



Dato: 1. juli 2011
J.nr.: 11/53693

Folketinget, Arbejdsmarkedsudvalget
Christiansborg

Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 458, alm. del. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

Spørgsmål nr. 458:

I forlængelse af svar på spørgsmål 400 bedes ministeren redegøre for, om der findes nogle steder i lovgivning, vejledninger eller andet på udlændingeområdet, hvor det fremgår, at der med begrebet "sædvanlige vilkår" menes, at der kan være tale om arbejds- og opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse i en konfliktramt virksomhed, særligt med henvisning til svar på spm. 353, hvoraf det fremgår, at det eksplicit indgår i udlændingeregler på koncernområdet, at en virksomhed ikke kan koncerngodkendes, såfremt den danske del af koncernen er ramt af en lovlig konflikt."

Svar:

Der er ikke i regelgrundlaget i udlændingeloven en generel undtagelse for at meddele opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse, såfremt en virksomhed er i en lovlig arbejdskonflikt.

I en situation, hvor en udlænding ansøger om opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse i en konfliktramt virksomhed, vil Udlændinget service således undersøge, om konflikten har betydning for, om de grundlæggende løn- og ansættelsesvilkår kan anses for sædvanlige efter danske forhold. Såfremt det på baggrund heraf ikke kan lægges til grund, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil der blive meddelt afslag på opholdstilladelse.

Med venlig hilsen

Søren Pind