



Anne-Marie Meldgaard,
Formand for Europaudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Christiansborg
DK-1240 København K
Tlf. +45 33 37 55 00
Fax +45 33 32 85 36
www.ft.dk
ft@ft.dk

Udtalelse til EU 2020 - en post Lissabon-strategi (KOM (2009) 647)

14. december 2009

Kære Anne-Marie Meldgaard

Ref. 09-001104-1

Europaudvalget har i brev af 26. november 2009 anmodet Arbejdsmarkedsudvalget om en udtalelse til Kommissionens oplæg EU 2020 – en post Lissabon-strategi. Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet oplægget på 2 møder. Jeg skal på vegne af udvalget fremsende følgende udtalelse:

Kontakt

Jakob Heltoft
Udvalgssekretær

Dir. tlf. +45 33 37 55 96

Jakob.Heltoft@ft.dk

Udvalget lægger vægt på, at Kommissionen i sit oplæg fremhæver den centrale rolle, som flexicurity bør have i udviklingen af en grøn og rummelig videnøkonomi – herunder den fleksibilitet og den sociale tryghed, der også kendetegner den danske velfærdsmodel. Udvalget lægger også vægt på den aktive arbejdsmarkedspolitik og det øgede behov for uddannelse og opkvalificering, som er nødvendigt for, at vi som samfund kan imødegå fremtidens udfordringer – både hvad angår konkurrenceevne og i sikringen af en øget og holdbar beskæftigelse. Endelig skal udvalget understrege, at det fremover fortsat er vigtigt, at Kommissionen fokuserer på den lige og fair konkurrence uden social dumping.

Et *mindretal* i udvalget (S) har derudover følgende bemærkninger til Kommissionens oplæg:

For at undgå social dumping og unfair konkurrence er det vigtigt, at Danmark arbejder for et fælleseuropæisk sæt spilleregler.

For det første må målet om arbejdskraftens fri bevægelighed ikke stå over hensynet til, at udenlandske lønmodtagere ikke underbetales og må affinde sig med sundheds- og sikkerhedsmæssigt skadelige arbejdsvilkår, når de arbejder i et andet EU-land eller for en udenlandsk arbejdsgiver. Samtidig er det vigtigt for at opretholde den sociale velfærd, at virksomheder ikke konkurrerer på underbetaling samt på manglende moms- og skatteindbetalinger.

Socialdemokraterne går ind for en lige og fair konkurrence ikke kun i forhold til lønmæssige spørgsmål, men også hvad angår lige vilkår omkring sociale rettigheder og arbejdsmiljø. Der er især grund til at have fokus på tre områder:

1. Transportområdet.
2. Bygge- og anlægsområdet.
3. Slagteriområdet.

Transportområdet er desværre i disse år kendetegnet ved, at en lang række danske vognmandsfirmaer udflages, fordi der netop bliver konkurreret på unfair løn- og arbejdsvilkår samt uden nogen form for hviletidsbestemmelser – især i en række tidligere østlande.

På bygge- og anlægsområdet har der i de senere år været massive problemer med at få velorganiserede forhold. Der er ofte konstateret brug af både sort og illegal arbejdskraft i udenlandske virksomheder, der opererer på dansk grund, og det er ofte umuligt at retsforfølge disse virksomheder i hjemlandet. Det er en væsentlig opgave at få fælleseuropæisk fokus på, at virksomheder, der opererer på EU-plan overholder reglerne, og i fald de ikke overholder reglerne, skal det være lettere at retsforfølge virksomhederne i hjemlandet.

På slagteriområdet er brugen af stærkt underbetalt kolonnearbejdskraft på slagterier syd for Danmark en væsentlig trussel mod den danske arbejdsmarkedsmodel og kan på sigt være ensbetydende med, at historisk stærke industriarbejdspladser nedlægges i Danmark og flytter til europæiske lavtlønslande. EU skal derfor bekæmpe den sociale dumping, der medfører lukning af flere danske slagterier og afskedigelser af tusinder af slagteriarbejdere. Den lange transport af dyrene medfører endvidere en forringelse af dyrevelfærden og en større miljøbelastning fra transport.

Et andet *mindretal* (SF) har følgende bemærkninger til Kommissionens oplæg:

SF ægger vægt på nødvendigheden af, at EU og EU's medlemsstater udvikler en konkurrencedygtig grøn og rummelig vidensøkonomi med flere og bedre jobs. SF lægger her særlig vægt på:

- At det sociale topmøde, der er planlagt afholdt i marts 2010 udskydes til juni 2010, da det ikke er realistisk at foretage en tilstrækkelig grundig høring om og forbedring af Kommissionens udkast inden et topmøde i marts 2010.
- At den nye Kommission, der forventes at tiltræde i februar 2010, får rimelig tid til at forbedre det foreliggende udkast. Det vil være hastværksarbejde, hvis den gamle kommission gør sagen færdig.

- At Kommissionens høringsfrist i konsekvens heraf udskydes til 15. april 2010
- At "Europa 2020 Agenda" bør indeholde en målsætning om at sikre alle unge *reel* ret til en erhvervsmæssig uddannelse af høj kvalitet. Udkastet tilråder ikke en reel ret - men har mange smukke ord.
- At "Europa 2020 Agenda" bør indeholde langt mere offensive og konkrete målsætninger for at få gjort en ende på, at op mod 80 millioner mennesker i EU lever i fattigdom.
- At "Europa 2020 Agenda" bør indeholde langt mere offensive og konkrete bud på, hvordan EU og dets medlemsstater kan og bør bekæmpe skattely og skattedumping i EU gennem fælles beslutninger om minimumsbeskatningsgrundlag og minimumsbeskatningsprocent for selskaber.
- At "Europa 2020 Agenda" bør indeholde nye klare indikatorer for skabelsen af en bæredygtig og konkurrencedygtig, lærende økonomi med flere og bedre jobs.
- At "Europa 2020 Agenda" bør tilføjes nye indikatorer for - og et mål om - at skabe mere kvalitet i arbejdet og skabe mere lige livsmuligheder både i og uden for arbejdslivet.
- At der bl.a. gennemføres en bedre sikring af, at strejkeretten i de enkelte medlemslande ikke begrænses direkte eller indirekte af EU-regler, og at der gennemføres en selektiv revision af udstationeringsdirektivet, således at dette direktiv udgør et stærkere værn mod social dumping"

Et tredje *mindretal* (EL) har følgende bemærkninger til Kommissionens oplæg:

Klimakrisen og den økonomiske krise viser tydeligt, at det går galt, når man lader markeds kræfterne råde frit. Enhedslisten ønsker at hensynet til mennesker og miljø skal have klar forrang for hensynet til at virksomheder kan tjene penge.

Ligesom Folketinget har besluttet at sætte hensynet til børns helbred højest i sagen om Bisfenol A i sutteflasker, mener vi også at man bør sætte hensynet til ordentlige løn- og arbejdsvilkår højest i sager om arbejdsmarkedet.

Derfor bør vi sikre at fagbevægelsen har konfliktret til at kæmpe for lige vilkår for alle der arbejder i landet, og at det offentlige stiller krav om overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår ved arbejde for det offentlige. Ligesom private hvervgivere bør have ansvar for at alle underentreprenører betaler efter overenskomsten og også betaler skat, moms, mv.

Den sociale dumping som EF-domstolen har åbnet for med dommene vedrørende Laval, Rüffert m.fl. er ødelæggende for ønsket om at øge velfærd for borgerne i Europa. Det er kun de virksomheder, der konkurrerer på de dårlig-

ste vilkår, der har gavn af dommene, og på sigt vil Europa alligevel ikke kunne konkurrere med andre dele af verden om de ringeste vilkår.

Vi bør i stedet arbejde på at udvikle et bæredygtigt arbejdsmarked, hvor alle kan få lov at være med på arbejdsmarkedet - også selvom de ikke kan bidrage med 120 %, men måske kun har 30 % erhvervsevne.

Ligesom vi bør arbejde for, at social tryghed bliver forbedret i stedet for at blive forringet. Erfaringerne med den nordiske model er klart, at den fører til at mere velfærd for flere. Hvorimod forringelser af den sociale tryghed fører mennesker ud i fattigdom og dermed længere væk fra arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

Knud Kristensen,
formand