

Notat



Emne Notat vedr. DONG Energy's leverandørstyring
Til Finansministeriet
Kopi
Fra Director Louise Münter, Communication & Public Relations,
DONG Energy A/S
Vedrørende Den russiske kulleverandør SUEK

DONG Energy A/S
Nesa Allé 1
2820 Gentofte
Danmark

15. juni 2011

DONG Energy's arbejde med ansvarlig leverandørstyring

DONG Energy A/S har tilsluttet sig FN's Global Compact og ønsker herigennem at fremme ti universelle principper vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. DONG Energy A/S har på denne baggrund etableret et system for ansvarlig leverandørstyring, dvs. formulering af krav til DONG Energy A/S's leverandører. Kravene er udtrykt i en "Code of Conduct", der opstiller forventning om, at leverandører handler i overensstemmelse med FN's Global Compact's grundlæggende principper samt overholder nationale love og bestemmelser.

Jeres ref. Louise Münter
Vores ref. Louise Münter

louis@dongenergy.dk
Tlf. +45 9955 9662

Code of Conduct er som udgangspunkt en del af kontraktgrundlaget for alle indkøb i DONG Energy A/S over DKR. 50.000. Af leverandørbetingelserne fremgår det, at DONG Energy A/S "vil fremme standarderne gennem løbende engagement og dialog. I tilfælde af grov eller gentagen forsømmelse forbeholder DONG Energy sig ret til at afbryde forretningsforbindelsen".

Sideløbende har DONG Energy A/S siden 2008, som et af de første energiselskaber i Europa, arbejdet på udviklingen af et system for ekstern auditering af kulleverandører og har herigennem måttet konstatere, at det ikke er alle udfordringer i forbindelse med at forbedre vilkår i mineindustrien, som selskabet med sin størrelse, kan løfte alene. DONG Energy A/S har derfor, sammen med andre europæiske energiselskaber, arbejdet med at iværksætte en fælles europæisk indsats med henblik på at sikre løbende forbedringer af sociale og miljømæssige vilkår hos kulleverandørerne.

Dette samarbejde er nu ved at blive formaliseret under navnet Better Coal (www.bettercoal.org). Better Coal arbejder på at udvikle en auditerbar standard i samarbejde med relevante NGO'er og kulproducenter. Initiativet er globalt og

åbent for andre brancher, hvor der bruges kul, f.eks. cement- og stålindustrien. Standarden forventes at være udviklet medio 2012.

Vores ref. Louise Münter

Yderligere arbejder DONG Energy A/S kontinuerligt med at nedbringe forbruget af kul. DONG Energy A/S's strategi er at reducere kulforbruget på danske kraftværker. DONG Energy A/S fra 2006 reduceret kulforbruget fra 6 mio. tons i 2006 til 4 mio. tons i 2010. Målet er at halvere forbruget til 2 mio. tons. i 2015.

Auditering af SUEK's eksportminer i Kuzbass

I en artikelserie i Ekstra Bladet i december 2010/januar 2011 blev der rejst alvorlig kritik af en af DONG Energy A/S's russiske kulleverandører - selskabet SUEK. I 2010 udgjorde SUEK's eksport fra disse miner til DONG Energy A/S cirka 0,56 % af SUEK's samlede produktion.

Som følge af beskyldningerne fremført i Ekstra Bladet besluttede DONG Energy A/S at engagere tredjeparts auditører fra Specialized Technology Resources (STR) til at foretage en uafhængig audit af SUEK's 3 eksportminer beliggende i Kuzbass regionen. Auditen blev udført i perioden 21. til 30. marts 2011. Auditteamet fra STR bestod af tre specialiserede code of conduct auditører samt en ekstern minespecialist med speciale i miljø- og arbejdsmiljøforhold. Desuden deltog to medarbejdere fra DONG Energy A/S for ved selvsyn at observere forholdene hos SUEK. De interne medarbejdere indgik ikke som en del af audit-holdet og har således ikke været involveret i interviews og mine-audits.

DONG Energy forsøgte i forbindelse med forberedelserne af auditen at få yderligere oplysninger og dokumentation for de beskyldninger mod SUEK, som blev fremført i Ekstra Bladet, således at DONG Energy kunne foretage en så grundig undersøgelse af de fremlagte beskyldninger som muligt. I den forbindelse udbad DONG Energy sig bl.a. både skriftligt og mundtligt at få oplyst, hvilken mine/miner, Ekstra Bladet havde besøgt hos SUEK. Ekstra Bladet har dog ikke ønsket at oplyse andet, end den information der er at forefinde i deres artikler om sagen.

