



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0301

Dato: 28. marts 2011

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 181 af 29. november 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Malene Søgaard-Andersen (SF).

(Alm. del).

Peter Christensen

/Søren Schou

Spørgsmål: I artiklen ”Skatteregler lempes” i Nordjyske Stiftstidende den 27. november 2010 ligger skatteministeren op til lempelser af de nye regler om indberetningspligt af personalegoder, som trådte i kraft den 1. januar 2010. Ifølge indberetningspligten skal arbejdsgiver indberette, hvilke medarbejdere der får f.eks. sponsorbilletter eller tilskud til idrætsaktiviteter.

Det fremgår af artiklen, at skatteministeren vil præsentere et forslag til nye regler på området inden jul. Med henvisning hertil, bedes ministeren oplyse:

- a) hvornår ministeren planlægger at fremlægge et sådan forslag?
- b) hvilke vurderinger, der ligger til grund for ministerens vurdering af, at det gældende regelsæt er ”småt og nidkært”?
- c) om det er tegn på dårlig lovgivning, at der ifølge ministerens udtalelser, skal ændres i lovgivningen allerede nu – mindre end et år efter, at de nye regler trådte i kraft?

Svar: Torsdag den 17. marts 2011 sendte jeg et udkast til lovforslag om skattefritagelse for mindre personalegoder m.v. på ekstern høring. Det er netop det initiativ på personalegodeområdet, som min forgænger tidligere har omtalt.

Det bør være muligt for en arbejdsgiver at give sine ansatte fribilletter til fodboldkampe og teatre, tre flasker vin som tak for indsatsen ved afvikling af firmaets personalekonference eller fri adgang til kommunens svømmehal uden, at det udløser skattepligt for de ansatte.

Baggrunden for forslaget er blandt andet, at der har været flere sager, hvor ansatte er blevet beskattet af relativt små personalegoder – eksempelvis gratis adgang til en svømmehal, arbejdsgiverbetalt motionsløb til en værdi af 75 kr. pr. ansat, arbejdsgiverbetalt rabatkort til en værdi af 6 kr. pr. ansat. Jeg synes, at disse situationer er tydelige eksempler på for nidkære regler, der bør laves om.

Lovforslaget har baggrund i en aftale mellem regeringen og Socialdemokratiet af 17. marts 2011 om at rette op på nogle områder i skattelovgivningen, hvor reglerne kan opfattes som nidkære eller urimelige. Med aftalen udmøntes en del af det merprovenu fra ændringen af reglerne om kantinemoms, som regeringen og Socialdemokratiet blev enige om i 2008, jf. lov nr. 525 af 17. juni 2008.

Med lovforslaget foreslås det blandt andet at indføre en skattefri bagatelgrænse for personalegoder, hvorefter virksomheder skal kunne give deres ansatte påskønnelser i form af mindre personalegoder eller gaver, uden at det udløser skattepligt for de ansatte. Den skattefri bagatelgrænse omfatter også julegaver fra arbejdsgiveren. Skattefriheden er betinget af, at personalegodernes værdi tilsammen højst udgør 1.000 kr. pr. år for den enkelte ansatte. Overskrides den beløbsmæssige grænse, bliver den ansatte beskattet af værdien af hele beløbet - ikke kun det overskydende beløb. Dog vil julegaver fra en arbejdsgiver til en værdi af højst 700 kr. ikke blive beskattet. Det er regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Socialdemokratiet enige om at indføre ved lovforslaget.

Samtidig foreslås det at ændre reglerne om indberetningspligt. Det betyder, at arbejdsgiverens indberetningspligt afskaffes i relation til den skattefri bagatelgrænse. Arbejdsgiveren har således ikke indberetningspligt for smågoder – heller ikke hvis beløbsgrænsen på 1.000 kr. overskrides. Hermed undgås det, at arbejdsgiveren skal have det administrative besvær med at holde styr på, hvad den enkelte ansatte har modtaget af smågoder. Det er derimod den ansatte selv, der skal indberette, hvis beløbsgrænsen overskrides.

Jeg kan endvidere oplyse, at det også foreslås, at skattefritage ansatte af fribilletter til et sportsligt eller kulturelt arrangement, når de ansatte modtager fribilletterne af deres arbejdsgiver, som er sponsor af det pågældende arrangement. Derved fjernes nogle regler, som opleves som en barriere for virksomheder, der ønsker at støtte sport og kultur via sponsorater.

Jeg synes i øvrigt ikke, at man kan tale om, at der rettes op på dårlig lovgivning. Forårspakke 2.0 ændrede således ikke ved skattepligten for de ovennævnte mindre personalegoder, men overførte derimod indberetningspligten for disse goder fra de ansatte selv til arbejdsgiveren. Ændringen af indberetningspligten har imidlertid – som ovenfor nævnt - givet fokus på, at beskatningen i nogle tilfælde opleves som urimelig eller nidkær.