



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 25. januar 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 48), som hermed besvares.

18. februar 2008

J.nr. 6230-0006

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes oplyse, om virksomheder har pligt til at gemme ansættelsesbeviser, som er udstedt til medarbejdere ved deres tiltrædelse?”

Endeligt svar:

De oplysninger en lønmodtager – herunder en funktionær – efter lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven) har krav på, kan gives skriftligt på én af de fire forskellige måder, som opremses i § 2, stk. 3, hvor ansættelsesbeviset er en af dem.

Loven omhandler udelukkende arbejdsgiverens oplysningspligt overfor lønmodtageren. Det fremgår ikke af loven, at arbejdsgiveren har pligt til at gemme et eksemplar af dokumenter, en lønmodtager har fået udlevet i henhold til ansættelsesbevisloven.

Det vil dog være i arbejdsgiverens interesse at kunne bevise, at lønmodtageren har modtaget de pågældende oplysninger, hvorfor det vil være nærliggende at få lønmodtageren til at kvittere for modtagelsen og at gemme dette dokument. Det er også både i lønmodtagerens og arbejdsgiverens interesse at kunne dokumentere præcist, hvilke ansættelsesvilkår, der gælder i ansættelsesforholdet, hvis der f.eks. skulle opstå tvivl herom.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen