, at alle virksomheder med 10 eller flere ansatte vil få højere bøder end i dag.



Bryggeriforeningen

DANISH BREWERS' ASSOCIATION

Bryggeriforeningen finder det kritisabelt, at differentierede bøder skal medføre en generel stigning i bødeniveauet, særligt når det ikke kan dokumenteres, at et højere bødeniveau har en positiv indvirkning på arbejdsmiljøet. Den foreslåede stigning i bødeniveauet skal ses i lyset af, at bødeniveauet så sent som i december 2008 blev fordoblet for overtrædelser, der har medført en ulykke med alvorlig personskade eller dødsfald til følge.

Princippet om at entydige og alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen bør kunne give anledning til effektive strafferetlige sanktioner er i sig selv i orden, men reglerne på arbejdsmiljøområdet er meget komplicerede, og er – sammen med de mange øvrige myndighedskrav, der stilles til virksomhederne – meget vanskelige at få overblik over. Højere bøder vil derfor ikke virke forebyggende, men alene være en straf for virksomhederne. Bryggeriforeningen savner dokumentation for, at yderligere skærpelse af bødeniveauet vil få en positiv, forebyggende effekt, og tvivler derfor på forslagets præventive virkning.

Derudover er det væsentligt at bemærke, at der allerede i dag er hjemmel til at differentiere bødeniveauet, når domstolene foretager den konkrete strafudmåling.

Forslaget vil indebære, at der vil være forskellige konsekvenser for samme overtrædelse i et omfang som Bryggeriforeningen ikke finder rimeligt.

Mange store virksomheder består af flere afdelinger (p-enheder), og høje bøder bygger på, at de forskellige p-enheder er perfekt koordineret under j-enheden. Arbejdstilsynets tilsyn rettes mod de enkelte p-enheder. Det betyder, at store virksomheder besøges som mindre virksomheder, men straffes hårdt som store virksomheder.

Antallet af ansatte lægges til grund for bødedifferentieringen, men ikke omsætning/indtjening. Det betyder, at virksomheder med mange ansatte og en begrænset omsætning/indtjening rammes særligt hårdt. På samme måde kan internationalt orienterede virksomheder med ansatte i hovedsædet i Danmark rammes hårdt, fordi de ansatte i hovedsædet tælles med.

Det er oplysninger om j-enheden i CVR-registret der benyttes til at afgøre bødestørrelsen. Det er derfor vigtigt, at registret indeholder korrekte og opdaterede oplysninger om antallet af ansatte. Er oplysningerne i registret ikke korrekte, bør registrets oplysninger ikke lægges til grund for udmålingen af bødens størrelse. Hvis CVR-registrets oplysninger ikke er opdaterede, vil virksomheder i nedgang rammes hårdt og på et forkert grundlag.

Herudover skal det bemærkes, at differentierede bøder kan virke begrænsende for virksomhedernes lyst til at ansætte nye medarbejdere i forhold til at holde sig under grænserne.

Bryggeriforeningen kan derfor ikke anbefale, at der indføres differentierede bøder ved alene at hæve bødestørrelserne og i det omfang, som forslaget lægger op til.

Med venlig hilsen

Peter Fenger,
Chefkonsulent
BRYGGERIFORENINGEN

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33-35
2100 København Ø

4420

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Randers SØ, den 1. april 2011
4400/459-6300/2002-2529
ROW

Høring om udkast til forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø

Kristelig Fagbevægelse har modtaget ovennævnte lovforslag i høring.

Kristelig Fagbevægelse glæder sig over de nye initiativer med mere risikobaseret tilsyn, bagatelgrænser, differentierede bødestørelser og mere dialog med virksomhederne.

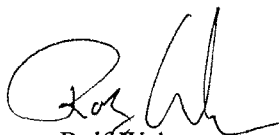
Selvom arbejdsulykker i Danmark er nedadgående, er der stadigvæk alt for mange. Det er derfor godt, at der nu sættes en mere målrettet indsats mod de virksomheder, hvor problemet er størst.

Kristelig Fagbevægelse mener dog, at det er problematisk, at der lægges op til, at virksomheder, der indtil nu har haft et godt arbejdsmiljø uden påbud højst vil få ét besøg af Arbejdstilsynet de næste 10 år. Det harmonerer ikke med ønsket om at sætte øget fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Et dårligt psykisk arbejdsmiljø rammer alle brancher og problemet er desværre stort mange steder. Det er derfor nødvendigt med mere hyppige besøg, hvis problemet skal løses.

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
formand



Rolf Weber
politisk konsulent

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33-35
2100 København Ø
at@at.dk; kse@at.dk

6. april 2011

H.C. Andersens Boulevard 45
1553 København V

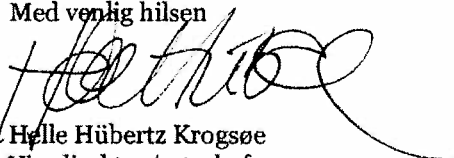
Telefon 33 43 70 00
service@danskeadvokater.dk
www.danskeadvokater.dk

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet har den 23. marts 2011 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor m.v.) i høring med høringsfrist den 4. april 2011.

Udkastet har været behandlet i Danske Advokaters fagudvalg for henholdsvis ansættelsesret og erstatnings- og forsikringsret. Udkastet giver ikke Danske Advokater anledning til at afgive høringssvar.

Med venlig hilsen



Helle Hübertz Krogsoe
Vicedirektør/retschef
hkh@danskeadvokater.dk

Udkast til høringssvar om ændret lovgivning på arbejds- miljøområdet, der implementerer Arbejds miljøplan 2020

FTF har modtaget Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i høring og har følgende bemærkninger:

Lovforslaget indeholder forslag til lovændringer, der skal implementere de dele af den nye nationale aftale om en arbejdsmiljøplan frem til 2020.

Det drejer sig om en ændring af § 72, så der gives hjemmel til Arbejdstilsynet til at give virksomheder med 1-4 ansatte øget vejledning, en ændring af §72a, der åbner for et til syne, der er baseret på en risikovurdering, og endelig en ændring af §82, der giver mulighed for at differentiere bødestørrelse efter virksomhedsstørrelse.

FTT kan anbefale alle forslagene gennemført.

Specielle bemærkninger:

FTF kan tilslutte sig den nye nationale arbejdsmiljøplan og finder på den baggrund, at bemærkninger til lovforslaget skal være i fuld overensstemmelse med aftaleteksten. FTF skal på den baggrund foreslå følgende ændringer:

1. På side 5, 4 blok bør der tilføjes følgende tekst, der er taget fra aftaleteksten side 8, initiativ 6, 2. blok, til slutningen af blokken: "Ligeledes vil Arbejdstilsynet i sin dialog henvise virksomhederne til at få yderligere vejledning fra øvrige relevante aktører, herunder branchens organisationer og branchearbejdsmiljøråd."

2. Teksten i 2. blok, side 7, svarer ikke fuldt ud til aftaleteksten i initiativ 3, næstsidste blok side 6. Bemærkningerne i lovforslaget foreslås derfor erstattet med denne del af aftaleteksten: "Initiativet omfatter ikke overtrædelser vedrørende rammer og procedurer for virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde fx manglende arbejdspladsvurdering (APV) og manglende organisering af arbejdsmiljøarbejdet (dvs. formelle overtrædelser)."

På FTF's vegne

Jan Kahr



Arbejdstilsynet
Att. Kristina Seehuusen kse@at.dk

Kopi til at@at.dk

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor mv.)

Arbejdstilsynet har med mail af 23. marts fremsendt udkast til forslag til ændring af arbejdsmiljøloven (Arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 med risikobaseret tilsyn i to spor mv.). Arbejdstilsynet anmoder om bemærkninger senest den 4. april 2011, idet det oplyses, at lovforslaget ventes fremsat inden høringsfristens udløb.

