



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (B73), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes sende udvalget den lovede gennemgang af forløbet omkring og problemerne med de omtalte byggerier på Rigshospitalet, i Gladsaxe Kommune, i Københavns Kommune og i Skuespilhuset”.

2. april 2009
Sags nr. 2008-0007859

Endeligt svar:

Jeg vedlægger en liste over en række sager, som TIB og 3 F har identificeret.

Gladsaxe Kommune har til de to sager, hvor Gladsaxe Kommune er ansvarlig, oplyst, at kontrakterne til de omtalte byggerier på deres område er indgået inden den 3. oktober 2006, hvor kommunen besluttede at indsætte arbejdsklausuler, hvorefter der stilles krav til leverandører, entreprenører og andre handelspartnere om, at de aflønner og i øvrigt behandler deres ansatte i henhold til kollektive overenskomster på det danske arbejdsmarked, og at de skal videreføre samme krav til underentreprenører og disses underentreprenører.

Som det fremgår af listen er de øvrige sager - bortset fra den seneste sag fra marts 2009, hvor der stadig forhandles - blevet løst ved, at fagbevægelsen har indgået overenskomst. Jeg mener derfor, at eksemplerne demonstrerer, at den danske model fungerer.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at i Københavns Kommune har S, SF og EL senest den 11. juni 2008 pålagt Kultur- og Fritidsforvaltningen med inddragelse af de øvrige forvaltninger at forelægge en redegørelse om danske overenskomster er overholdt i kommunens byggearbejder hos såvel entreprenører såvel som eventuelle underentreprenører. Kommunen har i et notat af 8. december 2008 bekræftet, at der er indført en særlig klausul i entreprisekontrakten med entreprenørerne. Således fremgår det af entreprisekontraktens pkt. 3.3:

"Entreprenøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte, som entreprenøren og eventuelle underentreprenører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er ugunstigere end de løn- og ansættelsesforhold, der er gældende på den egn, hvor arbejdet udføres".

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen

