



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 23. maj 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 427 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Sjelle (K).

27. juni 2011

J.nr. 2011-0008633

Spørgsmål nr. 427:

”Har mænd og kvinder samme adgang til og vilkår for deltidsarbejde i den offentlige og private sektor i Danmark, Norge, Sverige, Finland og Island?”

Endeligt svar:

Alle de nordiske lande er underlagt EU's regler i direktivet om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde. Det indebærer, at deltidsansatte, hvad angår ansættelsesvilkår, ikke må behandles på en mindre gunstig måde end sammenlignelige fuldtidsansatte, udelukkende fordi de arbejder på deltid, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold.

I relation til rammeaftalen og princippet om ikke-forskelsbehandling mellem deltids- og fuldtidsansatte bør medlemsstaterne, efter høring af arbejdsmarkedets parter i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis, identificere og tage op til overvejelse hindringer af juridisk eller administrativ art, der kan begrænse mulighederne for deltidsarbejde, og hvor det er hensigtsmæssigt, fjerne disse hindringer.

I Danmark er der ingen generel ret til at arbejde på deltid. Nogle overenskomster ikke mindst i det offentlige kan indeholde bestemmelser, der regulerer adgangen til deltid.

Spørgsmål 427 har været forelagt de nordiske landes arbejdsretlige afdelinger, men alene Sverige og Norge har svaret ved fristens udløb. Hvis der indkommer yderligere oplysninger fra de nordiske lande, der ikke har svaret, vil de blive eftersendt.

Sverige

Der findes ingen generel ret til at arbejde på deltid i Sverige, hvis man ikke er forælder. Forældre, om det er mødre eller fædre, har ret til at forkorte deres arbejdstid med 25 %, til barnet fylder 8 år. Kollektive overenskomster kan indeholde yderligere muligheder.

Norge

Adgang til at arbejde på deltid

Arbejdsmarkedets parter kan frit aftale en lavere stillingsandel end fuld tid. På nærmere bestemte vilkår har lønmodtagere desuden *ret* til at få reduceret deres

arbejdstid, således at de går fra heltid til deltid eller fra deltid til en lavere deltidsstilling.

I følge den norske arbejdsmiljølovs § 10-2 (4) har lønmodtagere, som er fyldt 62 år eller som af helbredsmæssige, sociale eller andre vægtige velfærdsårsager har behov for det, ret til at få reduceret deres arbejdstid, hvis arbejdstidsreduktionen kan gennemføres uden væsentlig ulempe for virksomheden.

Lovgivningen på området er den samme for kvinder og mænd.

Venlig hilsen

Inger Støjberg