



Folketingets Uddannelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Uddannelsesudvalget har i brev af 8. juli 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 347 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

10. august 2009

J.nr. 2009-0009812

Spørgsmål nr. 347:

”Ministerens kommentar udbedes til henvendelse fra Evy Tscherning, København S, vedrørende elevstillinger m.m., jf. UDU alm. del – bilag 376.”

Endeligt svar:

Lad mig starte med at bemærke, at det er jobcentrenes vigtigste opgave at hjælpe de enkelte ledige tilbage til selvforsørgelse. Opgaven er at sikre den mest effektive og korteste vej fra ledighed til ordinær beskæftigelse, og der tages udgangspunkt i den enkelte lediges konkrete situation. Midlerne i indsatsen er bl.a. et individuelt tilpasset kontaktfølg og aktive tilbud under ledigheden.

De nye regler om målretning af beskæftigelsesindsatsen er netop trådt i kraft. Med disse er der indført krav om, at jobplaner og tilbud skal målrettes områder med behov for arbejdskraft, og der er sket en fremrykning af det tidspunkt, hvor den ledige skal have udarbejdet et CV, som skal drøftes med jobcenteret. Disse tiltag tror jeg vil være med til at styrke indsatsen for de ledige.

Evy Tscherning omtaler en ressourceprofil, som hun aldrig har fået lov at se. Jeg kan hertil oplyse, at hun kan udnytte sin ret til aktindsigt, og dermed få adgang til ressourceprofilen. Klage over afslag på aktindsigt kan indbringes for beskæftigelsesankenævnet.

Til hendes bemærkning om, at virksomhederne er mere tilbøjelige til at ansætte yngre udenlandsk arbejdskraft i stedet for ældre ledige danskere, kan jeg bemærke følgende:

Det er ikke mit indtryk, at virksomhederne generelt foretrækker udenlandsk arbejdskraft. Men det er korrekt, at der tidligere har været en markant overledighed for seniorer sammenlignet med andre aldersgrupper. Denne forskel er dog nu helt forsvundet i løbet af 2008, således at seniorers ledighed blev lavere end gennemsnittet.

Alligevel er jeg godt klar over, at det fortsat kan være sværere for ældre ledige at finde ny beskæftigelse. Derfor er det også en problematik, som regeringen er meget

opmærksom på, og vi ser det som en meget væsentlig opgave at bevare seniorerne i arbejdsstyrken.

Derfor har vi netop gennemført en kampagne om seniortalenter og vi har en senior-tænketaank, der bl.a. skal komme med gode ideer til, hvad man kan gøre for seniorers forbliven på arbejdsmarkedet.

For så vidt angår spørgsmålet om den manglende mulighed for at få elevplads oplyser Undervisningsministeriet, at der for de fleste erhvervsuddannelser gælder, at man efter grundforløbet - det vil sige HG i de merkantile erhvervsuddannelser – skal have en uddannelsesaftale. En sådan aftale indgås mellem elev og arbejdsgiver. Hvis der skal gælde særlige arbejdsvilkår i forbindelse med evt. nedsat arbejdsevne, skal dette fremgå af aftalen.

Såfremt eleven ikke kan finde en praktikplads, er der mulighed for skolepraktik. For at kunne påbegynde skolepraktik forudsættes det, at eleven findes egnet hertil. Undervisningsministeriet henviser i den forbindelse til de såkaldte EMMA-kriterier, dvs. at eleven skal være ”Egnet, Mobil geografisk, Mobil fagligt og Aktivt praktikpladssøgende”, jf. § 66 c i erhvervsuddannelsesloven.

Heri ligger også, at eleven skal være fleksibel i sit uddannelsesvalg, idet eleven skal acceptere en rimelig praktikplads eller en skolepraktikplads inden for en anden uddannelse end den primært ønskede. Handelsskolerne kan vejlede om, hvilke uddannelser et konkret gennemført HG grundforløb giver adgang til, herunder den skolebaserede, men adgangsbegrænsede uddannelse til Sundhedsservicesekretær.

Evy Tscherning kan fx henvende sig til Niels Brock Handelsskole, som udbyder denne og andre merkantile erhvervsuddannelser, og her få konkret vejledning om sine uddannelsesmuligheder inden for de merkantile erhvervsuddannelser.

For så vidt angår forslaget om voksenelevløn under sygeplejerskeuddannelsen er Undervisningsministeriet meget opmærksom på behovet for at få uddannet flere sygeplejersker samt ønsket fra flere SOSU-assistenter om netop at vælge den mulighed. Undervisningsministeriet arbejder derfor løbende på at gøre uddannelsen mere attraktiv for blandt andet den målgruppe.

Undervisningsministeriet oplyser, at SOSU-assistenter allerede i dag har mulighed for at afkorte den samlede studietid på sygeplejerskeuddannelsen på baggrund af en individuel vurdering af ansøgerens uddannelses- og beskæftigelseserfaring. Typisk kan uddannelsen afkortes med et halvt til et helt år. Flere uddannelsessteder opretter særlige hold for studerende, der har opnået merit og dermed har fået afkortet deres samlede studietid.

Undervisningsministeriet bemærker derudover, at forslaget om elevløn og voksenløn er en af de muligheder, som indgår i de løbende overvejelser om, hvordan der kan skabes mere attraktive vilkår for sygeplejerskeuddannelsen. Aktuelt er der ingen planer om at indføre elevløn eller voksenløn på sygeplejerskeuddannelsen. Dette vil blandt andet forudsætte, at der skal være enighed herom blandt arbejdsmarkedets parter, og hidtil har der ikke været ønske om en sådan ændring.

Under uddannelsen som sygeplejerske har eleven ret til SU. I den forbindelse kan det oplyses, at grænsen for det laveste fribeløb – dvs. det beløb, man må tjene ved siden af SU'en - er hævet til 8.138 kr. om måneden. Beløbet forhøjes yderligere, hvis SU-modtageren har børn under 18 år.

Endvidere er der ifølge Undervisningsministeriet i dag mulighed for at læse til sygeplejerske på fleksible vilkår. Aktuelt er der mulighed for at gennemføre uddannelsen som et netbaseret fjernstudium, hvor store dele af kontakten med uddannelsesstedet, underviserne og de medstuderende foregår netbaseret. Det kan medføre mere fleksible muligheder for at kombinere uddannelsen med et job.

Venlig hilsen

Inger Støjberg