

Fremsat den {FREMSAT} af undervisningsministeren (Bertel Haarder)

Høring

Udkast 21. december 2009

Forslag

til

Lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse

Kapitel 1

Formål

§ 1. Loven har til formål at skabe grundlag for, at voksne, fortrinsvis kortuddannede, der er i beskæftigelse, kan deltage i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau med godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed og med tilskud til befordring.

Kapitel 2

Adgang til godtgørelse og tilskud til befordring

Personkredse

§ 2. Deltagere i uddannelse, der er omfattet af regler fastsat i medfør af § 4, kan opnå godtgørelse efter § 5, jf. § 6, og tilskud til befordring efter § 8, jf. § 9, når de

- 1) har beskæftigelse i Danmark som lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende og
- 2) ikke har en erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed overstiger niveauet for en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed, medmindre uddannelsen ikke har været anvendt de sidste fem år.

Stk. 2. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om betingelserne i stk. 1 og kan herunder bestemme, at personer, der ikke er omfattet af stk. 1, nr. 1, kan opnå tilskud til befordring.

§ 3. Deltagere i uddannelse, der er omfattet af regler fastsat i medfør af § 4, kan ikke opnå godtgørelse, hvis de pågældende

- 1) har ret til løn fra en arbejdsgiver under uddannelsen som følge af en uddannelsesaftale, indgået i henhold til lov,
- 2) har adgang til at opnå godtgørelse fra andre godtgørelsesordninger, bortset fra de ved overenskomstfornyelsen på det private arbejdsmarked i 2007 oprettede kompetenceudviklingsfonde eller lignende ordninger efter undervisningsministerens bestemmelse, eller
- 3) modtager andre offentlige ydelser, der tilsigter at dække leveomkostningerne.

Stk. 2. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om betingelserne i stk. 1.

Uddannelser m.v., der giver mulighed for godtgørelse og tilskud til befording

§ 4. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om, hvilken erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, herunder kompetencevurderingsforløb og erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse inden for andre ministerområder, der kan opnås godtgørelse til, og hvilken erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, herunder kompetencevurderingsforløb, der kan opnås befordingstilskud til.

Godtgørelse

§ 5. Personer, som er omfattet af § 2, stk. 1, kan ved deltagelse i uddannelse, der er omfattet af regler fastsat i medfør af § 4, opnå godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed som følge af deres deltagelse, jf. dog § 3 og § 10.

Stk. 2. Godtgørelse kan pr. uge højst udgøre et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en uge, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Godtgørelse ydes pr. arbejdstime med tab af arbejdsindtægt eller arbejdsmulighed på grund af deltagelse i uddannelse og beregnes på grundlag af en normeret ugentlig arbejdstid og dagpengenes højeste beløb for en uge, jf. dog § 6.

Stk. 3. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om beregning af godtgørelse.

§ 6. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om, at godtgørelsen ved deltagelse i enkelte uddannelsesaktiviteter, grupper af uddannelsesaktiviteter eller uddannelsesaktiviteter tilrettelagt under bestemte former, enten bortfalder eller nedsættes således, at der ved beregningen tages udgangspunkt i et mindre beløb end dagpengenes højeste beløb for en uge, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 7. Når arbejdsgivere betaler sædvanlig løn til deltagere under uddannelse, der berettiger til godtgørelse, indtræder arbejdsgiveren i deltagerens ret til godtgørelse. Godtgørelsesbeløbet til arbejdsgiveren svarer til den godtgørelse, som deltageren kunne have fået udbetalt. Beløbet kan dog højst svare til lønudgiften under uddannelsen mv. Overstiger godtgørelsesbeløbet lønnen, udbetales differencen til deltageren.

Tilskud til befording

§ 8. Personer, som er omfattet af § 2, stk. 1, kan ved deltagelse i uddannelse, der er omfattet af regler fastsat i medfør af § 4, opnå tilskud til befording som følge af deres deltagelse, jf. dog stk. 2 og § 10.

Stk. 2. Der kan ikke opnås tilskud til befording, hvis uddannelsen foregår på den virksomhed, hvor deltageren er ansat.

Stk. 3. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om tilskud til befording, herunder om en bagatelgrænse.

§ 9. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om, at tilskud til befording ved deltagelse i enkelte uddannelsesaktiviteter, grupper af uddannelsesaktiviteter eller uddannelsesaktiviteter tilrettelagt under bestemte former, bortfalder eller nedsættes.

Strejke og lockout

§ 10. En person, som er omfattet af lovligt varslet strejke, lockout eller blokade (lovlig konflikt), jf. § 61 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan ikke opnå godtgørelse eller tilskud til befording efter denne lov, så længe konflikten varer.

Stk. 2. En person, som forud for den lovligt varslede strejke, lockout eller blokade er begyndt på uddannelse, jf. § 4, og deltager heri, når konflikten bryder ud, kan bevare godtgørelse og tilskud til befordring, som den pågældende har opnået forud for konflikten start.

Kapitel 3

Ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring m.v.

§ 11. Ansøgning om samt modtagelse af afgørelser og meddelelser om godtgørelse og tilskud til befordring skal ske i digital form, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om, at ansøgning om samt modtagelse af afgørelser og meddelelser om godtgørelse og tilskud til befordring i visse tilfælde kan ske i papirform.

Stk. 3. Deltagerens CPR-nr. skal oplyses ved ansøgningen og kan anvendes ved behandlingen af ansøgningen.

Stk. 4. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring, herunder om

- 1) at uddannelsesstederne skal informere om digital ansøgning og yde vejledning og bistand i forbindelse hermed,
- 2) indhold og udformning af ansøgningsskemaer,
- 3) frister for ansøgning,
- 4) hvilke oplysninger om deltagere og arbejdsgivere, der skal angives ved ansøgning og
- 5) at arbejdsgivere skal attestere ansøgninger, der foretages af deres ansatte.

§ 12. Arbejdsgivere, som betaler sædvanlig løn til deltagere under uddannelse, der berettiger til henholdsvis godtgørelse og tilskud til befordring efter denne lov, skal foretage ansøgningen.

Stk. 2. Undervisningsministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsgivere, som foretager ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring, skal indhente og videregive nødvendige oplysninger om den pågældende deltager.

Kapitel 4

Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension

§ 13. For deltagere, som er beskæftigede lønmodtagere, og som modtager fuld godtgørelse, jf. § 5, ved deltagelse i uddannelse, der er omfattet af regler fastsat i medfør af § 4, indbetales det dobbelte af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, sammenholdt med § 2 a, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog stk. 3 og 4.

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner størrelsen af bidraget for hver time, der udbetales godtgørelse for.

Stk. 3. Deltagere, der er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, betaler 1/3 af bidraget, arbejdsløshedskasserne betaler 1/3 af bidraget, mens arbejdsgivere omfattet af § 17 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension betaler 1/3 af bidraget. Hver bidragsandel for en uge nedrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 4. Deltagere, der ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, betaler halvdelen af bidraget, mens arbejdsgivere omfattet af § 17 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension betaler halvdelen af bidraget. Hver bidragsandel for en uge nedrundes til nærmeste hele kronebeløb. Bidragene finansieres i overensstemmelse med de i stk. 5-16 fastsatte regler.

Stk. 5. Den udbetalende institution, jf. § 14, stk. 1, fratrækker deltagerens del af bidraget ved udbetalingen af godtgørelse. Bidraget indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension efter hvert kvartals udløb.

Stk. 6. Bidraget fra arbejdsløshedskasserne fastsættes som et bidrag pr. medlem, og bidragets størrelse beregnes af direktøren for Arbejdsdirektoratet efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter forhandling med undervisningsministeren.

Stk. 7. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om indbetaling af bidrag efter stk. 11.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra direktøren for Arbejdsdirektoratet og bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om indbetaling af forsikrede deltageres eget bidrag samt om indberetning herom til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 9. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra direktøren for Arbejdsmarkedets Styrelse og bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om indbetaling af ikkeforsikrede deltageres eget bidrag samt om indberetning herom til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 10. Indbetaler den udbetalende institution, jf. § 14, stk. 1, ikke bidrag rettidigt, finder reglerne i § 17, stk. 2-4 og 6, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension tilsvarende anvendelse.

Stk. 11. Til dækning af arbejdsgiverens del af ATP-bidraget, jf. stk. 3 og 4, skal private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v., betale finansieringsbidrag. Kravet om registrering gælder ikke for udenlandske virksomheder og virksomheder på Færøerne og i Grønland.

Stk. 12. Finansieringsbidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som forestår opkrævning og inddrivelse af finansieringsbidrag fra arbejdsgiverne.

Stk. 13. Finansieringsbidrag efter stk. 12 kan opkræves sammen med andre finansieringsbidrag, der af Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræves fra arbejdsgiverne.

Stk. 14. Finansieringsbidrag, der skal opkræves efter stk. 12, og som er under 100 kr. i en betalingsperiode, bortfalder. Opkræves finansieringsbidrag sammen med andre finansieringsbidrag fra arbejdsgivere, jf. stk. 13, udgør bidraget i 1. pkt. summen af de samlede finansieringsbidrag.

Stk. 15. Finansieringsbidraget fra arbejdsgivere fastsættes af beskæftigelsesministeren efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren nærmere regler om finansieringsbidragets størrelse.

Stk. 16. Finansieringsbidraget beregnes af Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående periode, hvis længde svarer til den periode, som betaling af finansieringsbidrag vedrører. Bidraget udgør årligt det af beskæftigelsesministeren efter forhandling med undervisningsministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 17. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan indhente de oplysninger hos told- og skatteforvaltningen og andre offentlige myndigheder om den pågældende arbejdsgiver, som er nødvendige for at varetage opkrævningen og inddrivelsen af skyldige finansieringsbidrag, renter og ekspeditionsgebyr, herunder oplysninger om indkomst- og formueforhold. Til brug ved beregning, opkrævning og behandling af finansieringsbidrag er der i nødvendigt omfang adgang til oplysninger i Arbejdsmarkedets Tillægspensions registre.

Stk. 18. Sker indbetaling af finansieringsbidrag ikke rettidigt, skal arbejdsgiveren betale renter af finansieringsbidraget med 1½ pct. for hver påbegyndt måned fra forfaldsdagen.

Stk. 19. Arbejdsmarkedets Tillægspension har udpantningsret for finansieringsbidrag, renter og ekspeditionsgebyr.

Stk. 20. Afgørelser om finansieringsbidragspligt og finansieringsbidrag, herunder beregning og opkrævning, kan inden for en frist af 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 28 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 21. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren og efter forhandling med direktøren for Arbejdsdirektoratet og Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om beregningsperioder og indbetaling af finansieringsbidrag m.v., herunder om forfaldstid og frist for arbejdsgiverens indbetaling. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med indbetaling, opkræve et ekspeditionsgebyr ved påkrav på grund af manglende betaling samt eftergive finansieringsbidrag, renter og eventuelle ekspeditionsgebyrer.

