



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 7. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 71 (L 222), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

9. juni 2010

J.nr. 2010-0009637

Spørgsmål nr. 71:

”Ministeren bedes redegøre for konsekvenserne af dagpengeforringelserne for de mennesker, der har været på arbejdsfordelingsordninger, og om ministeren vil overveje en dispensation for denne gruppe?”

Endeligt svar:

Personer, som har påbegyndt en dagpengeperiode før lovens ikrafttræden 1. juli 2010, bevarer retten til dagpenge efter de hidtil gældende regler, dog højst i sammenlagt 2 år efter lovens ikrafttræden. Det gælder også for personer, som har været på arbejdsfordeling.

Ændringerne i dagpengereglerne, som gennemføres ved dette lovforslag og L 224, har i øvrigt ikke betydning for reglerne om supplerende dagpenge eller mulighederne for at gå på arbejdsfordeling.

Typisk strækker en arbejdsfordelingsordning sig over 13 uger – dog med mulighed for forlængelse. Arbejdsfordelingen skal være etableret på baggrund af kollektiv aftale eller overenskomst.

Perioden med arbejdsfordeling tæller ved forbrug af perioden med *supplerende dagpenge* (30 uger inden for 104 uger) med i forhold til alle uger, der er omfattet af fordelingen.

Ved forbrug af *dagpengeperioden* (2 år inden for 3 år) tælles kun de uger med, hvor den pågældende er ledig. Alt arbejde i arbejdsfordelingsperioden medregnes til genoptjening af retten til en ny dagpengeperiode.

Forslaget om harmonisering af beskæftigelseskravet vil i praksis betyde, at det fremover er nødvendigt med gennemsnitligt 4 måneders fuldtidsarbejde om året for hele tiden at holde sig i dagpengesystemet. I dag kan man modtage dagpenge i en ubegrænset periode med blot gennemsnitligt 2 måneders fuldtidsarbejde om året.

Da retten til dagpenge efter indfasningen af dagpengereformen således kan bevares med gennemsnitligt 4 måneders fuldtidsarbejde om året, forventes det ikke, at per-

soner, der omfattes af arbejdsfordelingsordninger, vil blive påvirket af de nye regler alene som følge af, at de er omfattet af en arbejdsfordeling.

Venlig hilsen

Inger Støjberg