



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 18. december 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 137 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålene er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

2. februar 2010

J.nr. 2009-0022407

**Spørgsmål nr. 137:**

”Vil ministeren oplyse, om en kontanthjælpsmodtager kan miste sin kontanthjælp, hvis vedkommende siger nej til et job på en arbejdsplads med kantine, hvor kantine ikke udelukkende serverer halalkød, men også ikke-halalkød herunder svinekød?”

**Endeligt svar:**

Det er en betingelse for kontanthjælp, at kontanthjælpsmodtageren står til rådighed for arbejdsmarkedet og aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder.

En kommune har pligt til løbende at vurdere, om en kontanthjælpsmodtager fortsat opfylder betingelserne for at modtage hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder/være til rådighed. I rådighedsvurderingen indgår, om der er ”egenskaber” ved den ledige kontanthjælpsmodtager, der gør, at det ikke er muligt for den ledige kontanthjælpsmodtager at tage et ordinært arbejde. Således kan kontanthjælpsmodtagerens krav til arbejdspladsens kantine og generelle adfærd indgå i vurderingen.

En kontanthjælpsmodtager, der uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde, får en sanktion i form af en engangsnedsættelse af kontanthjælpen.

Er der tvivl om personens vilje eller evne til at udnytte sine arbejdsmuligheder, skal kommunen afprøve personens rådighed. Dette kan ske ved at give kontanthjælpsmodtageren et tilbud. Møder personen ikke op, og er der ikke en rimelig grund til udeblivelsen, kan kommunen ud fra en konkret vurdering træffe afgørelse om, at personen uden rimelig grund har afvist et tilbud.

Konsekvensen af at afvise et tilbud er, at kontanthjælpsmodtageren mister retten til kontanthjælp, så længe der står et tilbud åbent, som den pågældende kan tage imod.

En kontanthjælpsmodtager skal aktivt søge at udnytte sine arbejdsmuligheder og kan ikke begrænse sin rådighed til visse arbejdspladser.

Det kan altså konkluderes, at hvis en kontanthjælpsmodtager siger nej til et job uden rimelig grund, så bortfalder enten en del af kontanthjælpen eller hele kontanthjælpen. En kontanthjælpsmodtager kan ikke begrænse sin rådighed til bestemte arbejdspladser, hvor der kun serveres halalkød.

Venlig hilsen

Inger Støjberg