Kapitel 5

Administration m.v.

Administration, udbetaling og tilsyn

§ 14. Undervisningsministeren kan fastsætte, at beregning og udbetaling af godtgørelse og tilskud til befordring efter denne lov varetages af deltagerens arbejdsløshedskasse, uddannelsesstedet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte. Fastsættelsen af, at varetagelsen sker i en arbejdsløshedskasse, kan dog først ske efter forhandling med beskæftigelsesministeren.

Stk. 2. Undervisningsministeren fastsætter regler om udbetaling og administration af godtgørelse og tilskud til befordring efter denne lov, herunder om regnskab, tilsyn og revision. Fastsættelsen sker efter forhandling med beskæftigelsesministeren for så vidt angår regler om arbejdsløshedskassernes administration og udbetaling af godtgørelse og befordringstilskud.

Stk. 3. Både offentlige institutioner og private, såvel enkeltpersoner som juridiske personer, skal på begæring afgive oplysninger til brug for administrationen af godtgørelse og tilskud til befordring efter denne lov, herunder om deltagerens løn i nærmere angivne tidsrum.

Stk. 4. Oplysning efter stk. 3 kan indhentes af Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, uddannelsesstederne, Undervisningsministeriet, Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte og af arbejdsløsheds-kasserne, for så vidt angår egne medlemmer.

Stk. 5. Undervisningsministeren kan fastsætte regler om administrationen af bestemmelserne i stk. 1 og 4.

§ 15. Undervisningsministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation mellem deltageren eller virksomheden og uddannelsesstedet, arbejdsløshedskassen, restanceinddrivelsesmyndigheden, Undervisningsministeriet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte, herunder om anvendelse af digital signatur eller anden sikker personidentifikation, i forbindelse med ansøgninger og afgørelser om godtgørelse og tilskud til befordring.

Stk. 2. Undervisningsministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation mellem uddannelsesstederne eller arbejdsløshedskasserne og Undervisningsministeriet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte, herunder om anvendelse af digital signatur eller anden sikker identifikation, bl.a. i forbindelse med udveksling af oplysninger.

Uberettiget udbetaling af godtgørelse og tilskud til befordring

§ 16. En deltager i uddannelse efter regler fastsat i medfør af § 4, der uberettiget har modtaget godtgørelse eller tilskud til befordring, skal betale beløbet tilbage, hvis den pågældende har givet urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for retten til at opnå godtgø-

relse eller befordringstilskud, eller hvis den pågældende i øvrigt indså eller burde have indset, at modtagelsen af beløbet var uberettiget.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der er indtrådt i retten til godtgørelse efter § 7, skal betale modtagen godtgørelse tilbage, hvis det viser sig, at deltageren ikke var berettiget til godtgørelse, jf. stk. 1.

Stk. 3. Undervisningsministeren kan bestemme, at krav om tilbagebetaling varetages af deltagerens arbejdsløshedskasse, uddannelsesstedet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte.

Stk. 4. Undervisningsministeren kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte regler om at beløb, der skal tilbagebetales efter stk. 1 og 2, kan forrentes med den aktuelt gældende morarente efter lov om renter ved forsinket betaling, fra hvilket tidspunkt beløbet skal forrentes og regler for, hvem renten tilfalder.

§ 17. Skyldes uberettiget udbetaling af godtgørelse eller tilskud til befordring urigtige eller mangelfulde oplysninger fra en arbejdsgiver, en arbejdsløshedskasse eller et uddannelsessted, kan undervisningsministeren bestemme, at den, fra hvem de urigtige eller mangelfulde oplysninger stammer, skal dække den uberettigede udbetaling.

Stk. 2. Arbejdsgiveren, arbejdsløshedskassen eller uddannelsesstedet skal på begæring afgive alle nødvendige oplysninger til brug for undervisningsministerens afgørelse efter stk. 1.

Registre

§ 18. Undervisningsministeren opretter et eller flere registre, der føres ved hjælp af digital databehandling, og som vedrører godtgørelse og tilskud til befordring efter denne lov og regler fastsat i medfør af denne lov.

Stk. 2. Registre oprettet efter stk. 1 har til formål at danne grundlag for udarbejdelsen af statistik og for det tilsyn, staten skal føre med arbejdsløshedskassernes og uddannelsesstedernes administration af ordningerne med godtgørelse og tilskud til befordring.

Stk. 3. Registre, som er oprettet af undervisningsministeren, kan samkøres i det omfang, det tjener administrative eller tilsynsmæssige formål. Registerne kan ligeledes samkøres med arbejdsløshedskassernes registre med henblik på kontrol af, om tilskudsbetingelser er opfyldt.

Stk. 4. Bestemmelserne i § 35 i lov om behandling af personoplysninger finder ikke anvendelse.

Stk. 5. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler for indhentning af oplysninger til brug for registre, jf. stk. 1.

Kapitel 6

Klageadgang

§ 19. Følgende afgørelser kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af den, afgørelsen vedrører:

- 1) Afgørelser om godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed efter §§ 5 og 6.
- 2) Afgørelser om godtgørelse til arbejdsgivere efter § 7.
- 3) Afgørelser om tilskud til befordring efter §§ 8 og 9.
- 4) Afgørelser om godtgørelse og tilskud til befordring under lovlig konflikt efter § 10.
- 5) Afgørelser om tilbagebetaling efter § 16.

§ 20. Klage efter § 19 kan af den, afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg inden fire uger efter, at klageren har fået meddelelse om afgørelsen.

Stk. 2. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalgs afgørelse kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Stk. 3. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg kan indtil 6 måneder efter meddelelsen af afgørelsen se bort fra overskridelse af fristen i stk. 1, når der er særlig grund hertil.

Kapitel 7

Straffebestemmelser

§ 21. Medmindre strengere straf er forskyldt efter øvrig lovgivning straffes med bøde den, der bevidst afgiver urigtige oplysninger eller svigagtigt fortier oplysninger til brug for administrationen af godtgørelse og tilskud til befordring efter denne lov, herunder om deltagernes løn i nærmere angivne tidsrum.

Stk. 2. Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

Kapitel 8

Ikrafttræden m.m.

§ 22. Loven træder i kraft den 1. juli 2011 og har virkning for ansøgninger om godtgørelse og tilskud til befordring, der modtages den 1. juli 2011 eller derefter, og som vedrører deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der påbegyndes den 1. juli 2011 eller derefter.

Stk. 2. Lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 555 af 8. juni 2009, ophæves. Loven finder dog anvendelse vedrørende godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der er påbegyndt før den 1. juli 2011.

§ 23. I lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 18. marts 2008, som ændret ved § 2 i lov nr. 1173 af 10. december 2008, lov nr. 49 af 28. januar 2009, § 6 i lov nr. 478 af 12. juni 2009, § 10 i lov nr. 482 af 12. juni 2009, § x i lov nr. xx af yy. december 2009 og § 1 i lov nr. nn af yy. december 2009, foretages følgende ændringer:

1. I § 21, *stk. 1*, udgår: »og til dækning af udgifter til befordring«.

2. § 21, *stk. 4*, ophæves.

Stk. 5 bliver herefter stk. 4.

3. I § 21, *stk. 5*, der bliver stk. 4, udgår: »og tilskud til dækning af udgifter til befordring«.

4. I § 22 udgår: »og om tilskud til befordringsudgifter, herunder om fastsættelse af en bagatelgrænse.«

5. § 23, *stk. 1 og 2*, ophæves.

Stk. 3 bliver herefter stk. 1.

6. I § 24, *stk. 1*, udgår: »befordringstilskud eller« og »til den, der har udbetalt tilskuddet«.

7. I § 24, *stk. 3*, udgår: »befordringstilskud eller« og »arbejdsløsheds-kassen eller«.

8. I § 24, *stk. 4*, udgår: »en arbejdsløsheds-kasse, eller«.

9. I § 24, *stk. 5*, ændres: »Arbejdsløsheds-kassen eller uddannelsesstedet« til: »Uddannelsesstedet«.

10. I § 25 udgår: »Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte,« og », arbejdsløsheds-kassen«.

11. I § 31, *stk. 1, nr. 1*, udgår: »befordringstilskud og«.

§ 24. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets indhold
3. Gældende ret
 - 3.1. Gældende ret vedrørende godtgørelse
 - 3.2. Gældende ret vedrørende tilskud til befordring
4. Undervisningsministeriets overvejelser
5. Den foreslåede ordning
 - 5.1. Den foreslåede ordning vedrørende godtgørelse
 - 5.2. Den foreslåede ordning vedrørende tilskud til befordring
6. Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner
7. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet
8. Administrative konsekvenser for borgerne
9. Miljømæssige konsekvenser
10. Forholdet til EU-retten
11. Hørte myndigheder og organisationer
12. Sammenfattende skema

1. Indledning

Som led i finanslovsaftalerne for 2009 indgik regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti "Aftale om gennemførelse af politireformen og styrkelse af politiindsatsen". Det er i den forbindelse aftalt, at administrationen af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, VEU-administrationen, skal digitaliseres, og at det forventede provenu herved skal indgå i finansieringen af aftalen vedrørende politireformen.

For at muliggøre digitaliseringen af VEU-administrationen er der behov for lovændringer. Dette lovforslag angår digital ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring, og udgør anden fase af lovgivningsarbejdet i forbindelse med digitaliseringen. Den første fase indebar ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. og lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v. pr. 1. januar 2010 med henblik på digital tilmelding til arbejdsmarkedsuddannelser og enkeltfag optaget i en fælles kompetencebeskrivelse og visse erhvervsrettede voksen- og efteruddannelser omfattet af lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v. Der henvises til lovforslag nr. L 76, 2009-2010.

Med dette lovforslag samles bestemmelser om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og tilskud til befordring ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser og enkeltfag optaget i en fælles kompetencebeskrivelse i en ny hovedlov. Gældende bestemmelser om ansøgning om tilskud til befordring ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelse findes i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (AMU-loven). Med en ny hovedlov skabes tillige mulighed for at forenkle og modernisere øvrige bestemmelser i godtgørelsesloven. Forslag til konsekvensændringer i AMU-loven er medtaget i ikrafttrædelsesbestemmelserne til dette lovforslag. Der henvises til bemærkningerne til den foreslåede § 23.

Det foreslås, at dette lovforslag træder i kraft den 1. juli 2011. Med hensyn til ikrafttrædelsestidspunktet henvises til bemærkninger til den foreslåede § 22.

2. Lovforslagets indhold

Forslaget tilsigter at etablere de retlige rammer for ansøgning, tildeling og administration af godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed og tilskud til befordring i forbindelse med deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

3. Gældende ret

3.1. Gældende ret vedrørende godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse

Målgruppen for godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse er beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, som ikke har en uddannelse, der overstiger erhvervsuddannelsesniveau.

