



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. maj 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (B 131 – spm. 2), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ulrik Kragh.

Maj 2007

J.nr. 6231-0061

Spørgsmål nr. 2:

”Kan ministeren give et overslag over hvilke omkostninger beslutningsforslaget vil påføre en virksomhed der midlertidigt ønsker at lave en jobklausul for sine medarbejdere over en tidsperiode på 4 måneder. Overslaget ønskes pr medarbejder på følgende medarbejdertyper:

En teknisk assistent, ansat på funktionærlignende vilkår, timelønnet med 145 kr. pr. time, excl. pension.

En håndværker, timelønnet, med 170 kr. pr. time, excl. pension.

En værkførersmed, timelønnet, månedlig hyre på 30.000 kr. excl. pension.

En ingeniør, funktionær, med månedlig hyre på 40.000 kr. excl. pension.

En it-konsulent, funktionær, med en månedlig hyre på 50.000 kr. excl. pension.”

Endeligt svar:

Det foreslås i beslutningsforslaget, at lønmodtagere, der pålægges en jobklausul, kompenseres efter regler, der svarer til godtgørelsesbestemmelserne i funktionærlovens § 18.

Jeg kan oplyse, at compensationen efter funktionærlovens § 18 pr. måned udgør mindst 50 pct. af lønnen på fratrædelsestidspunktet, og at compensationen udbetales for den periode, klausulen løber.

Ifølge beslutningsforslaget bør det sikres, at ingen grupper på arbejdsmarkedet kan blive ramt af hemmelige klausuler. Jeg forstår derfor beslutningsforslaget således, at kompensationsreglerne skal være ens, uanset om der er tale om funktionærer, ansatte med funktionærlignende vilkår eller timelønnede. Hvis reglerne efter funktionærloven skal kunne gøres gældende i forhold til alle grupper på arbejdsmarkedet, må jeg forstå det sådan, at reglerne skal udvides til også at gælde for andre ansatte end funktionærer.

Jeg gør endelig opmærksom på, at compensationen efter reglerne først udbetales i den periode efter ansættelsesforholdets ophør, hvor klausulen begrænser lønmodtageren. Hvis bindingsperioden herefter er 4 måneder, vil

minimumskompensationen udgøre: 4 mdr.(bindingsperioden) * 50 pct. af månedslønnen, hvilket svarer til 2 måneders løn.

- For den tekniske assistent, som tjener 23.200 kr. pr. måned (160 timer á 145 kr.), vil kompensationen udgøre 46.400 kr.
- For håndværkeren, der tjener 27.200 kr. pr. måned (160 timer á 145 kr.), vil kompensationen udgøre 54.400 kr.
- Værkførersmeden, ingeniøren og it-konsulent vil modtage kompensation på hhv. 60.000 kr., 80.000 kr. og 100.000 kr.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen