



Notat

JAIC

Ligestillingsvurdering af lovforslag om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

12. oktober 2006

Baggrund for loven

Ifølge velfærdsforliget skal forskelsbehandlingslovens aldersgrænse for hvornår der kan indgås aftale om pligtmæssig fratræden hæves.

Sag nr. 660-0015

Opgave nr.
/ligestillingsvurdering

Lovforslagets formål

Formålet med forslaget er at sikre den lovmæssige gennemførelse af den del af velfærdsaftalens afsnit om senere tilbagetækning, der vedrører aldersdiskriminerende barrierer og pligtmæssig fratræden på grund af alder. Hensigten med forslaget er at sikre at alle kvalificerede lønmodtagere fortsat har adgang til beskæftigelse også efter det 65. år.

Målgruppen for lovforslaget

Alle lønmodtagere, der har indgået individuel aftale med deres arbejdsgiver om pligtmæssig fratræden ved det 65. år. Lønmodtagere omfattet af kollektive overenskomster, der indebærer at lønmodtageren skal fratræde ved det 65. år eller indgået den 28. december 2004 eller senere hvor af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder trådte i kraft. Det er ikke muligt at angive nærmere om der i dag rent antalmæssigt er en kønsmæssig forskel i anvendelsen af aftalebestemmelser om pligtig afgangsalder, hverken i forhold til individuelle aftaler eller kollektive overenskomster.

Samlet vurdering

Det fremsatte forslag er kønsneutralt i sin formulering. Forslaget skal efter sit formål gælde for alle lønmodtagere uanset køn. Da mænd i gennemsnit trækker sig tilbage et år senere end kvinder, må det forventes, at lovændringen får størst betydning for mænd, da de formentlig i højere grad vil benytte sig af muligheden for at trække sig tilbage senere.