



ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTEREN

6. oktober 2009

Besvarelse af spørgsmål 220 alm. del stillet af Erhvervsudvalget efter ønske fra Niels Sindal (S) den 8. september 2009.

ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål 220:

I forlængelse af samrådet i Erhvervsudvalget den 3. september 2009 bedes ministeren redegøre for, hvilke regler der gælder for de regionale vækstforas muligheder for at iværksætte en målrettet indsats bestående af vejledning og opkvalificering af fyrede medarbejdere i forbindelse med større fyringsrunder i regionerne, og i denne forbindelse redegøre for, hvor mange penge de regionale vækstfora kan benytte til dette formål.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Den generelle indsats for at vejlede og opkvalificere medarbejdere, der mister arbejdet i forbindelse med større afskedigelser, håndteres via det nationale varslingsberedskab og varslingspuljen, som er forankret i de fire beskæftigelsesregioner. Indsatsen ligger under Beskæftigelsesministeriets ressort. Beredskabet sikrer, at der sættes hurtigt og målrettet ind over for alle større afskedigelser. De afskedigede kan i opsigelsesperioden få jobsøgningskurser i op til 2 uger og opkvalificering i op til 8 uger. Formålet med varslingsindsatsen er, at afskedigede så vidt muligt skal opnå anden beskæftigelse i opsigelsesperioden, og dermed inden de rent faktisk er blevet ledige.

De regionale vækstfora har til opgave at styrke de generelle vækstvilkår og vækstforaene fastlægger deres prioriteringer i de regionale erhvervsudviklingsstrategier. De regionale vækstfora har ikke afsat et bestemt beløb til vejledning og opkvalificering af afskedigede medarbejdere, men der er forskellige muligheder for at understøtte fx kompetenceudvikling af medarbejdere.

Det kan oplyses, at alle vækstfora har igangsat projekter og aktiviteter rettet mod uddannelse og kompetenceudvikling.