

Rets Klugsten

Erstatningsansvarsloven

§ 2. Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste ydes, indtil skadelidte kan begynde at arbejde igen. Må det antages, at skadelidte vil lide et varigt erhvervsevnetab, ydes erstatning indtil det tidspunkt, hvor det er muligt

midlertidigt eller endeligt at skønne over skadelidtes fremtidige erhvervsevne, jf. §§ 5-8 og § 10 samt § 31 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade.

Stk. 2. I erstatningen fradrages løn under sygdom, dagpenge fra arbejdsgiver eller kommunalbestyrelsen og forsikringsydelse, der har karakter af en virkelig skadeserstatning, samt lignende ydelser til den skadelidte.

Regres mod den erstatningsansvarlige

§ 17. Ydelser i henhold til den sociale lovgivning, herunder dagpenge, sygehjælp, pension efter den sociale pensionslovgivning og ydelser i henhold til lov om arbejdsskadeforsikring ¹⁾, som tilkommer en skadelidt eller efterlevende, kan ikke danne grundlag for regreskrav mod den erstatningsansvarlige.

Det samme gælder pensionsydelse, der udbetales af stat, kommune eller i henhold til anden pensionsordning, samt forsikringsydelse uanset forsikringens karakter, jf. § 22, stk. 2.

Sygedagpengeydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel kan dog danne grundlag for regreskrav mod den erstatningsansvarlige, jf. lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel § 39, stk. 2.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der har udbetalt dagpenge eller sygeløn til en skadelidt eller har udbetalt dertil knyttede ydelser, kan gøre regres mod den erstatningsansvarlige i det omfang, arbejdsgiveren har lidt et tab.

Regreskrav over for ansvarlig skadevolder

§ 78. Hvis en person modtager sygedagpenge fra kommunen, jf. § 2, stk. 1, nr. 4, og §§ 32, 41 og 54, som følge af en lidelse forvoldt af en ansvarlig skadevolder, kan kommunen gøre regreskrav gældende for de udbetalte sygedagpenge, i det omfang de erstatningsretlige betingelser herfor er opfyldt.

Kommunen kan dog ikke gøre regres gældende over for arbejdsgiveren i sager, hvor en person ansat hos den pågældende arbejdsgiver har pådraget sig en arbejdsskade, der er omfattet af lov om arbejdsskadesikring.

Stk. 2. Forsikringsselskaber har pligt til inden 4 uger at orientere skadelidtes opholdskommune, når der udbetales erstatning til den pågældende som følge af en personskade.

Manglende overholdelse af 4-ugers-fristen medfører, at forældelsen af regreskravet suspenderes i tidsrummet frem til, at orienteringen af kommunen sker.

Kapitel 24

Finansiering

§ 61. ~~Arbejdsgiveren afholder~~ udgifterne til sygedagpenge i de første 21 *(fra 01.01.2011 ændret til 30 dage)* kalenderdage af en fraværsperiode under sygdom, jf. dog § 62, stk. 1.

§ 62. Staten afholder 100 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge i de første 4 uger af en fraværsperiode under sygdom, jf. § 61.

Stk. 2. Staten afholder 50 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge fra og med 5. uge og til og med 8. uge regnet fra 1. sygedag i det aktuelle sygefravær og ansættelsesforhold.

Stk. 3. Staten afholder 30 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge fra og med 9. uge og til og med 52. uge regnet fra 1. sygedag i det aktuelle sygefravær og ansættelsesforhold, jf. dog stk. 4 og 5.

Stk. 4. Er den sygemeldte i den periode, der er nævnt i stk. 3, vendt gradvis tilbage i arbejde, afholder staten 50 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge fra det tidspunkt, hvor den sygemeldte påbegynder arbejdet gradvist.

Alle websteder

Avanceret søgning

AKTUELT HJÆLPEREN PROJEKTER ORGANISATION MIG SOM ANSAT FRISTEDET TELEFONBOG

Medarbejderportal > Aktuelt > Top- og kampagnenyheder > Fredericia Kommune skal inspirere danske og udenlandske virksomheder

A-Å Sitemap Beredskab

Top- og kampagnenyheder: Fredericia Kommune skal inspirere danske og udenlandske virksomheder

Luk

Giv mig besked

Titel	Fredericia Kommune skal inspirere danske og udenlandske virksomheder
Publiceringsdato	23-02-2011
Udløbsdato	30-04-2011
Tekst	<p>Den 17. november modtog Fredericia Kommune en EU-pris som bevis på, at kommunen er blevet valgt som rollemodel for danske og udenlandske virksomheder i resten af Europa. Fredericia Kommune skal nu inspirere danske og udenlandske virksomheder til at skabe en god arbejdsplads med god trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø.</p> <p>I starten af marts skal forebyggelseskonsulenterne Kirsten Lindberg og Dorthe Bak Hansen deltage i en konference i Berlin, som afslutning på den europæiske kampagne "Work in tune with life. Move Europe". Her skal de fremlægge projektet for de øvrige deltagende lande og fortælle om Fredericia Kommune som arbejdsplads.</p> <p>"Det bliver utrolig spændende at skulle deltage i konferencen. Jeg håber, at vi kan inspirere andre og samtidigt selv blive inspireret til at gøre det endnu bedre", siger forebyggelseskonsulent Kirsten Lindberg.</p> <p>Kampagnen, som Fredericia Kommune har deltaget i, er EU-kampagnen "Work in tune with life. Move Europe", der løber parallelt i 17 forskellige EU-lande. Hvert land skal vælge to virksomheder, der skal være rollemodel for andre virksomheder i Europa. I Danmark er Fredericia Kommune og Trinity - Hotel & Conference Centre valgt som danske rollemodeller for resten af Europa.</p> <p>Fredericia Kommune er udvalgt som rollemodel, fordi kommunen gør en ekstraordinær indsats for at skabe en god arbejdsplads med høj trivsel.</p> <p>"Vi udmærker os ved at have afsat mange ressourcer for at få implementeret vores mål, og vi har viden og kompetencer på området. Og så er vi ikke bange for at gå nye og utraditionelle veje for at opnå de ønskede resultater. Nu gælder det bare om at holde gryden i kog, så vi fortsætte den gode udvikling", siger Kirsten Lindberg.</p> <p>Læs mere om kampagnen på www.virksomhedsnetvaerket.dk/index.php/produkter/mental-health</p>

Billede



Oprettet kl. 23-02-2011 08:28 af Karin Susanne Thøfner
 Sidst ændret kl. 23-02-2011 08:28 af Karin Susanne Thøfner

Luk

Ansvarlige for Medarbejderportalen er Webteamet , tlf. 7210 7195, e-mail webteam@fredericia.dk

Kontakt Webteam