



Økonomi- og
koncernafdelingen

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5567
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Præmie og bonus for sosu-assistentaftaler i kommuner

25. februar 2011

Baggrund

Sags nr.:
026.53J.121

Før 1. august 2008 var sosu-hjælperuddannelsen og sosu-assistentuddannelsen to selvstændige uddannelser, og adgangskravet til social- og sundhedsassistentuddannelsen var en gennemført social- og sundhedshjælperuddannelse eller tilsvarende kvalifikationer.

Fra 1. august 2008 blev sosu-uddannelserne en del af erhvervsuddannelserne med oprettelse af en social- og sundhedsuddannelse med et trin 1 benævnt social- og sundhedshjælper og et trin 2 benævnt social- og sundhedsassistent. Herefter gælder de almindelige regler i Erhvervsuddannelsesloven. Det indebærer bl.a., at de første tre måneders praktik iht. en uddannelsesaftale er en prøvetid, hvor aftalen kan opsiges af elev eller arbejdsgiver. Herefter er aftalen uopsigelig. Hvis en arbejdsgiver først indgår en uddannelsesaftale med en elev om trin 1, og derefter en aftale om trin 2 med samme elev, vil der efter fast praksis ikke være prøvetid i forbindelse med den anden aftale.

Sosu-assistentuddannelsen (trin 2) er sammensat af tre praktikperioder, hvoraf mindst den ene, og normalt to perioder, foregår på et sygehus. Kommunerne og regionerne skal således altid samarbejde om at indgå en sosu-assistentaftale.

I 2009 blev der indført en kontant præmie og bonus for arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftaler. Præmien udbetales i forbindelse med prøvetiden, mens bonus udbetales efter prøvetidens udløb. Ordningen blev udvidet og videreført i 2010 og 2011 med mindre justeringer.

For kommunerne betyder reglerne om trindeling jf. ovenfor, at de ikke vil kunne få præmie og bonus for en uddannelsesaftale for sosu-assistentuddannelsen (trin 2) med en elev, der i forvejen har haft en aftale med kommunen vedr. sosu-hjælperuddannelsen (trin 1). Dette er blevet

præciseret af Undervisningsministeriet på foranledning af et spørgsmål fra Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) primo januar 2011. Det samme problem har regionerne ikke, da alle sosu-hjælpere uddannes af kommunerne, hvorfor regionerne altid vil være nye arbejdsgivere med hertil hørende prøvetid og fuld berettigelse til præmie/bonus.

Imidlertid har der indtil præciseringen fra Undervisningsministeriet været en udbredt praksis i såvel kommuner, regioner, på skolerne og i AER, som indebar, at sosu-assistentuddannelsen fortsat er blevet opfattet som en selvstændig uddannelse (og ikke som et trin 2 i en erhvervsuddannelse), der har haft prøvetid og har kunnet udløse præmie og bonus.

Ministeriet har ligeledes i økonomiforudsætninger for ændringerne af AER-loven i 2009 og 2010 om præmie/bonus ordningen forudsat, at alle uddannelsesaftaler om sosu-assistentuddannelsen kunne udløse præmie og bonus. Endelig omfatter dimensioneringen af uddannelserne et måltal for sosu-medhjælper henholdsvis sosu-assistenter, selvom der formelt set efter august 2008 er tale om to trin af den samme uddannelse. De to trin (uddannelser) indgår også som "to uddannelser" i praktikpladsstatistikken.

På baggrund af indførelse af præmie og bonus i 2010 indgik regeringen en aftale med KL og Danske Regioner (DR) om oprettelse af ekstra 1.650 uddannelsesaftaler. I 2007 havde kommunerne indgået en treparts-aftale om udvidelse af dimensioneringen på sosu-området. I den forbindelse blev kommunerne økonomisk kompenseret for de ekstra lønudgifter forbundet hermed. Med den nye aftale for 2010 fik regioner og kommuner mulighed for at beholde den nye præmie og bonus, mod at regionerne og kommunerne oprettede ekstra pladser, ud over det aftalte i trepartsaftalen. Regeringen har ønsket at indgå en lignende aftale med KL og DR vedr. 2011, jf. målet om 1950 ekstra i pladser i kommuner og regioner i *Aftale om flere praktikpladser i 2011* (af 1. november 2010).

Problem

I aftalen fra 2010 med KL og DR om flere praktikpladser er i lighed med økonomiberegningerne vedrørende AER-lovændringerne forudsat, at KL og DR ville kunne modtage præmie og bonus for alle nye aftaler, både indenfor dimensioneringen for sosu-hjælper, sosu-assistent og pædagogisk assistent samt de ekstra 1.650 aftaler¹.

For KL var der for de dimensionerede aftaler tale om 8.059 på sosu-hjælperuddannelsen og 2.559 på sosu-assistentuddannelsen.

¹ Undtaget uddannelsesaftaler, der modtager løntilskud fra Beskæftigelsesministeriets voksenlærlinge ordning.

AER, der administrerer præmie- og bonusordningen, har endvidere som nævnt ovenfor fortsat med at opfatte sosu-hjælperuddannelsen og sosu-assistentuddannelsen som to selvstændige uddannelser, og har således udbetalt præmie og bonus til kommunerne for aftaler på begge uddannelser. AER har oplyst, at de allerede har udbetalt præmie og bonus vedr. sosu-assistentaftaler på i alt ca. 13 mio. kr., mens der i AER's system er beregnet udbetalinger på ca. 32 mio. kr., hvis udbetaling er tilbageholdt.

I aftale for 2011 om 1.950 ekstra pladser er det ligeledes forudsat, at KL kan få præmie og bonus for alle aftaler (bortset fra voksenlærlinge med løntilskud). Det forventes, at kommunernes provenu vil falde med mellem 30-60 mio. kr., dvs. omkring en tredjedel af det forventede provenu, hvis der ikke kan udbetales præmie og bonus vedr. aftaler på sosu-assistentuddannelsen.

Problemet gælder kun aftaler på sosu-assistentuddannelsen, der er indgået med elever, der har en sosu-hjælperuddannelse fra efter 2008, da sosu-hjælperuddannelsen fra før 2008 anses som en selvstændig uddannelse. Problemet gælder også kun for sosu-assistentaftaler, der indgås i kommunerne.