



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0302

Dato: 21. december 2010

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 184 af 30. november 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Hækkerup (S).

(Alm. del).

Troels Lund Poulsen

/Søren Schou

Spørgsmål 184: Kan ministeren bekræfte, at virksomheder med multimedieskatteordningen kan få flere af deres ansattes personalegoder finansieret skattefrit, hvis de ansatte betaler multimedieskat og derefter via nedgang i kontantlønnen indkøber en række andre multimedieprodukter?

Svar: Der er ikke noget nyt i, at en ansat og en arbejdsgiver kan lave en ny fremadrettet lønftale om en lavere kontantløn kombineret med at få stillet goder til rådighed for privat brug. Det gælder også for multimedier, og den ansatte vil i så fald blive omfattet af multimediebeskatningen.

Der er dog grænser for omfanget af multimedier, som den enkelte ansatte kan få stillet til rådighed for privat benyttelse. Der skal være en reel begrundelse for, at en ansat har flere af de samme former for goder til sin private rådighed. Eksempelvis, at der rådes over flere boliger. Er der reelt tale om, at nogle af goderne er stillet direkte til rådighed for den ansattes ægtefælle, børn eller andres private brug, bliver den ansatte ud over multimediebeskatningen også skattepligtig af markedsværdien af de multimedier, der er stillet til rådighed for andre i husstanden.

Man skal også huske, at den ansatte ikke bliver ejer af de multimedier, den ansatte får stillet til rådighed som led i en kontantlønsnedgangsaftale. Den ansatte kan således ikke tage multimedierne med sig ved jobskifte eller fyring, uden at blive beskattet særskilt af værdien af multimedierne.