Der kan opnås godtgørelse til en række uddannelsesaktiviteter til og med erhvervsuddannelsesniveau, der udløser tilskud efter lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v., herunder arbejdsmarkedsuddannelser og enkeltfag optaget i en fælles kompetencebeskrivelse, jf. lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (AMU-loven) og individuel kompetencevurdering efter hhv. AMU-loven og lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne. Endvidere kan der opnås godtgørelse ved deltagelse i erhvervsuddannelse plus (eud +) og grundlæggende voksenuddannelse (GVU), i det omfang disse forløb er sammensat af godtgørelsesberettigende uddannelseselementer, samt ved deltagelse i uddannelsesforløb, der udbydes med tilskud fra danske myndigheder i overensstemmelse med bestemmelser fastsat i henhold til lov om administration af Den Europæiske Socialfond. Endelig ydes der med hjemmel i den nuværende lovs ikrafttrædelsesbestemmelser godtgørelse til kurser i taxikørsel godkendt af Færdselsstyrelsen efter bekendtgørelse om taxikørsel m.v. Regler om, hvilke uddannelsesaktiviteter, der kan opnås godtgørelse til, er både fastlagt på lov- og bekendtgørelsesniveau. Der henvises til lovens § 3 og § 1, stk. 2, i bekendtgørelse om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Det beløb, der kan opnås i godtgørelse, svarer til arbejdsledighedsdagpengenes højeste beløb, jf. lovens § 4, stk. 3 og lov om arbejdsledighedsforsikring m.v. § 47.

Efter gældende regler og praksis foregår ansøgningsprocessen for alle i papirform. Det er kun deltageren, der kan søge. Ved påbegyndelsen af den pågældende uddannelsesaktivitet udleverer uddannelsesstedet et skema, som på forhånd er udfyldt med en række oplysninger om uddannelsesaktiviteten, samt underskrevet og stemplet af uddannelsesstedet. Deltageren skal selv udfylde resten af skemaet og forsyne det med sin underskrift. I de fleste tilfælde skal skemaet også forsynes med en arbejdsgiverunderskrift, da ca. 90 pct. af arbejdsgiverne udbetaler løn under uddannelsen, og derved kan få godtgørelsen udbetalt som refusion. Det udfyldte ansøgningskema sendes til deltagerens arbejdsledighedskasse eller til uddannelsesstedet, hvis deltageren ikke er medlem af en arbejdsledighedskasse. Inden der kan ske udbetaling af godtgørelse fra arbejdsledighedskassen eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte, skal uddannelsesinstitutionen udarbejde en liste over deltagerens tilstedeværelse under uddannelsesaktiviteten, idet der kun kan udbetales godtgørelse for det antal timer, den pågældende har været tilstede.

I tilfælde, hvor der er truffet aftale om, at arbejdsgiveren fortsætter med at udbetale sædvanlig løn til den ansatte under uddannelsen, kan godtgørelsen udbetales som et refusionsbeløb til arbejdsgiveren, jf. lovens § 9. Godtgørelsesbeløbet til arbejdsgiveren svarer til den godtgørelse, som deltageren ville kunne have fået udbetalt, men kan dog højst udgøre et beløb svarende til lønudgiften til deltageren under uddannelsen. Overstiger godtgørelsesbeløbet lønnen, vil differencen blive udbetalt til arbejdstageren.

I den gældende lov er der ikke angivet en nærmere geografisk afgrænsning af lovens virkningsområde, idet det hidtil har været antaget, at det måtte være tilstrækkeligt at henvise til, at en dansk lov har virkning på dansk territorialområde. Konkrete sager har imidlertid vist, at der kan være behov for at præcisere, at de personer, der kan opnå godtgørelse, skal have beskæftigelse i Danmark.

Med hensyn til baggrunden for og hensigten med den gældende lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse henvises generelt til lovforslag nr. L 257, 1999-2000 med tilhørende bemærkninger, der er stadsfæstet som lov nr. 400 af 31. maj 2000.

3.2. *Gældende ret vedrørende tilskud til befordring*

Lovbestemmelser om tilskud til befordring er fastsat i §§ 21-25 i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Ordningen omfatter tilskud til personer, der deltager i uddannelsesaktiviteter efter denne lov, dog undtaget Træningsskolens arbejdsmarkedsuddannelser. Der kan således opnås tilskud i forbindelse med deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser og enkeltfag, der er optaget i en fælles kompetencebeskrivelse, vurdering af basale færdigheder i læsning, skrivning, stavning, regning eller matematik og vejledning i tilknytning hertil samt individuel kompetencevurdering.

Målgruppen er beskæftigede lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende samt personer, der hverken er berettiget til dagpenge eller ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modtager kontanthjælp eller starthjælp efter lov om en aktiv socialpolitik eller introduktionsydelse efter lov om integration af udlændinge i Danmark.

Tilskud til udgifter til befordring ydes som et tilskud pr. kilometer, jf. § 1 i bekendtgørelse om tilskud til befordring ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser og enkeltfag optaget i en fælles kompetencebeskrivelse. Tilskuddet udbetales til deltageren.

Ansøgning om befordringstilskud foregår ved et papirskema, der også anvendes til ansøgning om godtgørelse. Det er kun deltageren, der kan søge. Ansøgningskemaet skal både underskrives af deltageren og dennes arbejdsgiveren.

Med hensyn til baggrunden for og hensigten med den gældende lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. henvises generelt til lovforslag nr. L 73, 2002-2003, med tilhørende bemærkninger, der er stadfæstet som lov nr. 446 af 10. juni 2003.

4. *Undervisningsministeriets overvejelser*

I foråret 2007 igangsatte Finansministeriet, Undervisningsministeriet og Videnskabsministeriet en digitaliseringsanalyse, herunder for den del af VEU-administrationen, som vedrører behandling af ansøgninger om VEU-godtgørelse for ikke-arbejdsløshedsforsikrede deltagere. Analysens konklusion for VEU-området var overordnet set, at der var et væsentligt ressourceforbrug hos institutionerne inden for den samlede VEU-administration, og at store dele af VEU-administrationen enten sker manuelt eller gennem utilstrækkelig it-understøttelse, hvorfor potentialet for at gennemføre digitaliseringsinitiativer blev vurderet som værende væsentligt.

På den baggrund iværksatte Finansministeriet og Undervisningsministeriet i efteråret 2007 en særskilt analyse af digitaliseringspotentialet for den samlede administration af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, VEU-administrationen. Analysen ”Digitalisering af VEU-administrationen” blev foretaget af Deloitte Business Consulting A/S og forelå i endelig form i september 2008.

VEU-administrationen blev i denne sammenhæng afgrænset til administrationen af VEU-godtgørelsesberettigende uddannelse, dvs. uddannelser m.v. der kan berettiger deltageren til godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Analysen omfatter forløbet, fra en deltager tilmelder sig uddannelsen, der berettiger til godtgørelse, til deltageren modtager godtgørelse og tilskud til befordring.

Analysen indeholder som nævnt under afsnit 1 en løsningsmodel for digitalisering af VEU-administrationen, der strækker sig over tre faser:

- Første fase: Digital kursustilmelding og online kursuskatalog i form af en VEU-portal.
- Anden fase: Online kursusbetaling og online registrering af fravær.
- Tredje fase: Digital ansøgning om godtgørelse og befordringstilskud.

Løsningsmodellen baserer sig på en digital portal, www.EfterUddannelse.dk, hvor borgere og virksomheder ved digital selvbetjening kan tilgå et online kursuskatalog og gennemføre digital kursustilmelding, online kursusbetaling og afgive digital ansøgning om godtgørelse og befordringstilskud. Portalen vil kunne tilgås direkte eller via www.virk.dk.

Endvidere skabes en integration mellem kursusportalen og det edb-system, som allerede eksisterer i Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte og arbejdsløsheds-kassernes edb-systemer med henblik på vurdering af

ansøgninger og beregning af godtgørelse. Disse funktioner vil erstatte en række manuelle papirgange, og vil dermed medvirke til mere effektive arbejdsprocesser.

Kursusportalen udbygges gradvist i perioden 1. januar 2010 – 1. juli 2011.

En fuld digitalisering af VEU-administrationen, så den omfatter al godtgørelsesberettigende voksen- og efteruddannelse, vil være meget kompleks. Derfor er digitaliseringen i første omgang baseret på kun at skulle indføres på uddannelsesinstitutioner, som anvender det studieadministrative system EASY-A. EASY-A anvendes af AMU-centre og erhvervsskoler, der afholder 90-95 pct. af aktiviteten på området. SOSU-skolerne forventes at overgå til EASY-A den 1. april 2010 og vil herefter også være omfattet af digitaliseringen. Professionshøjskoler, universiteter og private udbydere anvender andre systemer og vil derfor ikke blive omfattet.

Både for brugerne, uddannelsesinstitutionerne og A-kasserne vil digitaliseringen af VEU-administrationen betyde mindre tidsforbrug og bedre service. Bl.a. vil uddannelsesinstitutionernes behov for manuel sagsbehandling, herunder indtastning, blive reduceret som følge af selvbetjeningsmulighederne. Samtidig vil mulighederne for digital kommunikation medføre færre udgifter til porto.

Efter løsningsmodellen for digitalisering af VEU-administrationen vil digital kursustilmelding være mulig fra 1. januar 2010. Løsningsmodellen forventes at kunne være fuldt implementeret i 2012. Digital ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring vil efter dette lovforslag være muligt fra den 1. juli 2011.

5. Den foreslåede ordning

5.1. Den foreslåede ordning vedrørende godtgørelse

Efter forslaget vil der stadig være tale om, at målgruppen for godtgørelse er beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, som ikke har en uddannelse, der overstiger erhvervsuddannelsesniveau, og at det beløb, der kan opnås i godtgørelse, svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

På baggrund af konkrete sager, jf. afsnit 3.1., foreslås, at det præciseres, at de personer, der kan opnå godtgørelse, skal have beskæftigelse i Danmark, jf. lovforslagets § 2 og de tilhørende bemærkninger. Det er ikke hensigten at ændre ved hvilke typer af uddannelsesaktiviteter, der giver mulighed for godtgørelse. Der henvises til lovforslagets §§ 2-7 og 10 og de tilhørende bemærkninger.

Efter forslaget vil en arbejdsgiver, der udbetaler sædvanlig løn under godtgørelsesberettigende uddannelse, indtræde i den ansattes ret til godtgørelse. Godtgørelsesbeløbet til arbejdsgiveren vil som hidtil svare til den godtgørelse, som deltageren ville kunne have fået udbetalt, men dog højst til et beløb svarende til lønudgiften til deltageren under uddannelsen. Overstiger godtgørelsesbeløbet lønnen, vil differencen blive udbetalt til arbejdstageren. Ophører arbejdsgiveren med at betale sædvanlig løn under uddannelsen, vil retten til godtgørelse falde tilbage til deltageren. Forslaget skal ses i sammenhæng med et forslag om, at det alene er arbejdsgiveren, der kan foretage ansøgningen om godtgørelse, når der udbetales sædvanlig løn under uddannelsen. Hertil kommer forslag til ny bestemmelse om, at arbejdsgiveren skal tilbagebetale modtagen godtgørelse, hvis det viser sig, at den ansatte ikke opfyldte betingelserne for at kunne opnå godtgørelse. Da arbejdsgiveren indtræder i deltagerens ret til godtgørelse, vil arbejdsgiveren ikke kunne blive stillet bedre end deltageren. Baggrunden for den foreslåede ordning er et ønske om at forenkle ansøgningsproceduren i forbindelse med digitaliseringen. Der henvises til lovforslagets §§ 7, 11, 12 og 16, stk. 2, og de tilhørende bemærkninger.

Ansøgning om godtgørelse og kommunikation i forbindelse hermed vil efter forslaget som udgangspunkt skulle ske digitalt. Det foreslås samtidig, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at ansøgning om godtgørelse og kommunikation i forbindelse hermed i visse tilfælde kan ske i papirform.

Det er hensigten at udmønte ovennævnte bemyndigelse således, at det bliver obligatorisk for arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende at søge om godtgørelse digitalt, når den pågældende uddannelse foregår på en uddannelsesinstitution, der anvender det studieadministrative system EASY-A. Samtidig er det dog hensigten at anvende bemyndigelsen til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende, der er forpligtet til at søge digitalt, i helt særlige tilfælde efter skriftlig ansøgning til Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte vil kunne undtages fra pligten til at søge digitalt, f.eks. fordi den fornødne teknologi ikke er til rådighed for dem.

Det er ikke hensigten at pålægge arbejdstagere at søge om VEU-godtgørelse digitalt, men alene at give dem mulighed herfor i de tilfælde, hvor ansøgningen ikke skal foretages af en arbejdsgiver. Bemyndigelsen vil derfor blive anvendt til at fastsætte regler, hvorefter arbejdstagere fortsat vil kunne søge om godtgørelse ved et papirskema. Hvis det i fremtiden viser sig hensigtsmæssigt, og hvis de digitale kundskaber hos målgruppen eller dele heraf vurderes at være tilstrækkelige, rummer bemyndigelsen mulighed for at fastsætte regler om, at alle eller visse arbejdstagere skal søge om godtgørelse digitalt. Der henvises til lovforslagets § 11 og de tilhørende bemærkninger.

Endvidere bemyndiges undervisningsministeren efter lovforslagets § 11 til at kunne fastsætte regler om, at uddannelsesstederne skal informere om digital ansøgning og yde bistand i forbindelse hermed, om indhold og udformning af ansøgningsskemaer, frister for ansøgning, hvilke oplysninger om deltager og arbejdsgiver, der skal angives ved ansøgningen, og om at arbejdsgivere skal attestere ansøgninger, der foretages af deres ansatte. Det foreslås, at deltagerens CPR-nr. skal oplyses ved ansøgningen, for herved at sikre en entydig identifikation af pågældende.

Der er årligt ca. 900.000 ansøgninger om godtgørelse, og i ca. 90 pct. af tilfældene udbetales der løn under uddannelsen. Med et krav til arbejdsgiverne om obligatorisk digital ansøgning i disse tilfælde og indførelse af en bestemmelse om, at deltageren ikke selv vil kunne søge i disse tilfælde, vil størsteparten af godtgørelsesansøgningerne fremover ske digitalt. Det antages, at stort set alle arbejdsgivere i dag har erfaring med digital kontakt med offentlige myndigheder eller har personer ansat, som har det, da der på en lang række områder allerede skal ske digitale indberetninger, f.eks. til SKAT. Derimod kan det ikke antages, at alle personer i godtgørelsesmålgruppen er it-kyndige.

Efter forslaget bemyndiges undervisningsministeren desuden til at fastsætte regler om digital kommunikation mellem deltageren eller virksomheden og uddannelsesstedet, arbejdsløsheds-kassen, restanceinddrivelsesmyndigheden, Undervisningsministeriet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte samt digital kommunikation mellem uddannelsesstederne eller arbejdsløsheds-kasserne og ministeriet og styrelsen. Der henvises til lovforslagets § 15 og de tilhørende bemærkninger.

5.2. Den foreslåede ordning vedrørende tilskud til befordring

Det foreslås, at bestemmelser om befordringstilskud overføres fra lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. til godtgørelsesloven. Baggrunden herfor er, at ansøgning om godtgørelse og ansøgning om befordringstilskud i praksis sker samtidigt via et fælles ansøgningsskema og i samme proces, som beskrevet i dette lovforslag, jf. nedenfor. Titlen på godtgørelsesloven foreslås ændret i konsekvens heraf.

Målgruppen for befordringstilskud og betingelserne for at opnå tilskud ændres ikke efter forslaget, ligesom der ikke ændres ved hvilke typer af uddannelsesaktiviteter, der giver mulighed for tilskud.

Ansøgning om tilskud og kommunikation i forbindelse hermed vil efter forslaget skulle ske efter samme bestemmelser som vil gælde med hensyn til godtgørelse, dvs. som udgangspunkt digitalt. Der henvises til afsnit 5.1. og lovforslagets §§ 11 og 12 og de tilhørende bemærkninger.

Uanset om ansøgning om befordringstilskud skal foretages af deltageren selv eller dennes arbejdsgiver, vil tilskuddet skulle udbetales til deltageren. Udbetaling af befordringstilskud til arbejdsgivere vil kun kunne ske, hvis den pågældende deltager konkret har givet fuldmagt til, at beløbet kan udbetales til dennes arbejdsgiver.

Efter lovforslaget vil bestemmelser vedrørende strejke og lockout og straffebestemmelser, som hidtil kun har været gældende vedrørende godtgørelse, også finde anvende vedrørende befordringstilskud, for derved af harmonisere reglerne på de to områder. Der henvises til lovforslagets §§ 10 og § 21 og de tilhørende bemærkninger.

En række af de gældende bestemmelser om befordringstilskud er fælles med bestemmelser om tilskud til kost og logi. Bestemmelser vedrørende tilskud til kost og logi ændres ikke ved dette lovforslag og vil fortsat fremgå af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

6. Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner

Da lovforslaget som nævnt i høj grad viderefører gældende betingelser m.m., er det kun den foreslåede digitalisering af administrationen, der forventes at få økonomiske konsekvenser.

Deloitte Business Consulting A/S's analyse viser, at der kan realiseres en digitaliseringsgevinst på 70,4 mio. kr. årligt fra 2012 og frem, når hele den foreslåede løsningsmodel er fuldt implementeret. Dette udgør dog efter korrektion for overflytningen af ansvaret for ledige med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse pr. 1. august 2009 fra Undervisningsministeriet til Beskæftigelsesministeriet 63,4 mio. kr. i 2009 pris- og lønniveau. Herfra skal trækkes løbende drifts- og vedligeholdelsesomkostninger på 8,2 mio. kr. årligt samt renter og afdrag af de investerede implementeringsomkostninger på i alt 55,3 mio. kr. Deloitte angiver en usikkerhed med hensyn til implementeringsomkostningerne på +/- 22 pct.

Når hele løsningsmodellen er fuldt indfaset i 2012, vurderes det, at 140 årsværk vil være frigjort på uddannelsesinstitutionerne. Digitaliseringsgevinsten vil blive udmøntet som effektiviseringskrav via taksterne hovedsageligt på arbejdsmarkedsuddannelsesområdet. Takstreduktionerne vil blive indfaset løbende fra 2010 og i takt med løsningsmodellens implementering, jf. følgende tabel.

Digitalisering af VEU-administrationen, mio. kr. 2010-pris- og lønniveau				
	2009	2010	2011	2012
Digitaliseringsgevinst	0,0	35,1	50,9	64,3
Implementeringsomkostninger, herunder renter og afdrag samt udviklingsomkostninger	-8,7	-5,9	-8,2	-6,8
Vedligehold og drift	-3,0	-6,5	-8,2	-8,2
Nettoprovenu	-11,7	22,7	34,5	49,3

Note: Det bemærkes, at den valgte finansieringsmodel indebærer, at de investerede implementeringsomkostninger på i alt 55,3 mio. kr. medfører udgifter til renter og afdrag i en længere periode, end det fremgår af ovenstående tabel, hvorfor rækken med "Implementeringsomkostninger, herunder renter og afdrag samt udviklingsomkostninger", ikke summerer til 55,3 mio. kr.

Note: Den angivne digitaliseringsgevinst er korrigeret for overflytningen af ansvaret for ledige med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse til Beskæftigelsesministeriet.

Det bemærkes, at ovenstående vurdering af de økonomiske konsekvenser omfatter digitaliseringsprojektets samlede økonomi.

Digitaliseringsgevinsten forbundet med digital ansøgning om VEU-godtgørelse, herunder tilskud til befordring, estimeres isoleret set til at udgøre ca. 14,5 mio. kr. årligt ved fuld indfasning fra 2012 og frem.

Det skønnes, at kommunernes administrative omkostninger i forbindelse med tilmelding af medarbejdere til godtgørelsesberettiget uddannelse vil kunne reduceres med ca. 6 mio. kr. årligt ved fuld indfasning af digitaliseringsprojektet.

7. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget vil ikke have økonomiske konsekvenser for erhvervslivet for så vidt angår omfanget af eller størrelsen af den godtgørelse, der kan opnås. Derimod vil forslaget om, at det bliver obligatorisk for virksomhederne at søge om godtgørelse digitalt, have administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering har fået foretaget en vurdering af de administrative konsekvenser for private virksomheder ved en digitalisering af VEU-området som foreslået. I forbindelse hermed er det estimeret, at virksomhedernes administrative omkostninger årligt vil reduceres med ca. 22 mio. kr. ved fuld implementering af digitaliseringsprojektet. Det skønnes, at ca. 2/3 af kursisterne på området er beskæftiget i det private erhvervsliv. Det bemærkes, at arbejdsgiverne også i dag står for hovedparten af ansøgningerne om godtgørelse.

Samlet set vil en digitalisering af VEU-området betyde mindre tidsforbrug både for private og offentlige virksomheder og for både privatansatte og offentligt ansatte kursister.

8. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne. Det bemærkes, at forslaget om pligt til digital ansøgning og kommunikation indtil videre ikke vil omfatte arbejdstagere, der selv ansøger om godtgørelse og tilskud til befording.

9. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

10. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

11. Hørte myndigheder og organisationer

Lovforslaget har været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

A-kassernes Samvirke, Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, ASE, ATP, Bestyrelsesforeningen for professionshøjskoler, Bestyrelsesforeningen for social- og sundhedsskoler, Danmarks Evalueringsinstitut, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Dansk El-Forbund, Dansk Erhverv, Dansk Metal, Danske Erhvervsskoler – bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler – lederne, Danske Handicaporganisationer, Danske Regioner, Datatilsynet, Det centrale Handicap Råd, DI – Organisation for erhvervslivet, Fagligt Fælles Forbund – 3F, FOA – Fag og arbejde, Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark, Foreningen af direktører og forstandere ved AMU-centrene, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF), Handelsskolernes Lærerforening, HK/Danmark, KL (Kommunernes Landsforening), Konkurrencestyrelsen, Landorganisationen i Danmark (LO), Landssammenslutningen af kursusstuderende (LAK), Ledernes Hovedorganisation, Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet, Professionshøjskolernes Rektorkollegium, Rigsrevisionen, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU), Rådet for erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet), Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, SOSU-lederforeningen, TEKNIQ og Uddannelsesforbundet.

12. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Når digitaliseringen af VEU-administrationen er fuldt implementeret fra 2012 og frem, vil der være en digitaliseringsgevinst på 63,4 mio. kr. årligt. Endvidere vil kommunernes administrative omkostninger kunne reduceres med 6. mio. kr. årligt.	Når digitaliseringen af VEU-administrationen er fuldt implementeret fra 2012 og frem, vil der være løbende drifts- og vedligeholdelsesomkostninger på 8,2 mio. kr. årligt samt renter og afdrag af de investerede implementeringsomkostninger på i alt 55,3 mio. kr., som finansieres af digitaliseringsgevinsten.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Forslaget vil indebære administrative lettelser for stat, kommuner og regioner som følge af muligheden for elektronisk ansøgning om godtgørelse.	Ingen.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Når digitaliseringen af VEU-administrationen er fuldt implementeret fra 2012 og frem, vil virksomhedernes administrative	Ingen.

	omkostninger årligt kunne reduceres med estimeret ca. 22 mio. kr.	
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Forslaget vil indebære administrative lettelser for erhvervslivet som følge af muligheden for digital ansøgning om godtgørelse.	Ingen.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen.	Ingen.
Administrative konsekvenser for borgerne	Efter forslaget vil det i de fleste tilfælde være den enkelte deltagers arbejdsgiver, der skal foretage ansøgning om godtgørelse og befordringstilskud, hvilket vil være en lettelse for den pågældende. I de tilfælde, hvor den enkelte selv skal foretage ansøgningen, vil det være en lettelse at kunne søge digitalt.	Ingen.
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Med den foreslåede § 1 fastsættes det, at det er lovens formål at skabe grundlag for, at voksne i beskæftigelse kan deltage i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau med godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed og med tilskud til befordring.

Som anført retter loven sig mod personer i beskæftigelse, herunder også deltidsbeskæftigede.

Ledige med ret til 6 uger selvvalgt uddannelse har tidligere været omfattet af retten til godtgørelse, men ved tidligere lovgivning er ansvaret for denne persongruppe overflyttet fra Undervisningsministeriet til Beskæftigelsesministeriet pr. 1. august 2009.

Forslaget til bestemmelsen er grundlæggende en videreførelse af § 1 i den gældende godtgørelseslov, men med tilføjelse af bestemmelser vedrørende befordringstilskud som konsekvens af, at bestemmelser om tilskud til udgifter til befordring med dette lovforslag overføres fra lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. til godtgørelsesloven.

Til § 2

Med den foreslåede § 2 fastsættes det, hvilken personkreds der kan opnå henholdsvis godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed og tilskud til befordring som følge af deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter regler fastsat i medfør af lovforslagets § 4.

Det foreslås med bestemmelserne i *stk. 1, nr. 1 og 2*, at personkredsen omfatter deltagere i uddannelse, som har beskæftigelse i Danmark og ikke har en erhvervsrettet uddannelse over erhvervsuddannelsesniveau, medmindre den ikke har været anvendt i de sidste fem år. Personkredsen omfatter såvel privat som offentligt ansatte lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende.

I den gældende godtgørelseslov er der ikke angivet en nærmere geografisk afgrænsning af lovens virkningsområde. Det har tidligere været antaget, at det måtte være tilstrækkeligt at henvise til, at en dansk lov alene har virkning på dansk territorialområde, men med den stigende internationalisering vist sig ikke at være tilstrækkeligt. Det foreslås derfor, at det præciseres i *stk. 1, nr. 1*, at de personer, der kan opnå godtgørelse og tilskud til befordring, skal have beskæftigelse i Danmark. Det skal i den forbindelse bemærkes, at det ikke er nødvendigt, at de pågældende bor i Danmark, da vandrende arbejdstagere i kraft af EU-retten også er om-

fattet af godtgørelsesordningen. Det er en forudsætning, at beskæftigelsen skal være reel, hvilket vil sige, at den skal have et vist tidsmæssigt omfang, og ikke bare have en bagatelagtig karakter. Hvis der er tale om ansættelse proforma, vil der i sagens natur ikke være grundlag for at yde godtgørelse eller tilskud til befording.

Det foreslås med bestemmelsen i *stk.* 2, at undervisningsministeren kan fastsætte regler om betingelserne i *stk.* 1, herunder at personer, som ikke har beskæftigelse eller er selvstændige erhvervsdrivende, kan opnå tilskud til befording. Hensigten er at videreføre den eksisterende ordning, hvorefter, at visse personer uden for erhverv skal kan opnå tilskud til befording. Det drejer sig eksempelvis om personer, der lever af deres formue eller forsørges af deres ægtefælle. Det er ikke hensigten, at personer, der modtager dagpenge eller ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kontanthjælp eller starthjælp efter lov om en aktiv socialpolitik eller introduktionsydelse efter lov om integration af udlændinge i Danmark, skal kunne opnå tilskud til befording, hvilket også svarer til retstilstanden i dag.

Det er hensigten at anvende bemyndigelsen til at fastsætte regler om beskæftigelseskravet og kravet til deltagerens uddannelsesniveau samt om, at der skal være tale om ordinær beskæftigelse. Dette vil medføre, at der ikke kan ydes godtgørelse til personer, hvis arbejdsgivere i forvejen får offentlige ydelser som tilskud til disse personers løn. Der kan fx være tale om virksomhedspraktik eller jobtræning med løntilskud.

Med hensyn til beskæftigelseskravet er det bl.a. hensigten at fastsætte regler om, at beskæftigelsen skal foregå i en anden fysisk persons private husholdning eller i en fysisk eller juridisk persons virksomhed, der udøves fra fast forretningssted i Danmark, herunder i egen virksomhed. Hvis der er tale om en virksomhed, der tillige har forretningssted i et eller flere andre lande, vil beskæftigelsen kun kunne betragtes som beskæftigelse i Danmark, hvis den beskæftigede befinder sig i Danmark, mens beskæftigelsen udøves. For en ansats vedkommende vil beskæftigelsen dog også kunne anses som beskæftigelse i Danmark, hvis denne hovedsageligt modtager anvisninger fra Danmark, når arbejdet udføres.

Beskæftigelseskravet vil betyde, at arbejdsgiveren henholdsvis den selvstændige erhvervsdrivende skal være registreret med dansk CVR- eller SE-nummer.

Det er tillige hensigten at anvende bemyndigelsen til at fastsætte regler om, at opsagte og fratrådte lønmodtagere i visse tilfælde kan opnå godtgørelse, som det er tilfældet efter gældende bekendtgørelsesregler. Efter gældende regler anses personer, der er begyndt på en uddannelse i umiddelbar forlængelse af et ansættelsesforholds ophør for beskæftigede, hvis der mellem den pågældende og dennes arbejdsgiver er indgået aftale om deltagelse i uddannelse, før pågældende blev afskediget. Desuden anses personer, der er opsagt fra deres job, eller selv har sagt op, og som deltager i uddannelse i opsigelsesperioden, for beskæftigede. Hvis uddannelsen strækker sig ud over opsigelsesperioden, anses personen fortsat som beskæftiget, hvis uddannelsesstedet har givet adgang til uddannelsen, før pågældende blev opsagt eller selv sagde op.

Det skal bemærkes, at staten har det styringsmæssige og indholdsmæssige ansvar for godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og modtager et bidrag til hel eller delvis dækning af denne udgift fra Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER). Arbejdsgiverne indbetaler et bidrag til AER til godtgørelse og til tilskud til befording samt tilskud til kost og logi, jf. lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion § 15 b.

Med bestemmelsen videreføres § 2 i den gældende lov om godtgørelse med tilføjelse af bestemmelser om tilskud til befording samt en præcisering af, at der skal være tale om beskæftigelse i Danmark.

Til § 3

Det foreslås med bestemmelsen i *stk.* 1, at der ikke kan opnås godtgørelse, hvis deltageren 1) har ret til løn fra en arbejdsgiver ifølge en uddannelsesaftale, indgået i henhold til lov, 2) har adgang til opnå godtgørelse efter andre godtgørelsesordninger, bortset fra godtgørelse fra de ved overenskomstfornyelsen på det private arbejdsmarked i 2007 oprettede kompetenceudviklingsfonde, eller 3) modtager andre offentlige ydelser, der tilsigter at dække leveomkostningerne.

Forslaget til *stk.* 1, nr. 2 er delvist nyt. Efter den gældende godtgørelseslov kan der ikke opnås godtgørelse, hvis der er adgang til af opnå godtgørelse fra andre godtgørelsesordninger, hvad enten de er offentlige eller private. Denne bestemmelse vil efter forslaget blive videreført, men med den udtagelse, at der kan modtages godtgørelse fra de ved overenskomstfornyelsen på det private arbejdsmarked i 2007 oprettede kompetence-

udviklingsfonde samtidig med VEU-godtgørelse. Herved lovfæstes den mulighed for dobbeltstøtte, som blev skabt ved Finansudvalgets tiltrædelse den 18. juni 2009 af aktstykke nr. 156 om tilslutning til at optage tekst-anmærkning på forslag til lov om en tillægsbevilling for 2009 under finanslovens § 20.93.25. (Tekstanmærkning nr. 198) vedrørende deltagerstøtte.

Den offentlige støtte til dækning af leveomkostningerne, der anføres i nr. 3, kan fx være dagpenge ved sygdom eller fødsel, sociale pensioner, arbejdsløshedsdagpenge eller andre forsørgelsesydelse under beskæftigelseslovgivningen eller sociallovgivningen. Bestemmelsen vil bl.a. også betyde, at langtidsafsonere med udgangstilladelse til deltagelse i undervisning under den sidste del af deres afsoning ikke vil kunne opnå VEU-godtgørelse.

Det foreslås med bestemmelse i *stk. 2*, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om betingelserne i *stk. 1*.

Bestemmelsen er en videreførelse af § 4, *stk. 2*, i den gældende godtgørelseslov med tilføjelse af bestemmelser vedrørende ovennævnte kompetencefonde og om offentlig forsørgelse.

Til § 4

Det foreslås med bestemmelsen, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, hvilken erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, herunder kompetencevurderingsforløb og erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse mv. inden for andre ministerområder, der kan opnås godtgørelse. Endvidere bemyndiges undervisningsministeren til at fastsætte regler om, hvilken erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, herunder kompetencevurderingsforløb, kan opnås befordringstilskud til. Der vil efter lovens formål ikke kunne være tale om erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse over erhvervsuddannelsesniveau.

