



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0302

Dato: 21. december 2010

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 185 af 30. november 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Hækkerup (S).

(Alm. del).

Troels Lund Poulsen

/Søren Schou

Spørgsmål 185: Mener ministeren, at det var hensigten med multimediebeskatningen, at den skulle anvendes til, at virksomheder med multimedieskatteordningen kan få flere af den ansattes personalegoder finansieret skattefrit, hvis de ansatte betaler multimedieskat og derefter via nedgang i kontantlønnen indkøber en række andre multimedieprodukter?

Svar: Formålet med at indføre multimediebeskatningen var ikke at fremme kontantlønsnedgangsaftaler, men skete på baggrund af, at den teknologiske udvikling efterhånden har udvisket grænserne mellem en computer, en telefon og andre elektroniske hjælpemidler. Da denne udvikling vil fortsætte fremover, blev der fundet behov for at fremtidssikre beskatningen af multimedier.

Privat rådighed over en computer, adgang til internet og/eller fri telefon repræsenterer en relativ stor økonomisk værdi, som efter de gamle regler blev beskattes lempeligt eller var helt skattefri under visse betingelser. Som udgangspunkt skal al løn beskattes - uanset om den udbetales i kontanter eller naturalier. Det er derfor fundet rimeligt at indføre en multimediebeskatning, der tager højde for, at den teknologiske udvikling nu er så langt fremme, at det ikke er nødvendigt at skattesubsidiere multimedier.

Som jeg nævner i mit svar på spørgsmål 184 er der ikke noget nyt i, at en ansat og en arbejdsgiver kan lave en ny fremadrettet lønaftale om en lavere kontantløn kombineret med at få stillet goder til rådighed for privat brug. Det gælder også for multimedier, og den ansatte vil i så fald blive omfattet af multimediebeskatningen.

Der er dog, som jeg også nævner i mit svar på spm. 184 grænser for omfanget af multimedier, som den enkelte ansatte kan få stillet til rådighed for privat benyttelse. Hertil kommer, at den ansatte ikke bliver ejer af de multimedier, den ansatte får stillet til rådighed som led i en kontantlønsnedgangsaftale. Den ansatte kan således ikke tage multimedierne med sig ved jobskifte eller fyring, uden at blive beskattet særskilt af værdien af multimedierne.