

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 1 af
8. maj 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 235-
bilag 5)**

Spørgsmål nr. 1:

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 5. maj 2006 fra
Rejsearbejdere.dk, jf. L 235 - bilag 5

Maj 2006

Svar:

Foreningen "Rejsearbejder.dk" har i brev af 5. maj 2006 anført en række
kommentarer og spørgsmål til L 235.

I bemærkningerne til L 235 er det anført, at der i 2005 er meddelt 1.188 til-
ladelser til arbejde på ikke overenskomstdækkede virksomheder. Disse tillad-
elser fordeler sig på hovedbrancher på følgende måde: Landbrug, gartneri
og skovbrug: 656, Foreninger, kultur og renovation: 83, Hoteller og restau-
ranter: 74, Forretningsservice: 62, Bygge og anlæg: 45, Føde-, drikke-, to-
baksvarerindustri: 41, Transport: 24, Detailhandel og reparationsvirksomhed:
23, Autohandel, service og tankstationer: 21, Øvrige brancher og uoplyst:
159.

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 5, nr. 1, kan der efter ansøgning gives til-
ladelser til en statsborger fra de østeuropæiske EU-lande hos en dansk ar-
bejdsgiver, der er omfattet af en overenskomst, hvor der som aftalepart på
lønmodtagersiden mindst er tale om en lokal fagforening, som er medlem af
en landsdækkende lønmodtagerorganisation. Ved en landsdækkende løn-
modtagerorganisation forstås en organisation, som ikke har sine aktiviteter
begrænset til en del af landet. En organisation, som alene omfatter de ansat-
te på en virksomhed, er ikke landsdækkende.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd modtager oplysninger om alle meddelte
opholds- og arbejdstilladelser efter overgangsordningen. Oplysningerne an-
vendes til brug for overvågning af arbejdsmarkedet i lyset af EU-udvidelsen.
Oplysninger om lønmodtagerens adresse er ikke relevant i denne sammen-
hæng.

L 235 giver mulighed for at forhåndsgodkende arbejdsgivere, der er omfattet
af en kollektiv overenskomst til at ansætte statsborgere fra de østeuropæiske
EU-lande. Muligheden for forhåndsgodkendelse gælder også overenskomst-
dækkede vikarbureauer. Det er således en afgørende betingelse for at for-
håndsgodkende et vikarbureau, at vikarbureauet er dækket af en kollektiv
overenskomst, samt at ansættelse af østeuropæiske arbejdstagere i vikarbu-

reaudet sker i henhold til gældende overenskomst. Det er dermed forudsat, at den konkrete ansættelse er på overenskomstmæssige vilkår.

Forligskredsen bag den såkaldte østafale har besluttet at give mulighed for at meddele arbejdstilladelse til pendlere fra de 8 østeuropæiske EU-lande. Det vil være en forudsætning for at opnå tilladelse, at ansættelsen i den danske virksomhed sker på overenskomstmæssige eller på anden måde sædvanlige vilkår.