Efter gældende regler detailreguleres det både i loven og på bekendtgørelsesniveau, hvilke uddannelsesaktiviteter, herunder kompetencevurderinger, der kan opnås godtgørelse til. Efter forslaget vil detailreguleringen alene skulle ske på bekendtgørelsesniveau. Detailregulering i loven ikke er hensigtsmæssig, idet uddannelsesbilledet løbende ændres i forbindelse med at nye uddannelser mv. kommer til, mens andre ned- eller omlægges.

Efter gældende regler kan der opnås godtgørelse til en række uddannelsesaktiviteter til og med erhvervsuddannelsesniveau, der udløser tilskud efter lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v., herunder arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), enkeltfag fra erhvervsuddannelserne og individuel kompetencevurdering efter hhv. lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. og lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne. Endvidere kan der opnås godtgørelse ved deltagelse i erhvervsuddannelse plus (eud +) og grundlæggende voksenuddannelse (GVU), i det omfang disse forløb er sammensat af godtgørelsesberettigende uddannelseselementer samt ved deltagelse i uddannelsesforløb, der udbydes med tilskud fra danske myndigheder i overensstemmelse med bestemmelser fastsat i henhold til Økonomi- og Erhvervsministeriets lov om administration af Den Europæiske Socialfond. Endelig ydes der med hjemmel i den nuværende lovs ikrafttrædelsesbestemmelser godtgørelse til kurser i taxikørsel godkendt af Færdselsstyrelsen efter bekendtgørelse om taxikørsel m.v.

Det er ikke hensigten at ændre ved godtgørelsesmulighederne ved ovennævnte uddannelser mv.

Det skal bemærkes, at i forbindelse med overførelsen af bestemmelser om ledige med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse fra Undervisningsministeriets lovgivning til Beskæftigelsesministeriets lovgivning pr. 1. august 2009 blev den gældende godtgørelseslov ændret på en række punkter, men ved en fejl blev listen over uddannelsesaktiviteter, der kan opnås godtgørelse til, ikke konsekvensændret. Den gældende lovs § 3, *stk. 1*, nr. 3 og 4, om deltidsuddannelser på niveau med erhvervsuddannelse og enkeltfag herfra samt enkeltfag på fodterapeutuddannelsen efter lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v., burde være udgået, idet disse uddannelsesaktiviteter i praksis kun angik ledige. De kommende regler vil i overensstemmelse med den nuværende retstilstand alene rumme bestemmelser om de uddannelsesmuligheder, der står åbne for beskæftigede.

Gældende bestemmelser om tilskud til befordring findes i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Efter dette lovforslag overflyttes bestemmelser om tilskud til befordring fra lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. til godtgørelsesloven. Der henvises til afsnit 1, 2 og 5.2. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Efter gældende regler kan der opnås tilskud til befordring ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser og enkeltfag optaget i en fælles kompetencebeskrivelse, herunder deltagelse i vurdering af basale færdigheder i læsning, skrivning, stavning, regning eller matematik og vejledning i tilknytning hertil, samt ved deltagelse i individuel kompetencevurdering efter AMU-loven, jf. § 21 sammenholdt med § 14 a i AMU-loven. Der kan ikke opnås tilskud til befordring i forbindelse med deltagelse i Træningsskolens arbejdsmarkedsuddannelser.

Det er ikke hensigten at ændre tilskudsmulighederne ved ovennævnte uddannelser mv.

Det skal bemærkes, at den personkreds, der efter gældende regler kan opnå tilskud til befordring, er bredere end den personkreds, der kan opnå godtgørelse. Det hænger sammen med, at det ikke er en betingelse for at opnå tilskud til befordring efter AMU-loven, at pågældende har et tab. Eksempelvis vil personer, der ikke har en arbejdsindtægt, fordi de forsørges af deres ægtefælle, godt kunne opnå tilskud til befordring, men ikke godtgørelse. Det er ikke hensigten med denne lov at ændre reglerne herom.

Til § 5

Med bestemmelsen i *stk. 1*, fastsættes det, at den personkreds, der er omfattet af lovforslagets § 2, stk. 1, kan opnå godtgørelse ved deltagelse i uddannelsesaktiviteter, der er omfattet af regler fastsat i medfør af lovforslagets § 4. Efter bestemmelsen er det en forudsætning for at opnå godtgørelse, at der er tale om tab af indtægt eller arbejdsmulighed som følge af deltagelse i en godtgørelsesberettigende uddannelsesaktivitet. Det bevirker bl.a., at der ikke kan opnås godtgørelse for tid, der bruges til transport til uddannelsesstedet.

Det fastsættes med bestemmelsen i *stk. 2*, at godtgørelsen pr. uge højst kan svare til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for en uge. Godtgørelsen ydes pr. arbejdstime med tab af indtægt eller arbejdsmulighed og beregnes på grundlag af en normeret ugentlig arbejdstid og dagpengenes højeste beløb. Der kan højst kan ydes godtgørelse for det antal timer, som svarer til fuldtid på det pågældende område, hvilket typisk er 37 timer pr. uge.

Det foreslås med bestemmelsen i *stk. 3*, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af godtgørelse.

Bestemmelsen er en indholdsmæssig videreførelse af § 4 i den gældende godtgørelseslov.

Til § 6

Det foreslås med bestemmelsen, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om bortfald eller nedsættelse af godtgørelse ved deltagelse i enkelte uddannelsesaktiviteter, grupper af uddannelsesaktiviteter eller uddannelsesaktiviteter tilrettelagt under bestemte former.

Muligheden for bortfald eller nedsættelse af godtgørelse vil kunne anvendes, hvis de midler til godtgørelse, der er afsat på finansloven, ikke er tilstrækkelige som følge af større uddannelsesaktivitet end forudsat.

Bestemmelsen er en videreførelse af § 5 i den gældende godtgørelseslov.

Til § 7

Det fastsættes med bestemmelsen, at en arbejdsgiver indtræder i sin ansattes ret til godtgørelse, når arbejdsgiveren betaler sædvanlig løn til den ansatte under en godtgørelsesberettigende uddannelsesaktivitet. Godtgørelsesbeløbet til arbejdsgiveren vil svare til den godtgørelse, som den ansatte, dvs. deltageren, ville kunne have fået udbetalt, men kan dog højst udgøre et beløb svarende til lønudgiften til deltageren under uddannelsesaktiviteten. Overstiger godtgørelsesbeløbet lønnen, vil differencen blive udbetalt til deltageren. Der vil således kunne være tale om, at arbejdsgiveren vil være berettiget til en del af godtgørelsen, mens deltageren vil være berettiget til den resterende del af godtgørelsen.

Ophører arbejdsgiveren med at betale sædvanlig løn under uddannelsen, vil retten til godtgørelse i sagens natur falde tilbage til deltageren.

Der henvises i øvrigt til afsnit 5.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Efter § 9 i den gældende godtgørelseslov kan godtgørelsen udbetales som et refusionsbeløb til arbejdsgiveren i tilfælde, hvor der truffet aftale om, at arbejdsgiveren fortsætter med at udbetale sædvanlig løn til den

ansatte under uddannelsen. Hvis godtgørelsesbeløbet overstiger den udbetalte løn, udbetales differencen til lønmodtageren, jf. § 13, stk. 2, i bekendtgørelse om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Beløbsmæssigt vil der ikke ske ændring med hensyn til den godtgørelse, der kan udbetales til arbejdsgiveren efter forslaget. Der er således tale om en videreførelse af gældende bestemmelser, men med den ændring, at arbejdsgiveren ikke modtager godtgørelsen som et refusionsbeløb, men indtræder i retten til godtgørelse, når denne betaler sædvanlig løn til den ansatte under godtgørelsesberettigende uddannelse.

Til § 8

Med bestemmelsen i *stk. 1*, fastsættes det, at den personkreds, der er omfattet af lovforslagets § 2, stk. 1, kan opnå tilskud til befordring som følge af deres deltagelse i uddannelsesaktiviteter, der er omfattet af regler fastsat i medfør af § 4.

Det fastsættes med bestemmelsen i *stk. 2*, at der ikke kan opnås tilskud til befordring, hvis uddannelsesaktiviteten foregår på den virksomhed, hvor deltageren er ansat.

Det foreslås med bestemmelse i *stk. 3*, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om tilskud til befordring, herunder om en bagatelgrænse.

Bestemmelsen er en indholdsmæssig videreførelse af bestemmelser i § 21, stk. 1 og 4, og § 22 i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Til § 9

Det foreslås med bestemmelsen, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om bortfald eller nedsættelse af tilskud til befordring ved deltagelse i enkelte uddannelsesaktiviteter, grupper af uddannelsesaktiviteter eller uddannelsesaktiviteter tilrettelagt under bestemte former.

Muligheden for bortfald eller nedsættelse af tilskud til befordring vil kunne anvendes, hvis de midler til tilskud, der er afsat på finansloven, ikke er tilstrækkelige som følge af større uddannelsesaktivitet end forudsat.

Bestemmelsen er en videreførelse af bestemmelser i § 21, stk. 5, i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Til § 10

Med bestemmelsen fastsættes betingelser for opnåelse af godtgørelse og tilskud til befordring i forbindelse med lovligt varslet strejke, lockout eller blokade (lovligt konflikt), jf. § 61 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Den foreslåede bestemmelse er indholdsmæssigt en videreførelse af § 19 i den gældende godtgørelseslov, men med tilføjelse af bestemmelser om befordringstilskud. En tilsvarende bestemmelse med hensyn til befordringstilskud findes ikke i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Forslaget om at udvide bestemmelserne til også at omfattet befordringstilskud fremsættes for at harmonisere bestemmelserne på de to områder.

Til § 11

Bestemmelsen er ny og indeholder dels generelle bestemmelser om ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring, dels bestemmelser i relation til digital ansøgning.

Det fastsættes med bestemmelsen i *stk. 1*, at ansøgning om samt modtagelse af afgørelser og meddelelser om godtgørelse og tilskud til befordring, skal ske digitalt. Med de foreslåede bestemmelser i *stk. 2*, bemyndiges undervisningsministeren dog til at fastsætte regler om, at ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring samt modtagelse af afgørelser og meddelelser herom i visse tilfælde kan ske i papirform.

Hensigten er, at det bliver obligatorisk for arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende at søge om godtgørelse og befordringstilskud digitalt, når den pågældende uddannelsesaktivitet foregår på et uddannelsessted, der anvender det studieadministrative system EASY-A. Det er ikke hensigten at pålægge arbejdsgivere at søge om eller modtage afgørelser eller meddelelser om godtgørelse og befordringstilskud digitalt men alene at give dem mulighed herfor.

Bemyndigelsen til undervisningsministeren efter *stk. 2*, agtes anvendt til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende kan ansøge om godtgørelse og befordringstilskud samt modtage afgørelser og meddelelser herom i papirform, når uddannelsesaktiviteten foregår på et uddannelsessted, der ikke anvender EASY-A. Samtidig er det hensigten, at anvende bemyndigelsen til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere og selvstændige erhvervsdrivende, der er forpligtet til at søge digitalt, i helt særlige tilfælde kan undtages for pligten til at søge digitalt, f.eks. fordi den fornødne teknologi ikke er til rådighed for dem.

Bemyndigelsen agtes tillige anvendt til at fastsætte regler om, at arbejdstagere kan ansøge om samt modtage afgørelser og meddelelser om godtgørelse og befordringstilskud i papirform. Hvis det i fremtiden viser sig hensigtsmæssigt, og hvis de digitale kundskaber hos målgruppen eller dele heraf vurderes at være tilstrækkelige, rummer bemyndigelsen mulighed for at fastsætte regler om, at alle eller visse arbejdstagere skal søge om godtgørelse digitalt. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til afsnit 5.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Afgørelser og meddelelser, der skal modtages digitalt, vil blive sendt til pågældendes e-Boks eller tilsvarende digital postkasse.

Med bestemmelsen i *stk. 3*, fastsættes det, at deltagerens CPR-nr. skal oplyses ved ansøgning om godtgørelse og befordringstilskud, og at det kan anvendes ved behandlingen af ansøgningen. CPR-nummeret skal oplyses både i tilfælde, hvor der søges digitalt og i tilfælde, hvor der søges via papirskema. Hensigten er at sikre en entydig identifikation af den enkelte og at undgå uberettiget udbetaling af godtgørelse. Da oplysninger om deltagerens CPR-nr. skal behandles af private, dvs. private uddannelsessteder og arbejdsløshedskasser, søges bestemmelsen lovfæstet, jf. § 11 i lov om behandling af personoplysninger.

Det foreslås med bestemmelse i *stk. 4*, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om ansøgning om godtgørelse og tilskud til befordring, herunder om at uddannelsesstederne skal informere om digital ansøgning og yde vejledning og bistand i forbindelse hermed, samt om indhold og udformning af ansøgningsskemaer, frister for ansøgning, hvilke oplysninger om deltagere og arbejdsgivere, der skal angives ved ansøgning om godtgørelse og befordringstilskud, at arbejdsgivere skal attestere ansøgninger om godtgørelse for derved at bekræfte, at der foreligger et ansættelsesforhold. Baggrunden for sidstnævnte er, at der i praksis er forekommet tilfælde, hvor ledige har foregivet at have en arbejdsgiver for derved at opnå godtgørelse.

Der henvises i øvrigt til afsnit 5.1. og 5.2. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Til § 12

Det fastsættes med bestemmelsen i *stk. 1*, at det bliver obligatorisk for arbejdsgivere, der udbetaler sædvanlig løn til medarbejdere under uddannelsesaktiviteter, der berettiger til henholdsvis godtgørelse og tilskud til befordring, at foretage ansøgningen herom, og at den ansatte ikke selv kan foretage ansøgningen i disse tilfælde. Efter bestemmelsen vil ansøgningsproceduren kunne ske betydeligt mere enkelt end i dag, idet arbejdsgiverne i langt de fleste tilfælde udbetaler sædvanlig løn til deres medarbejdere, og derfor vil skulle søge om godtgørelsen digitalt.

Bestemmelsen i *stk. 1* skal ses i sammenhæng med lovforslagets § 7, hvorefter arbejdsgivere indtræder i retten til godtgørelse, når de udbetaler sædvanlig løn under uddannelsesaktiviteter, der kan opnå godtgørelse til. Befordringstilskud vil som hidtil blive udbetalt til deltageren.

Det foreslås med bestemmelsen i *stk. 2*, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere, som foretager ansøgning om godtgørelse og befordringstilskud, skal indhente og videregive nødvendige oplysninger om den pågældende deltager, hvilket vil sige oplysninger, der er nødvendige for at tage stilling til, om betingelserne for at opnå godtgørelse eller befordringstilskud er opfyldt. I den forbindelse vil arbejdsgiveren bl.a. skulle afgive oplysninger om deltagerens uddannelsesniveau, og om pågældende er ansat i job med løntilskud.

I tilfælde, hvor ansøgningen ikke skal foretages af arbejdsgiveren efter forslaget til *stk. 1*, men kan foretages af medarbejderen, vil arbejdsgiveren kunne foretage ansøgningen efter fuldmagt fra medarbejderen. Afgørelser og meddelelser om godtgørelse vil i givet fald blive sendt digitalt til arbejdsgiveren med henblik på videreformidling til deltageren.

Tilsvarende bestemmelser findes ikke i den gældende godtgørelseslov eller lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Til § 13

Det fastsættes med bestemmelsen, at der for beskæftigede lønmodtagere, der modtager fuld godtgørelse efter forslaget til § 5, skal ske indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) samt hvorledes bidraget fastsættes og indbetales.

De foreslåede bestemmelser sikrer, at personer, der deltager i uddannelse og modtager fuld godtgørelse, fortsat indbetaler til ATP, således at de ikke får formindsket deres pensionsopsparing pga. perioder med deltagelse i erhvervsrettet vokse- og efteruddannelser. Personer, der modtager reduceret godtgørelse efter lovforslagets § 6, er ikke omfattet af bestemmelserne.

Det skal bemærkes, at hvor arbejdsgiveren betaler sædvanlig løn under uddannelsesaktiviteten og derfor modtager godtgørelsesbeløbet, jf. lovforslagets § 7, trækkes ATP-bidraget i lønnen og ikke i godtgørelsesbeløbet.

Der er med enkelte sproglige justeringer tale om en indholdsmæssig videreførelse af § 13 i den gældende godtgørelseslov.

§ 14 i den gældende godtgørelseslov om indbetaling af bidrag til særlig pensionsopsparing (SP) foreslås ikke videreført, idet SP-ordningen er under nedlæggelse.

Til § 14

Forslaget til *stk. 1*, er en bemyndigelsesbestemmelse, hvorefter undervisningsministeren kan fastsætte, at beregning og udbetaling af godtgørelse og befordringstilskud skal varetages af deltagerens arbejdsløshedskasse, uddannelsesstedet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte.

Efter forslaget til *stk. 2*, bemyndiges undervisningsministeren til at fastsætte regler om udbetaling og administration af godtgørelse og befordringstilskud.

Med forslaget til *stk. 3* fastsættes det, at offentlige institutioner og private, såvel enkeltpersoner som juridiske personer, på begæring skal afgive oplysninger til brug for administrationen af godtgørelse og tilskud til befordring.

Efter forslaget til *stk. 4*, gives hjemmel til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, uddannelsesstederne, Undervisningsministeriet og Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte til at indhente oplysninger efter *stk. 3*.

Det foreslås med bestemmelsen i *stk. 5*, at undervisningsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om administrationen af *stk. 1* og *4*.

Den foreslåede bestemmelse er indholdsmæssigt en videreførelse af § 16, *stk. 1* og *2*, samt § 22, *stk. 1*, *3* og *4*, i den gældende godtgørelseslov og § 23, *stk. 1* og *2*, i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Til § 15

Forslaget til *stk. 1*, er en bemyndigelsesbestemmelse, hvorefter undervisningsministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation mellem deltageren eller virksomheden på den ene side og uddannelsesstedet, arbejdsløshedskassen, restanceinddrivelsesmyndigheden, Undervisningsministeriet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte på den anden side, herunder om anvendelse af digital signatur eller anden sikker personidentifikation, i forbindelse med ansøgninger og afgørelser om godtgørelse og tilskud til befordring.

Forslaget til *stk. 2*, er en bemyndigelsesbestemmelse, hvorefter undervisningsministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation mellem uddannelsesstederne eller arbejdsløshedskasserne på den ene side og Undervisningsministeriet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte på den anden side, herunder om anvendelse af digital signatur eller anden sikker personidentifikation, i forbindelse med udveksling af oplysninger.

Tilsvarende bestemmelser findes ikke i den gældende godtgørelseslov eller lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Bestemmelserne er nødvendiggjort af digitaliseringen.

Til § 16

Med forslaget fastsættes bestemmelser vedrørende uberettiget udbetaling af godtgørelse og tilskud til befordring.

Forslaget til *stk. 1*, indebærer, at deltageren skal tilbagebetale modtagen godtgørelse, hvis denne har afgivet urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for retten til at opnå godtgørelse, eller hvis den pågældende i øvrigt indså eller burde have indset, at modtagelsen af beløbet var uberettiget.

Efter forslaget til *stk. 2*, skal en arbejdsgiver, der er indtrådt i retten til godtgørelse efter lovforslagets § 7, betale godtgørelsen tilbage, hvis det viser sig, at deltageren ikke opfyldte betingelserne for at opnå godtgørelse. Det er således ikke afgørende, om arbejdsgiveren vidste eller burde vide, at deltageren ikke opfyldte betingelserne for at kunne opnå godtgørelse. Da arbejdsgiveren indtræder i arbejdstagerens ret, vil arbejdsgiveren ikke kunne blive stillet bedre end arbejdstageren.

Undervisningsministeren bemyndiges efter forslaget til *stk. 3*, til at bestemme, at krav om tilbagebetaling skal varetages af deltagerens arbejdsløshedskasse, uddannelsesstedet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte.

Efter forslaget til *stk. 4*, bemyndiges undervisningsministeren til at fastsætte regler om, at beløb, der skal tilbagetales, kan forrentes med den gældende morarente efter lov om renter ved forsinket betaling. Fastsættelsen af sådanne regler skal ske efter forhandling med beskæftigelsesministeren, idet krav om tilbagebetaling efter forslaget til *stk. 3*, kan varetages af arbejdsløshedskasserne.

Forslaget til *stk. 1*, er en videreførelse af § 24, *stk. 1*, i den gældende godtgørelseslov og § 24, *stk. 1*, i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

De foreslåede bestemmelser i *stk. 2*, er nye.

Forslaget til *stk. 3*, er en indholdsmæssig videreførelse af § 24, *stk. 2*, i den gældende godtgørelseslov, og er omfattet af bemyndigelsesbestemmelsen i § 24, *stk. 6*, i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Forslaget til *stk. 4*, er en indholdsmæssig videreførelse af § 24, *stk. 3*, i den gældende godtgørelseslov og § 24, *stk. 2*, i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Til § 17

Med forslaget fastsættes bestemmelser vedrørende uberettiget udbetaling af godtgørelse og tilskud til befordring som følge af urigtige eller mangelfulde oplysninger fra en arbejdsgiver, en arbejdsløshedskasse eller et uddannelsessted.

Det fastsættes efter *stk. 1*, at den, fra hvem de urigtige eller mangelfulde oplysninger stammer, skal dække den uberettigede udbetaling.

