



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 222), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

4. Juni 2010

J.nr. 2010-0008990

**Spørgsmål nr. 6:**

”Hvor mange mennesker regner ministeren med vil miste retten til efterløn pga. forringelserne af dagpengereglerne?”

**Endeligt svar:**

De aktuelle ændringer af dagpengereglerne har ingen betydning for reglerne om retten til efterløn.

Jeg skal i den forbindelse først gøre opmærksom på, at det forhold, at retten til dagpenge bortfalder, fordi dagpengeperioden er opbrugt, ikke berører den pågældendes medlemskab af a-kassen. Medlemskabet består således uændret, og pågældende kan fortsætte med at indbetale det frivillige efterlønsbidrag.

Ud over længere tids medlemskab af en a-kasse og indbetaling af efterlønsbidrag, er det som udgangspunkt yderligere bl.a. en betingelse for at overgå til efterløn, at man opfylder betingelserne for ret til dagpenge på tidspunktet for overgangen til efterløn, det vil blandt andet sige, at man opfylder beskæftigelseskravet. Det bliver der ikke ændret på med lovforslagene. Når dagpengeperioden afkortes fra 4 til 2 år indebærer det selvsagt, at nogle kan miste dagpengeretten og ikke kan nå at optjene en dagpengeret på det tidspunkt, man måtte ønske at gå på efterløn. Der forventes imidlertid at være tale om få personer.

Der er endvidere tre særlige ordninger for medlemmer over 50 år, som vil opfange en stor del af de berørte personer: – disse røres der heller ikke ved

- I forbindelse med efterlønsreformen i 2006 blev den såkaldt ”forlængede dagpengeret” for de 55-59-årige ophævet. Det vil sige, at aldersgruppen herefter fik samme dagpengeperiode som andre.

Der blev i den forbindelse lavet en overgangsordning, som sikrer, at personer, som er fyldt 54 år før 1. januar 2007, og som ved udløb af dagpengeperioden er fyldt 55 år, bevarer dagpengeretten, indtil de kan gå på efterløn som 60-årige.

Det vil sige, at de personer, som er mellem 57½ og 60 år, kan modtage dagpenge efter overgangsreglen. Disse personer bliver ikke berørt af nedsættelsen af dagpengeperioden.

- Herudover er der i efterlønsreglerne en særlig bestemmelse, som sikrer, at personer, der mister dagpengeretten ved udløbet af dagpengeperioden, efter at de er fyldt 50 år, og som bliver ved med at betale efterlønsbidrag, kan gå på efterløn som 60-årige, selvom de ikke opfylder beskæftigelseskravet.
- Endelig blev der samtidig indført en seniorjobordning, som giver de personer, der har opbrugt deres dagpengeret efter det fyldte 55. år, ret til et seniorjob, indtil de kan gå på efterløn som 60-årige.

Det er en betingelse for at få et seniorjob, at pågældende ved fortsat medlemskab af a-kassen og indbetaling af efterlønsbidrag kan opfylde anciennitetskravet for efterløn, når personen når efterlønsalderen. Seniorjobbet ophører, hvis pågældende ikke længere vil kunne overgå til efterløn på grund af udmeldelse af a-kassen eller ophør med at betale efterlønsbidrag.

Personens bopælskommune skal efter anmodning ansætte vedkommende i et seniorjob på fuldt overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår. Fuldtidsforsikrede skal have fuld overenskomstmæssig arbejdstid, medens deltidsforsikrede medlemmer skal tilbydes deltidsansættelse.

En person i seniorjob har pligt til at tage rimeligt ordinært arbejde, som pågældende er henvist til af jobcenteret. Hvis arbejdet afslås, skal ansættelsen i seniorjobbet ophøre.

Venlig hilsen

Inger Støjberg