Forslaget skaber hjemmel til at udmønte tre af de initiativer, der er aftalt strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, som er aftalt mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre. De tre initiativer er:

Risikobaseret tilsyn i 2 spor. Indtil nu har Arbejdstilsynet foretaget screeninger af alle virksomheder med ansatte. Med et nyt risikobaseret tilsyn i to spor skal tilsynet dels ske i forhold til en indeksmodel, som viser virksomheder med størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet, dels efter en stikprøve. Virksomheder med færre end 2 ansatte bliver besøgt efter stikprøve. Princippet om risikobaseret tilsyn lyder umiddelbart som en fornuftig prioritering, men KL finder det dog stadig uklart, hvori den risikobaserede tilgang egentlig består, når alle virksomheder med flere end 2 ansatte alligevel får tilsyn mindst én gang over en vis periode (2012-2019).

Øget vejledning til helt små virksomheder. Helt små virksomheder med 1-4 ansatte skal have øget vejledning fra Arbejdstilsynet. Også det lyder som en fornuftig prioritering. KL tillægger partssamarbejdet i branchearbejdsmiljørådene (BAR) stor betydning. KL foreslår derfor, at vejledningen ikke kun sker med udgangspunkt i Arbejdstilsynets egne myndighedsvejledninger, men også inddrager den branchespecifikke vejledning fra relevante BAR, hvor branchens arbejdsgivere og arbejdstagere i fællesskab vejleder om gode arbejdsmiljøløsninger. Desuden foreslår KL, at der allerede nu besluttet en evaluering af ordningen efter fx 2 år, hvor man både ser på, om arbejdsmiljøet er blevet bedre i

Den 4. april 2011

Jnr 07.28.00 K04
Sagsid 000228812

Ref PMP
pmp@kl.dk
Dir 3370 3819

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3071

www.kl.dk

1/2

disse virksomheder, og om de er blevet bedre i stand til selv at klare arbejdsmiljøproblemer.

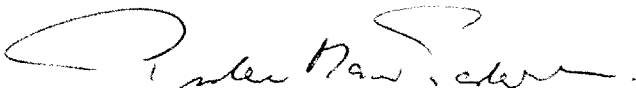
Differentierede bøder. Bødestørrelser for overtrædelse af arbejdsmiljøloven foreslås differentieret og forhøjet i forhold til virksomhedsstørrelse. KL tager til efterretning, at der er et politisk ønske om at skærpe straffen for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. KL noterer, at de hidtidige muligheder for at forhøje bøden ved visse skærpende omstændigheder opretholdes uanset virksomhedens størrelse (jf. hidtidige § 82, stk. 2 i arbejdsmiljøloven).

Med disse supplerende bemærkninger tilslutter KL sig de foreslåede ændringer af arbejdsmiljøloven.

Inden for den snævre høringsfrist har det ikke været muligt at forelægge sagen for KL's bestyrelse. Dette høringssvar afgives derfor med forbehold for politisk godkendelse i KL's bestyrelse.

KL har ikke med dette høringssvar taget stilling til lovforslagets kommunaløkonomiske konsekvenser, men forudsætter, at der sker særskilt høring herom.

Med venlig hilsen



Preben Meier Pedersen

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33-35
2100 København Ø

at@at.dk, kse@at.dk

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

DATO: 12-04-2011
SAGSNR.: 2011 - 1140
ID NR.: 49333

Høring - udkast til forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø

Ved e-mail af 23-03-2011 har Arbejdstilsynet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Advokatrådet har følgende bemærkninger:

Lovforslaget indebærer bl.a., at den hidtidige tilsynsmodel, hvorefter alle virksomheder med ansatte screenes med mulighed for et efterfølgende tilsyn, omlægges til et risikobaseret tilsyn.

