

Finansministeren

10. februar 2006

Skriftlig besvarelse af spørgsmål nr. S 2458 stillet af Morten Østergaard (RV) den 3. februar 2006 i henhold til forretningsordenens § 20

Spørgsmål:

”Mener ministeren, at det er et udtryk for en balanceret personalepolitik, når ministeren via Økonomistyrelsen på den ene side indfører tvungne digitale lønsedler til statens ansatte og dernæst nægter alle statsansatte lige vilkår med kommunalt og privat ansatte, hvad angår den enkelte statsansattes adgang til individuelt forhandlet medarbejderbredbånd?”

Svar:

Finansministeriet har som led i digitaliseringen af den offentlige forvaltning besluttet at indføre digitale lønsedler. Alle medarbejdere i staten kan modtage deres lønseddel digitalt. I en overgangsperiode kan statslige institutioner desuden bestille papirlønsedler til medarbejdere, der ikke kan få adgang til deres digitale lønseddel. Det er de enkelte statsinstitutioner, som afgør, i hvilken takt og hvordan de vil udfase papirlønsedlen.

Økonomistyrelsen har i forbindelse med den lokale implementering af digitale lønsedler i de situationer, hvor ikke alle ansatte umiddelbart adgang til en PC på arbejdspladsen, anbefalet at etablere digitale adgange, fx i en PC-café eller lignende. Sådan en løsning er etableret f.eks. på Aarhus Universitet, mens andre institutioner fortsat overvejer, hvordan de mest hensigtsmæssigt kan give PC-adgang til alle medarbejdere.

Det er således op til den enkelte statslige institution at etablere den mest hensigtsmæssige implementering af den digitale lønseddel.

For så vidt angår vilkårene for kommunalt ansatte henvises i øvrigt til videnskabsministerens besvarelse af S 2041 af 30. januar 2006, hvoraf det bl.a. fremgår, at Indenrigs- og Sundhedsministeriet ikke har afgivet nogen udtalelse om kommuners adgang efter kommunalfuldmagtsreglerne til at etablere en bredbåndsforbindelse for deres ansatte.

Endelig skal jeg for så vidt angår selve spørgsmålet om forhandling af et sådant gode bemærke, at dette under alle omstændigheder ikke kan gennemføres i staten ved individuel aftale mellem ledelsen og den enkelte medarbejder, da det

forudsætter en fravigelse af de kollektive overenskomster. Dette kræver derfor ændring af de kollektive overenskomster, jf. besvarelse af spm. nr. S 1501 af 21. december 2004.