



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (L 222), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torben Hansen (S).

7. juni 2010

J.nr. 2010-0009637

Spørgsmål nr. 30:

”Ministeren bedes oplyse, hvilke konsekvenser ministeren tror afkortningen af dagpengeperioden vil have på denne paratvillighed til at udvise mobilitet – geografisk såvel som jobmæssigt?”

Endeligt svar:

Det danske arbejdsmarked er kendetegnet ved en relativ høj fleksibilitet. I internationale sammenligninger er der eksempelvis få, om nogen, europæiske lande, der har højere grad af fleksibilitet end Danmark. Det vil afkortningen af dagpengeperioden næppe ændre på.

Jeg er heller ikke bekendt med undersøgelser eller analyser, der viser, at antallet af jobskift skulle være faldet mærkbart i tilknytning til de tidligere ændringer i længden af dagpengeperioden.

En ledighedsperiode på 4 år er for lang tid, og for nogle ledige risikerer det at blive en livslang parkering uden for arbejdsmarkedet. Med en kortere dagpengeperiode får både myndigheder og ledige et klart incitament til at gøre en ekstra indsats for, at ledige kommer hurtigt tilbage i job. Det vil videre betyde, at ledige vil udvise en øget mobilitet for at komme tilbage i job og dermed være med til at øge fleksibiliteten.

Erfaringerne viser, at de fleste ledige bliver langt mere aktivt jobsøgende, når de står umiddelbart over for at opbruge dagpengeperioden. Derfor vil de ledige prøve at tilpasse sig til de nye forhold og dermed i højere grad komme i job. Og det er netop formålet med reformen. Samtidig giver en dagpengeperiode på 2 år fortsat god sikkerhed.

Venlig hilsen

Inger Støjberg