



Til

Folketinget - Skatteudvalget

L 160 – Forslag til lov om skattenedslag til seniorer

Hermed sendes i 5 eksemplarer en kommentar til henvedelse af 18. maj 2008 fra Annie Fjelrad.

(L 160 – bilag 20).

Kristian Jensen

/Birgitte Christensen

Annie Fjelrad oplyser, at hun er født i 1944 og har arbejdet som folkeskolelærer siden 1967. Efter 40 år på arbejdsmarkedet er hun både frustreret og skuffet over ikke at være berettiget til skattenedslag for seniorer. Anni Fjelrad bemærker, at det må blive dyrere for samfundet, hvis hun vælger at stoppe på arbejdsmarkedet som 64-årig end, hvis hun fortsætter til hun bliver 65 år. Hun har nemlig ret til efterløn og tjenestemandspension fra hun fylder 64 år.

Kommentar hertil: Formålet med skattenedslaget er at øge arbejdsudbuddet blandt seniorer. Lovforslaget om skattenedslag for seniorer er målrettet seniorer, som vælger at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet i 60 års-alderen. Baggrunden er, at næsten otte ud af ti er på arbejdsmarkedet som 59-årige, hvorimod det er mindre end hver fjerde blandt de 64-årige.

Regeringen og aftaleparterne har derfor lagt vægt på, at skattenedslaget skal virke fremadrettet og dermed motivere de personer, der ikke allerede har taget stilling til, om de vil gå på efterløn/pension, til at fortsætte på arbejdsmarkedet. Jeg synes bestemt også, at personer med et langt arbejdsliv har gjort en stor indsats for Danmark, men sigtet med lovforslaget om skattenedslag til seniorer er ikke at give en belønning til seniorer for den hidtidige arbejdsindsats, men at give økonomisk incitament til, at de bliver på arbejdsmarkedet frem til de fylder 65 år.

Forudsætningerne for at opnå skattenedslag er, at personen har arbejdet på fuld tid (dvs. en ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer) i 5 år frem til 64-års alderen, og formålet med ordningen er – som nævnt – at den skal virke fremadrettet. Dette vil umiddelbart betyde, at ordningen først skulle gælde for personer, der fylder 64 år i 2012 (og dermed 60 år i 2008 – årgang 1948). Regeringen og aftaleparterne har dog valgt, at ordningen allerede skal gælde for personer, der fylder 64 år i 2010 (dvs. 62 år i 2008 – årgang 1946). Baggrunden er, at der i dag er en stor gruppe af mulige efterlønsmodtagere, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet som 62-årige, og at det er vigtigt at få denne udvikling vendt så hurtigt som muligt.