Auditens formål

Auditen havde til formål at evaluere SUEK's overholdelse af DONG Energy A/S's Code of Conduct og national lovgivning, samt om selskabet opererer i

overensstemmelse med ILO's Konvention 176 om sikkerhed og sundhed i miner. Desuden skulle auditen undersøge de specifikke kritikpunkter, som blev fremført i Ekstra Bladet, herunder evaluere SUEK's organisering og opfølgning i forhold til ulykker, forebyggelse af ulykker samt procedurer og systemer i relation til måling af metan i minerne.

Vores ref. Louise Münter

Auditrapporten danner grundlag for de opfølgende foranstaltninger, som der er aftalt mellem SUEK og DONG Energy A/S. Da auditrapporten indeholder forretningsmæssigt følsomme oplysninger, som det er væsentligt af konkurrencemæssige hensyn både i forhold til DONG Energy A/S og til vor samarbejdspartner at holde fortrolige, kan hele rapporten ikke offentliggøres. Et Executive Summary af rapporten udarbejdet af STR er vedlagt på engelsk, da det er den engelske version, der er gældende ud fra et fortolkningsmæssigt aspekt.

Auditens omfang

Auditrapporten bygger på STR's observationer fra besøget, interviews med medarbejdere, ledelse og eksterne interessenter samt gennemgang af relevante dokumenter.

Auditen omfattede SUEK's hovedkvarter i Moskva; SUEK's Kuzbass kontor i Leninsk-Kuznetsky; samt de 3 miner i Kiselevsk området, Kuzbass, hvorfra SUEK eksporterer kul til DONG Energy A/S. De 3 miner er:

- Kotinskaya mine
- Mine No. 7
- Taldinskaya-Zapadnaya 1

Følgende interessenter blev interviewet i forbindelse med auditen:

- Direkte ansatte medarbejdere
- Medarbejdere ansat hos leverandører
- Den Uafhængige Russiske Fagforening for Kulminearbejdere, Moskva afdelingen (Russian Independent Union of Coal Industry Workers)
- Den Uafhængige Russiske Fagforening for Kulminearbejdere Kiselevsk afdelingen
- South Siberian Division of the Federal Service of Ecological, Technological and Nuclear Control of the Russian Federation (RosTechNadzor), Kemerovo Region

- State Labor Inspectorate, Kemerovo Region
- Scientific - Clinical Center for Protection of Health of Coal Mining Workers, Leninsk-Kuznetsky
- Center for bevaring af Biodiversitet (Biodiversity Conservation Center) (Velgørenhed), Moskva
- Den tekniske direktør fra firmaet som har leveret og installeret methanovervågningssystemet hos SUEK.

Vores ref. Louise Münter

Desuden har Departementschefen for Kul og Energistyrelsen i Kemorovo regionen pr. brev oplyst, at SUEK hvert år investerer betydelige beløb i at gøre minearbejdet mere sikkert.

Konklusion af audit af SUEK's eksportminer

Følgende overordnede konklusioner kan udledes af rapporten:

Der blev ikke fundet tegn på grove eller gentagne forsømmelser i forhold til overholdelse af DONG Energy A/S's Code of Conduct og national lovgivning, og der blev ikke konstateret forhold under auditen, som indikerede at minen ikke lever op til reglerne i ILO konvention 176 om sikkerhed og sundhed i miner. Der blev ikke konstateret manglende overholdelse af lovgivningen inden for områderne børnearbejde, tvangsarbejde, chikane/disciplinær praksis, diskrimination eller foreningsfrihed/kollektiv overenskomstforhandling.

Det blev bekræftet, at minerne i Kuzbass regionen er certificeret i henhold til de internationale standarder ISO 14001 (miljøledelse), OHSAS18001 (arbejdsmiljø-ledelse), og ISO 9001 (kvalitetsledelse).

