

Ministeren for videnskab, teknologi og udvikling

Folketingets Lovsekretariat  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

Hermed fremsendes svar på spørgsmål S 1756 stillet af Per Clausen (EL) den 31.  
marts 2010.

Med venlig hilsen

Charlotte Sahl-Madsen

13. april 2010

Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling  
Bredgade 43  
1260 København K  
Telefon 3392 9700  
Telefax 3332 3501  
E-post vt@vtu.dk  
Netsted www.vtu.dk  
CVR-nr. 1680 5408

Sagsnr. 10-083072  
Dok nr. 1305347  
Side 1/1

**Ministeren for videnskab, teknologi og udviklings besvarelse af spørgsmål S 1756 stillet af Per Clausen (EL) den 31. marts 2010**

**Spørgsmål S 1756**

Er ministeren enig i, at det er fuldstændig uacceptabelt, at Københavns Universitet har accepteret at ansætte et større antal medarbejdere uden opslag på det nye Novo Nordisk Institut?

**Svar**

Jeg har bedt Universitets- og Bygningsstyrelsen kontakte Københavns Universitet. Københavns Universitet har oplyst, at universitetet samlet set forventer at ansætte 150 medarbejdere ved det kommende forskningscenter "*Novo Nordisk Foundation Center for Basic Metabolic Research*". Universitetet har også oplyst, at der endnu ikke er gennemført nogen ansættelser ved forskningscenteret.

Stillinger skal som udgangspunkt besættes efter opslag. Ansættelsesbekendtgørelsens § 9 giver dog mulighed for, at opslag kan undlades, f.eks. hvis en ikke-statslig bevillingsgiver har stillet mindst halvdelen af midlerne til rådighed for ansættelsen.

Årsagen til, at opslag kan undlades ved eksternt finansierede stillinger, er, at det som regel vil være en forudsætning for at opnå en ekstern finansiering, at et forskningsprojekt er fyldestgørende beskrevet, og at det er dokumenteret, at der vil blive tilknyttet personer med de nødvendige forskningskompetencer. De personer, som skal deltage i projektet, vil derfor ofte være udvalgt på forhånd. Det vil således være unødigt bureaukratisk, hvis stillinger i tilknytning til et sådan projekt skal opslås.

Beslutninger om ansættelse af videnskabeligt personale træffes i øvrigt altid af rektor, jf. ansættelsesbekendtgørelsens § 7. Det er altså universitetet selv, der har ansvaret for, hvem de vælger at ansætte. Eksterne bevillingsgivere kan altså ikke stille krav om, at bestemte personer ansættes ved danske universiteter.

En ansøger til en videnskabelig stilling skal altid bedømmes af et bedømmelsesudvalg eller af en eller flere sagkyndige. Dette gælder også ansøgere til stillinger, der er eksternt finansieret.

Københavns Universitet har oplyst, at universitetet forventer at ansætte forskningscenterets ledere efter ansættelsesbekendtgørelsens § 9 om ansættelse for eksterne midler. En enkelt forventes dog at blive tilknyttet centeret som adjungeret professor.

Den resterende del af de i alt omkring 150 medarbejder, der forventes ansat ved forskningscenteret, vil blive ansat efter de regler, der gælder for de forskellige personalegrupper. Det kan for det videnskabelige personale være efter ansættelsesbekendtgørelsens § 9.

Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling  
Bredgade 43  
1260 København K  
Telefon 3392 9700  
Telefax 3332 3501  
E-post vtu@vtu.dk  
Netsted www.vtu.dk  
CVR-nr. 1680 5408  
  
Sagsnr. 10-083121  
Dok nr. 1305347  
Side 1/1

Alt i alt kan det altså konkluderes, at det er en begrænset andel af det kommende personale, der forventes ansat uden opslag, og disse ansættelser sker efter de regler, der netop er møntet på situationer med ekstern finansiering.