

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE
INDVANDRERE OG INTEGRATION



Dato: 19. december 2007
Kontor: Lovkontoret
J.nr.: 2007 4011-224
Sagsbeh.: LAJ
Fil-navn: UUI 1 - besvarelse

Besvarelse af spørgsmål nr. 1 stillet af Folketingets udvalg til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 29. november 2007 (Alm. Del – bilag 3).

Spørgsmål:

” Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra Lis Bjørre, jf. UUI alm. del – bilag 3.”

Svar:

En udlænding, der er statsborger i et tredjeland, og som har ophold uden for Danmark, kan gives adgang til at arbejde her i landet, hvis væsentlige beskæftigelses- eller erhvervsmæssige hensyn taler herfor.

En tredjelandsstatsborger med ophold uden for landet er således ikke, som anført i brevet fra Lis Bjørre, afskåret fra at arbejde i Danmark, men kan efter ansøgning få tilladelse til at arbejde i Danmark under forudsætning af, at vedkommende opfylder udlændingelovens betingelser herom. Udlændingeloven sikrer i den sammenhæng, at tilgangen af udenlandsk arbejdskraft fra tredjelande tilpasses det danske arbejdsmarkeds behov.

Det betyder eksempelvis, at en tredjelandsstatsborger med opholdstilladelse i Sverige, som bor i Malmø, kan meddeles tilladelse til at arbejde i København og fortsat bo i Malmø. Denne mulighed benyttes allerede af flere i dag.

Det bemærkes endeligt, at nordiske statsborgere på baggrund af det meget tætte nordiske samarbejde har fri adgang til det danske arbejdsmarked. EU-statsborgere har i kraft af EU-reglerne adgang til det danske arbejdsmarked på lempelige vilkår, idet der dog for EU-borgere fra de nye EU-lande er etableret en særlig overgangsordning.