Der er i forbindelse med audit ikke fundet tegn på uoverensstemmelser mellem de oplysninger, der løbende er tilgået DONG Energy A/S om forholdene i SUEK's eksportminer og de faktiske forhold. Audit har desuden bekræftet, at SUEK kontinuerligt arbejder med at forbedre sikkerheden og sundheden i minerne og har investeret betydelige summer i dette arbejde. Således fremgår det af de gennemgåede dokumenter for investeringsplanerne for minerne og ifølge SUEK's ledelse, at SUEK har investeret mere end US\$289 millioner (mere end DKK 1.482 mio.) siden 2005 i forbedringer i forhold til sundhed og sikkerhed. SUEK planlægger i 2011 at investere yderligere US\$45 million (mere end DKK 230 mio.) i de underjordiske kulminer, som SUEK driver.

For så vidt angår de i Ekstra Bladet specifikke kritikpunkter vedr. lønforhold og arbejdssikkerhed, konkluderer rapporten, at der ikke er konstateret forhold under audit, som tyder på, at ledelsen forhindrer medarbejdere i at indrapportere farlige situationer, eller at ledelsen tilskynder medarbejdere i at blive på deres plads, selvom niveauet af methan er for højt. Det blev desuden konstateret, at SUEK's medarbejdere, som er ansvarlige for sundheds- og sikkerhedsarbejdet både i hovedkvarteret, på de regionale kontorer samt i minerne, er kompetente i forhold til udførelsen af deres job.

Vores ref. Louise Münter

En række mindre overtrædelser af sundheds- og sikkerhedstilstanden blev observeret ved audit.

SUEK har fra et teknologisk synspunkt flere foranstaltninger, som skal forhindre ulykker, herunder har selskabet foretaget meget betydelige investeringer i moderne methanmålingssystemer. Eksterne eksperter påpeger dog, at det stadigvæk vil være muligt for medarbejdere at påvirke systemet, hvis de ønsker at gøre dette, således at det ikke reagerer, hvis niveauet for methan er for højt. Et lønsystem, hvor en del af lønnen er bundet til produktiviteten kan derfor betyde, at ledelsen potentielt motiverer nogle medarbejdere til at fortsætte med at arbejde under farlige forhold, f.eks. hvis koncentrationen af methan overstiger det tilladte. Om dette er tilfældet kunne dog ikke konkluderes.

Det blev konstateret, at den russiske fagforening "The Russian Independent Union of Coal Industry Workers" har opnået en aftale med repræsentanterne for de kulproducerende virksomheder i Rusland, således også SUEK, som godtgør at den faste del af lønnen ikke må være under 70%, og at den variable del af lønnen ikke må være mere end 30%. Før aftalen blev indgået var fordelingen 60% fast løn og 40% variabel løn. Den nye aftale sigter mod at reducere medarbejdernes afhængighed af den variable del af lønnen, som er bundet til produktiviteten.

SUEKs system til registrering af arbejdstid er ikke fuldt ud transparent, hvilket gjorde det vanskeligt at verificere, om det levede op til lokal lovgivning samt bindende kollektive overenskomster i forhold til lønudbetaling. Det blev konstateret, at den nye aftale ikke er fuldt implementeret i hele virksomheden, da den del af medarbejderne som arbejder nede i selve minen, stadigvæk har en bonus, som er afhængig af produktiviteten.

STR har efterfølgende gjort opmærksom på, at fagforeningen (Federation of Independent Trade Union of Kuzbass Region) har gennemført en undersøgelse om implementeringen af det nye 70/30 system i en af SUEK's miner.

Vores ref. Louise Münter

Fagforeningen konkluderer, at medarbejderne vurderer, at det nye system er en forbedring af deres system, men at der også er ulemper ved denne ordning, som man er i gang med at identificere og arbejde videre på (<http://www.fpok.ru/news/1097.html>).

Det skal påpeges, at SUEK har taget forbehold i forhold til 2 af de hændelser, som STR har observeret. Forbeholdene gælder områderne arbejdstid og løn.

Opfølgning på audit

Som det er normal praksis i DONG Energy A/S finder der en opfølgning sted i forhold til de punkter, der fremgår af den afholdte audit.

DONG Energy A/S og SUEK er på nuværende tidspunkt i gang med at planlægge den opfølgning, der skal ske på baggrund af den afholdte audit. SUEK har fremsendt en plan med opfølgende handlinger i forhold til de beskrevne forhold i auditrapporten. DONG Energy følger løbende op på, at planen overholdes og vil i 2012 foretage en genauditering af minen med udgangspunkt i planen for opfølgende handlinger.

SUEK har i hele forløbet udvist samarbejdsvillighed i forhold til auditering samt opfølgende audit.