

Formand for HK Stat Nordjylland, Jette Videnkjær
Tillidsrepræsentant i Forsvarets Personeltjeneste, Kim Foldager

20. maj 2010

Nedlæggelse af nordjyske arbejdspladser i forsvaret

Med baggrund i vores møde med nordjyske MF'ere og foretræde i Forsvarsudvalget torsdag den 6. maj 2010 på Christiansborg, ønsker vi fortsat at gøre opmærksom på de voldsomme besparelser på det civile personel i forsvaret samt nedlæggelse/flytning af Forsvarets Personeltjeneste (FPT) afdeling med 160 arbejdspladser på Hjørring Kaserne. FPT er i øvrigt en del af den kompensation som Hjørring Kommune fik i sidste forlig for tabet af HMAK.

Vi har i øvrigt også svært ved at forstå, at forsvarsministeren i pressen har udmeldt, at alle sten skal vendes og alt skal undersøges i forbindelse med besparelserne, at den samme minister så står frem på Flyvestation Aalborg og garanterer personalet der, at Flyvestation Aalborg ikke lukkes. Det er selvfølgelig dejligt for Flyvestationen, men hvordan kan forsvarsministeren komme med denne udmelding, inden de politiske forhandlinger er afsluttet.

Vi har lidt svært ved at se besparelserne i det oplæg der kommer fra forsvaret, især når det er kompetente og loyale civile medarbejdere, der med deres afsked skal betale for forsvarets underskud. I øvrigt er det tankevækkende, at der ved sidste forlig, hvor eksempelvis materielkommandoen alligevel ikke kunne samles i Vedbæk, måtte der nykøbes bygninger i Københavnsområdet til formålet, dette betød en ekstraudgift på omkring 250 millioner kroner.

Nedenfor er anført nogle af de forudsete udgifter ved bl.a. at lukke Forsvarets Personeltjeneste i Hjørring.

En af hovedopgaverne blandt medarbejderne er rekrutteringer. Medarbejderne i Hjørring forestår alle rekrutteringer i hele Jylland. Statistikken viser, at der foretages ca. 102 rekrutteringer i Midtjylland, 62 rekruttering i Sydjylland og 220 rekruttering i Nordjylland på årsplan. Hvis disse rekrutteringer fremover skal foregå fra Ballerup vil det give betydelige omkostninger i form af merforbrug på arbejdstid og merforbrug i rejseudgifter.

- 220 rekrutteringer i Nordjylland betyder mertransporttid for HR-konsulent fra Ballerup kontra Hjørring på 6 timer pr. dag, såfremt der flyves til Aalborg. Merudgift til transport vil være ca. kr. 2500 pr. besøg i Nordjylland. Det giver i alt i arbejdstid ca. 1400 timer og udgifter ca. kr. 600.000,00 årligt.
- 102 rekrutteringer i Midtjylland betyder mertransporttid for HR konsulent fra Ballerup på 3 timer pr. dag, såfremt der flyves til Karup. Merudgift til transport vil være ca. kr. 2500,00 pr. besøg i Midtjylland. Det giver i alt et merforbrug i arbejdstid på ca. 350 timer og kr. 300.000,00 i transportudgifter. Såfremt der køres i bil fra Ballerup vil mertransporttiden være højere.
- 62 rekruttering i Sydjylland betyder mertransporttid for HR konsulent fra Ballerup på 2 timer pr. dag i Sydjylland/Vestjylland, såfremt der køres i bil. Merudgift til transport vil være kr. 1.000,00 pr. besøg. Det giver i alt et merforbrug i arbejdstid på ca. 150 timer og kr. 80.000,00 i rejseudgifter.

Håndtering af sygefravær var en af de opgaver som tidligere kostede forsvaret mange penge, idet man ikke lokalt ved myndighederne har kunnet klare denne opgave, men nu er der fokus på området, en af de vigtige opgaver som FPT varetager. Hvis denne opgave flyttes til Ballerup, vil denne opgave ikke kunne varetages på samme måde. Der vil være en risiko for, at omfanget af langtidssyge vil vokse med de store udgifter, det medfører.

Der har ofte været fremført, at det er billigere at oprette en arbejdsplads i Nordjylland end på Sjælland. Man kan naturligvis altid diskutere størrelsen af forskellen, men et undersøgelsesresultat viser, at der kan spares ca. 20 % pr. arbejdsplads oprettet i Nordjylland frem for Sjælland. Det betyder, at det har en negativ effekt at flytte jobs fra Nordjylland til Sjælland. Planlagte besparelser ædes således op af merudgifter til yderligere domicilleje og forøgelse af lønudgifterne.

Geografisk stabilitet. Vores militære kolleger fik da de flyttede til Hjørring en garanti for geografisk stabilitet på 12 år. Hvis forsvaret bryder denne, vil det betyde en betydelig udgift. De ansatte skal have mulighed for at blive boende med familien i Nordjylland. Derfor skal der enten betales daglig transport til og fra Nordjylland, eller evt. dobbelt husførelse. Flytter hele familien med, skal der betales flyttegodtgørelse og etableringsomkostninger. Der er i dag ca. 50 militære ansatte i FPT Hjørring.

Forsvaret har i nedenstående år haft følgende udgifter til Flyttegodtgørelse. Udgiften er af en ikke ubetydelig størrelse og er fortrinsvis udbetalt til militært personel.

	2006	2007	2008	2009
Antal udbetalinger	457 stk.	421 stk.	343 stk.	338 stk.
Totale omkostninger til flyttegodtgørelse	Kr. 23.653.731,55	Kr. 23.298.389,30	Kr. 16.469.826,07	Kr. 16.243.425,23
Gennemsnit	Kr. 51.758,71	Kr. 55.340,59	Kr. 48.016,99	Kr. 48.057,47

Det nordjyske område er i forvejen et hårdt trængt område. Arbejdsløsheden er generelt højere end i resten af landet. Væksten er generelt lavere end i resten af landet. Disse forhold tilsammen skubber til en stigende fraflytning. En nedlæggelse af statslige job bidrager ikke til at modvirke udviklingen i Nordjylland. Vi ved, at en arbejdsløs koster samfundet kr. 400.000. Og i Nordjylland vil størstedelen af medarbejderne gå direkte ud i ledighed.

Forsvarsforliget indeholder også nogle forhold omkring effektiviseringer og rationaliseringer. Hvordan hænger det sammen med at der på løn- og HR området vil ske et stort kompetencetab, der nemt på den lange bane kan koste forsvaret dyrt og som vil blive svært at erstatte på et senere tidspunkt.

Der står bl.a. anført i forligsteksten at

Personaleforbruget på FKO området effektiviseres med 1 procent i 2010 og stigende til 5. procent i 2014, det er vist ikke lige det der lægge op til. Det har ikke været muligt for organisationerne at få et total overblik over afskedigelser, men det kan da undre at en højerestående chef i forsvaret udtaler, at han tror at forsvaret kommer til at mangle arbejdskraft fra 2013!!

Vi har fået oplyst at der bliver indgået en aftale om frivillig fratræden for personel der er over 60 år, forsvaret oplyser følgende:

Hvis antallet af 62 årige siger ja tak til en frivillig fratræden vil det dreje sig om 300 medarbejdere. Hvis gruppen udvides til at omfatte 60 årige og alle siger ja tak til frivillig fratræden er der 900 medarbejdere der kan forlade forsvaret. Frivillig fratræden kunne minimere afskedigelserne, såfremt forsvaret ønskede at bruge denne ordning maksimalt.