Det følger af forslagens almindelige bemærkninger, at en del virksomheder med to årsværk eller mere ansat fremover vil blive udtaget til tilsyn på baggrund af en indeksmodel, som identificerer de virksomheder, som har størst risiko for at få problemer med arbejdsmiljøet. Indeksmodellen vil ifølge bemærkningerne indeholde en række parametre, som er henholdsvis virksomhedsrettede og brancherettede. Disse parametre – der ikke er nærmere beskrevet – skal tilsammen identificere de virksomheder, der forventes at have størst risiko for problemer i arbejdsmiljøet. Ifølge bemærkningerne vil der i modellen blive lagt særlig vægt på blandt andet det psykiske arbejdsmiljø.

Advokatrådet forstår bemærkningerne til det fremsendte udkast til lovforslag således, at det nye risikobaserede tilsyn er mere intensivt og koncentreret end den eksisterende mere generelle screening. Det fremgår imidlertid ikke klart, på hvilket grundlag dette tilsyn vil blive baseret. Den indeksmodel, som omtales i bemærkningerne, synes således ikke nærmere beskrevet i lovforslaget. Det kan således ikke umiddelbart fastlægges, hvilke virksomheder – ud over virksomheder med 2 eller flere årsværk ansat – der påtænkes omfattet, ligesom det heller ikke er uddybet, hvilke momenter Arbejdstilsynet fremover vil tillægge betydning for at afgøre, om en bestemt virksomhed skal kategoriseres som en risikovirksomhed, og dermed være underlagt det skærpede tilsyn.

Det er Advokatrådets opfattelse, at det forekommer uheldigt at gennemføre en så væsentlig omlægning af det nuværende tilsyn, uden at det i lovgivningen nærmere fastlægges, hvordan dette skal gennemføres. Dette skal naturligvis ses i lyset af, at de berørte virksomheder vil blive underlagt et nyt og skærpet tilsyn af forholdsvis indgribende karakter.

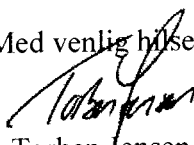
Af lovforslagets specielle bemærkninger fremgår endvidere, at virksomhederne som hovedregel normalt vil blive kontaktet 1-4 måneder før det risikobaserede tilsyn, så virksomhederne får mulighed for selv at løse eventuelle arbejdsmiljøproblemer inden tilsynet. Virksomheden får ikke at vide, hvornår Arbejdstilsynet kommer på tilsynsbesøg, da det risikobaserede tilsyn gennemføres uanmeldt.

Det følger imidlertid tillige af bemærkningerne, at Arbejdstilsynet kan undlade at kontakte virksomheden, hvis det konkret forventes, at tilsynsbesøget vil føre til én eller flere afgørelser om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen. Det er anført, at dette vil være tilfældet, hvis Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsyn på en virksomhed får mistanke om, at der kan være tale om en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen på en anden virksomhed, f.eks. ved tilsyn på en byggeplads, hvor der ofte er flere virksomheder, som udfører opgaver på stedet. Arbejdstilsynet vil heller ikke kontakte virksomheden, hvis tilsynet gennemføres i anledning af en anmeldt arbejdsulykke eller en klage over arbejdsmiljøet på virksomheden.

Advokatrådet anerkender, at der i visse tilfælde – i tråd med bestemmelserne i lov om retssikkerhed ved forvaltningens anvendelse af tvangsindgreb og oplysningspligter (retssikkerhedsloven) – kan være behov for at undlade forudgående underretning, f.eks. hvis tilsynsmyndighedens kontrol har karakter af kontrol af et "øjebliksbillede", eller hvis afgørende hensyn til de ansattes sikkerhed og sundhed taler for, at der gennemføres kontrolbesøg uden at afvente forudgående underretning.

Det står imidlertid ikke klart for Advokatrådet i hvilket omfang og på hvilket grundlag der – ud over de almindelige undtagelser til underretningspligten, jf. retssikkerhedsloven – i øvrigt er tiltænkt en undtagelse til den forudgående underretning om et tilsynsbesøg. Dette bør efter Advokatrådets opfattelse præciseres.

Med venlig hilsen



Torben Jensen