



Alle for én på Tommerup Skole

26.03.2010 Tommerup Skole har ændret struktur og fået en helt ny kultur. Sygefraværet er i bund og trivslen i top. Skolen er udpeget til Månedens gode eksempel i marts.

PRESSEMEDDELELSE

(Sygemeldte lærere, der var gået ned med stress. Nyansatte, der havde problemer med arbejdspresset.

Det var realiteterne, da Tommerup Skole for to år siden startede et projekt med temaet trivsel og fysisk og psykisk arbejdsmiljø for elever og lærere. Ideen er, at alle medarbejdere og afdelinger på skolen har lige stor værdi, og at det skal afspejles i det daglige arbejde på skolen.

Tommerup Skoles projekt er en succes og kan fremhæves som et godt eksempel på, hvordan problemer med sygefravær og stress kan gøres til et fælles projekt til gavn for alle skolens medarbejdere og elever. Derfor er skolen udpeget til Månedens gode eksempel i marts af Undervisningsministeriet og Danmarks Lærerforening.

Inspireret af Assens Kommunes mål om at blive Region Syddanmarks bedste arbejdsplads ville skoleleder Poul Børge Nielsen gøre Tommerup Skole til Assens Kommunes bedste arbejdsplads.

For at nå det mål har skolen ændret organisation. Der er indført en mentorordning, så nye lærere får mulighed for at få råd og vejledning. Hver afdeling holder afdelingsmøder, og på forretningsmøderne diskuteres alt fra budgetter til pædagogiske tiltag.

Medarbejderne arbejder i team og på tværs af afdelingerne. Det betyder for eksempel, at både pædagoger og lærere deltager i forældresamtaler, så forældrene får et helt billede af barnets dag.

Lærere og pædagoger samarbejder i den samordnede indskoling otte timer om ugen. Når pædagogerne ikke er med i skolen, fortæller lærerne dem, hvad der er sket i løbet af skoledagen.

I forbindelse med ændringerne i organisationen er kulturen på skolen skiftet. Den kløft, der tidligere har været mellem ledere, lærere, pædagoger og pedeller, er forsvundet. Skolens lærerværelse er blevet til et personalelokale, og lærerfester er blevet til personalefester.

Resultaterne af projektet er tydelige. Skolen har fået en vi-kultur, hvor de ansatte er med til at forme arbejdspladsen, og hvor de hjælper og støtter hinanden i hverdagens udfordringer.

Arbejdsglæden er steget, og sammenholdet er blevet bedre. Da skolen for nylig arrangerede en faglig tur for medarbejderne til København, deltog 53 ud af 55 ansatte.

Selvom fokus har været rettet mod trivsel og arbejdsglæde, har projektet også nedbragt sygefraværet. I løbet af projektets levetid er de lærere, som var sygemeldt med stress, kommet tilbage, og antallet af sygedage per medarbejder er faldet fra 18,4 dage til 5,5 dage.

Undervisningsminister Tina Nedergaard roser projektets resultater.

"Ved at ændre organisationen er det lykkedes Tommerup Skole at skabe en kultur, hvor alle føler sig værdsat og godt behandlet. Det glæder mig, for et rum, hvor det enkelte menneske trives, er også et godt rum for læring og udvikling," siger ministeren.

Formand for Danmarks Lærerforening Anders Bondo Christensen er også glad.

"Projektet viser, hvor vigtigt det er, at der bliver taget hånd om den enkelte medarbejder, og at alle på skolen føler sig værdsat. Det tætte samarbejde mellem medarbejderne på skolen er et godt fundament for dialog om hele elevens dag," siger han.

Skoleleder Poul Børge Nielsen fortæller, at arbejdet med projektet er godt givet ud.

"Det har været hårdt arbejde at føre visionerne om bedre trivsel og arbejdsglæde på skolen ud i livet, men det er absolut det værd. Bedre trivsel for personalet betyder også, at fagligheden bliver bedre, og det er afgørende for skolens elever," siger han.

Månedens gode eksempel

Hver måned udpeger Skolestyrelsen og Danmarks Lærerforening en skole som "Månedens gode eksempel".

Formålet er at skabe et positivt billede af det engagement, der bærer folkeskolen, og gøre det muligt for skolerne at drage nytte af andres succeser.

Skoleledere, skolebestyrelser og lærere har mulighed for at indstille deres skole. Alle indstillinger til at blive Månedens gode eksempel bliver lagt frem på Undervisningsministeriets hjemmeside som en slags database med inspiration til andre skoler.

Læs mere om Månedens gode eksempel på www.dlf.org og www.uvm.dk, hvor du også finder indstillingsskemaet.

Del

Kontakt



Ingeborg Ellern Nielsen

Pressesekretær

ien@uvm.dk

Tlf. 3392 5009 / 2565 9299

For yderligere oplysninger, kontakt

Danmarks Lærerforening: Pressekonsulent Jan Hulevad, tlf. 3369 6481

Tommerup Skole: Skoleleder Poul Børge Nielsen, tlf. 6474 6525

Find og læs mere om skolen

www.tommerup-skole.dk

Undervisningsministeriet

Frederiksholms Kanal 21

1220 København K

Tlf. 3392 5000

Fax 3392 5547

E-mail uvm@uvm.dk