

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

18. januar 2008

J.nr. 6230-0006

**Forslag til ændring af forslag til lov om retsforholdet mellem
arbejdsgivere og funktionærer (L 48)**

Jeg skal hermed anmode udvalget om på mine vegne at fremsætte følgende
ændringsforslag:

Til § 1, nr. 1

Bestemmelsen affattes således:

I § 2, *stk.* 7, indsættes efter 2. pkt.: »På funktionærens begæring, skal
arbejdsgiveren skriftligt oplyse om årsagen til afskedigelsen.«

Bemærkninger

Der er i det fremsatte lovforslag stillet forslag om, at arbejdsgiveren skal opfylde en begæring fra funktionæren om en skriftlige begrundelse for afskedigelse ved at indskrive den i opsigelsen. Denne løsning faldt i god tråd med AMVAB-arbejdet, som lovforslaget udspringer af, idet arbejdsgiveren for at opfylde funktionærens begæring ikke nødvendigvis skulle udforme et nyt dokument, men blot skulle indskrive begrundelsen i den allerede eksisterende opsigelse. Imidlertid er der med formuleringen risiko for fortolkningstvivl, idet der kan opstå usikkerhed om, hvorvidt der skal være tale om ét og samme dokument, jf. formuleringen: ”opsigelsen”, samt om hvornår afgivelsen af opsigelsen er rettidig. Med ændringsforslaget præciseres arbejdsgiverens muligheder for at opfylde funktionærens ret til en skriftlig begrundelse. Ændringsforslaget giver således mulighed for at opfylde en begæring om begrundelse enten i selve opsigelsen eller i et nyt dokument.

Afgivelsen af en skriftlig begrundelse om årsagen til afskedigelsen indvirker ikke på den gældende retstilstand angående afgivelse af en rettidig opsigelse.

Claus Hjort Frederiksen

/

Lise Fangel