



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

7. Maj 2009

J.nr. 2009-0005522/08-21-0025

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 28. april 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (L 184), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Spørgsmål nr. 28:

”Ved oprettelsen senest af Ligebehandlingsnævnet har ministeren fundet det væsentligt at formandshvervet fagligt varetages af en i forhold til Ankestyrelsen uvildig person i dette nævn af én dommer med Ankestyrelsen som sekretariat. Hvad er begrundelsen for, at formandshvervet i Arbejdsmiljøklagenævnet i forhold til det endelige faglige ansvar ønskes ændret fra en i dag særlig ansat faglig uvildig og uafhængig formand med stedfortræder til forskellige ansatte i Ankestyrelsen, som også varetager sekretariatsfunktionen?”

Endeligt svar:

I forhold til den del af spørgsmålet, der handler om formandens uafhængighed, henviser jeg til mit svar på spørgsmål 13.

I dag er der ansat en formand for Arbejdsmiljøklagenævnet – i øvrigt den samme som for Arbejdsmarkedets Ankenævn.

Ved sammenlægningen af Arbejdsmarkedets Ankenævn med Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg videreføres den ”formandskonstruktion”, der gælder for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg i dag – en konstruktion, hvor formandshvervet på skift kan varetages af forskellige ankechefer i Ankestyrelsen, hvilket giver mulighed for en fleksibel møde- og arbejdstilrettelæggelse.

Denne konstruktion overføres også til Arbejdsmiljøklagenævnet – i øvrigt som den eneste ændring i forhold til dette nævn. Dette vil være det mest hensigtsmæssige, når man tænker på, at der er tale om et lille nævn med bare 11 årlige møder og et årligt antal sager på ca. 200.

Jeg er klar over, at nogle er bekymrede for kontinuiteten i Arbejdsmiljøklagenævnet, når varetagelsen af formandshvervet i nævnet kan gå på skift mellem flere ankechefer.

Jeg kan derfor oplyse, at Ankestyrelsen har tilkendegivet over for ministeriet, at man er indstillet på, at der ved arbejdsfordelingen mellem ankecheferne som udgangspunkt bør sikres kontinuitet i ledelsen af møderne ved behandling af arbejdsmiljøsager.

Venlig hilsen

Inger Støjberg