Efter *stk. 2*, fastsættes det, at arbejdsgiveren, arbejdsløshedskassen eller uddannelsesstedet skal afgive alle nødvendige oplysninger til brug for Undervisningsministeriets afgørelse efter *stk. 1*,

Den foreslåede bestemmelse er en videreførelse af § 16, *stk. 3-5*, i den gældende godtgørelseslov med den justering, at bestemmelsen om refusion i forhold til både arbejdsløshedskasserne, uddannelsesstederne og Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte er udgået, da der i praksis ikke sker nogen form for refusion i dag.

Til § 18

Efter bestemmelsen i *stk. 1*, kan undervisningsministeren oprette registre vedrørende godtgørelse og tilskud til befordring, der føres ved hjælp af digital databehandling.

Registrene kan efter forslaget til *stk. 2*, anvendes til statistiske formål og i forbindelse med tilsyn med arbejdsløshedskassernes og uddannelsesinstitutionernes administration af godtgørelse og befordringstilskud.

Efter forslaget til *stk. 3*, vil registre, som er oprettet af undervisningsministeren, kunne samkøres i det omfang, det tjener administrative eller tilsynsmæssige formål. Registerne vil ligeledes kunne samkøres med arbejdsløsheds-kassernes registre med henblik på kontrol af, om tilskuds-betingelser er opfyldt.

Efter forslaget til *stk. 4*, vil § 35 i lov om behandling af personoplysninger ikke finde anvendelse, hvilket vil betyde, at registrerede personer ikke kan gøre indsigelse mod, at oplysninger om de pågældende gøres til genstand for behandling i relation til godtgørelse og tilskud til befordring.

Undervisningsministeren og Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte vil være dataansvarlig for de registre, der oprettes efter *stk. 1*. Arbejdsløsheds-kasserne vil være dataansvarlige for deres egne registre, men vil kunne indhente og behandle oplysninger til brug for beregning og tildeling af godtgørelse fra registre, som er oprettet af Undervisningsministeriet og styrelsen.

Den foreslåede bestemmelse er indholdsmæssigt en videreførelse af § 17 i den gældende godtgørelseslov og § 28 i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Til § 19

Efter bestemmelsen fastsættes det, at der er klageadgang til Ankenævnets Beskæftigelsesudvalg i forbindelse med nærmere angivne afgørelser om godtgørelse og tilskud til befordring efter loven.

Bestemmelsen er en videreførelse af § 20 i den gældende godtgørelseslov med en ændring som følge af bestemmelsen i lovforslagets § 7 om arbejdsgiverens indtræden i retten til godtgørelse samt videreførelse af § 31, *stk. 1*, nr. 1, i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Til § 20

Med bestemmelsen i *stk. 1*, fastsættes det, at adgangen til at klage efter § 19 tilkommer den, afgørelsen vedrører, og at der gælder en klagefrist på 4 uger.

Efter forslaget til *stk. 2*, træffer Ankenævnets Beskæftigelsesudvalg endelig administrativ afgørelse i sagen.

Efter forslaget til *stk. 3*, kan Ankenævnets Beskæftigelsesudvalg dog se bort fra overskridelse af klagefristen i indtil 6 måneder efter meddelelsen af afgørelsen, hvis der er særlig grund hertil. Særlige grunde kan eksempelvis være alvorlig sygdom og hospitalsindlæggelse.

Bestemmelsen er en videreførelse af § 21, *stk. 3*, i den gældende godtgørelseslov og § 31, *stk. 2* og § 31, *stk. 1* og 3, i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., dog med tilføjelse af en begrænsning på 6 måneder med hensyn til overskridelse af klagefristen efter *stk. 1* i særlige tilfælde. Denne begrænsning findes også i de andre uddannelsesstøttelove på Undervisningsministeriets område.

Til § 21

Det foreslås med bestemmelsen i *stk. 1*, at offentlige institutioner og private, såvel enkeltpersoner som juridiske personer, straffes med bøde, hvis de afgiver urigtige oplysninger eller svigagtigt fortier oplysninger til brug for administrationen af godtgørelse og tilskud til befordring, herunder om deltagerens løn i nærmere angivne tidsrum.

Efter forslaget til *stk. 2*, kan juridiske personer pålægges strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

Den foreslåede bestemmelse er en videreførelse af § 22 i den gældende godtgørelseslov og delvist af § 25 i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., idet de foreslåede straffebestemmelser hidtil kun har været gældende for så vidt angår godtgørelse. Udvidelse af straffebestemmelsernes virkningsområde foreslås for at harmonisere bestemmelserne på de to områder.

Til § 22

Det foreslås efter *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. juli 2011, og at den skal have virkning for ansøgninger om godtgørelse, der modtages den 1. juli 2011 eller derefter, og som vedrører erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der påbegyndes denne dato eller derefter.

Efter forslaget til *stk. 2* ophæves den gældende lov om godtgørelse, men vil dog have virkning for erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der er påbegyndt før den 1. juli 2011.

Tidspunktet for lovens ikrafttræden foreslås under hensyntagen til udviklingstiden for den portal, EfterUddannelse.dk, der vil være et centralt element i digitaliseringen af administrationen af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Der henvises til afsnit 4 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Til § 23

Bestemmelsen indeholder den række af konsekvensændringer, som det er nødvendigt at foretage i lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. som følge af, at bestemmelserne om tilskud til befordring flyttes til godtgørelsesloven. Der vil herefter ikke længere være nogen omtale af tilskud til befordring i AMU-loven. Som beskrevet i afsnit 5.2. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget er det i forbindelse med lovforslaget ikke hensigten at ændre bestemmelserne om tilskud til befordring indholdsmæssigt, idet målgruppen, de uddannelser mv., der giver mulighed for tilskud til befordring, beløbene og alle øvrige betingelser videreføres i godtgørelsesloven, jf. dog forslagene til § 10, § 20 og 21.

Til § 24

Det foreslås, at loven i lighed med den gældende godtgørelseslov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. ikke skal være gældende for Færøerne og Grønland.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

§ 21. Beskæftigede lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og personer, der hverken er berettigede til dagpenge eller ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modtager kontanthjælp eller starthjælp efter lov om aktiv socialpolitik eller introduktionsydelse efter lov om integration af udlændinge i Danmark, kan opnå tilskud til kost og logi ved indkvartering og til dækning af udgifter til befording ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser og enkeltfag, der er optaget i en fælles kompetencebeskrivelse, og ved deltagelse i individuel kompetencevurdering efter denne lov.

Stk. 4. Deltagere i uddannelse, i vurdering af basale færdigheder i læsning, skrivning, stavning, regning eller matematik og i vejledning i tilknytning hertil eller i individuel kompetencevurdering efter denne lov, der foregår på den virksomhed, hvor deltagerne er ansat, kan ikke opnå befordingstilskud.

Stk. 5. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om, at tilskud til kost og logi og tilskud til dækning af udgifter til befording til enkelte uddannelser, grupper af uddannelser eller uddannelser tilrettelagt under bestemte former eller individuel kompetencevurdering efter denne lov nedsættes eller bortfalder.

§ 22. Undervisningsministeren fastsætter efter udtalelse fra Rådet for Erhvervsrettet Voksen- og Efteruddannelse nærmere regler efter § 21 om tilskud til kost og logi, herunder om egenbetaling og om tilskud til befodringsudgifter, herunder om fastsættelse af en bagatelgrænse.

Lovforslaget

§ 22. I lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 18. marts 2008, som ændret ved lov nr. xx af yy. december 2009 og lov nr. nn af yy. december 2009, foretages følgende ændringer:

1. I § 21, *stk. 1*, udgår: »og til dækning af udgifter til befording«.

2. § 21, *stk. 4*, ophæves.

Stk. 5 bliver herefter *stk. 4*.

3. I § 21, *stk. 5*, der bliver *stk. 4*, udgår: »og tilskud til dækning af udgifter til befording«.

4. I § 22 udgår: »og om tilskud til befodringsudgifter, herunder om fastsættelse af en bagatelgrænse.«

§ 23. Undervisningsministeren kan fastsætte, at beregning og udbetaling af befordringstilskud efter denne lov varetages af deltagerens arbejdsløshedskasse, uddannelsesstedet eller Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte. Fastsættelsen af, at varetagelsen sker i arbejdsløshedskassen kan dog først ske efter forhandling med beskæftigelsesministeren.

Stk. 2. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om beregning, udbetaling og administration, refusion, tilsyn, regnskab og revision af befordringstilskud efter denne lov. Fastsættelsen sker efter forhandling med beskæftigelsesministeren, for så vidt angår regler om arbejdsløshedskassernes udbetaling af tilskud.

§ 24. En person, som uberettiget har modtaget befordringstilskud eller tilskud til kost og logi, skal betale beløbet tilbage til den, der har udbetalt tilskuddet, hvis den fejlagtige udbetaling skyldes, at den pågældende har afgivet urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder, der er af betydning for retten til tilskuddet, eller hvis den pågældende i øvrigt indså eller burde have indset, at modtagelsen af beløbet var uberettiget.

Stk. 3. I tilfælde, hvor der er udbetalt befordringstilskud eller tilskud til kost og logi med urette, har arbejdsløshedskassen eller uddannelsesstedet ikke krav på refusion fra statskassen, og udbetalte refusionsmidler skal tilbagebetales, medmindre den fejlagtige udbetaling skyldes deltagerens svigagtige forhold.

Stk. 4. Skyldes fejlagtig udbetaling urigtige eller mangelfulde oplysninger fra en arbejdsløshedskasse, eller et uddannelsessted, kan undervisningsministeren bestemme, at den, fra hvem de urigtige eller mangelfulde oplysninger stammer, skal hæfte for fejludbetalingen.

Stk. 5. Arbejdsløshedskassen eller uddannelsesstedet skal på begæring afgive enhver nødvendig oplysning til brug for undervisningsministerens afgørelse efter stk. 3 og 4.

5. § 23, *stk. 1 og 2*, ophæves.

Stk. 3 bliver herefter stk. 1.

6. I § 24, *stk. 1*, udgår: »befordringstilskud eller« og »til den, der har udbetalt tilskuddet«.

7. I § 24, *stk. 3*, udgår: »befordringstilskud eller« og »arbejdsløshedskassen eller«.

8. I § 24, *stk. 4*, udgår: »en arbejdsløshedskasse, eller«.

9. I § 24, *stk. 5*, ændres: »Arbejdsløshedskassen eller uddannelsesstedet« til: »Uddannelsesstedet«.

§ 25. Offentlige myndigheder skal på begæring give undervisningsministeren, Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte, Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, arbejdsløsheds-kassen eller uddannelsesstedet enhver oplysning til brug ved administrationen af reglerne efter dette kapitel.

§ 31. ---

- 1) Afgørelser om befordringstilskud og tilskud til kost og logi, jf. § 21.

10. I § 25 udgår: »Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte,« og », arbejdsløsheds-kassen«.

11. I § 31, *stk. 1, nr. 1*, udgår: »befordringstilskud og«.