



LANDBRUGSRAADET

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K
Att.: Specialkonsulent Susanne Christensen
Sendt pr. e-mail: parcenter@bm.dk

12. december 2005
AGH/MJO
Tlf 33394510
Fax 33394515
agh@landbrug.dk

Høring af udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

Beskæftigelsesministeriet har bedt Landbrugsraadet om bemærkninger til ovennævnte høring. Vi takker for høringsmuligheden.

Landbrugsraadet skal indledningsvis udtrykke tilfredshed med, at lovforslaget i store træk iagttager den særlige andelspraksis, som gælder i Danmark.

Imidlertid bemærker Landbrugsraadet dog, at lovforslagets § 25, stk. 2 indfører en ny praksis og lovgivning, ved at kræve udlevering af dagsordener fra både bestyrelsesmøder og generalforsamlingsmøder. Der er ikke tradition herfor i danske andelsselskaber, og det er Landbrugsraadets vurdering, at en sådan udlevering vil kunne medføre ubegrundet bekymring og/eller misforståelser hos medarbejdere.

Ligeledes er det heller ikke praksis for i Danmark, at andelsselskaber pålægges pligt til at drøfte selskabets "sociale ansvar", jf. § 25, stk. 3. I den forbindelse vil Landbrugsraadet herudover anbefale, at det nærmere indhold af "socialt ansvar" præciseres i bemærkningerne til § 25.

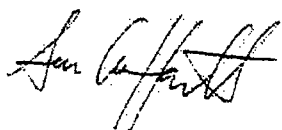
Baggrunden for Landbrugsraadets bekymring er som følger:

I den nuværende formulering af lovforslagets § 1 fremgår det, at loven gælder for SCE selskaber. Sammenlignes med SCE-loven (lovudkast) sondres der i denne lov mellem *enstrengede* og *tostrengede* SCE-selskaber, hvilket nærværende lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber af principielle grunde ikke gør.

SCE-loven - for så vidt angår *enstrengede* SCE-selskaber – henviser til dansk andelspraksis, idet danske andelsselskabers ledelsessystem minder mest om et enstrenget SCE-selskab, og den eksisterende danske andelspraksis finder derfor anvendelse på enstrengede SCE-selskaber.

På den baggrund finder Landbrugsraadet det ønskeligt om bestemmelserne i § 25, stk. 2 og 3 – som netop strider mod eksisterende dansk andelspraksis – kunne præciseres til alene at gælde for *toastrengede* SCE-selskaber, således § 25, stk. 2 og 3 ikke finder anvendelse på enstrengede SCE-selskaber.

Med venlig hilsen
Landbrugsraadet



Anne Grete Hartwell
Erhvervspolitisk konsulent
Andels- & Erhvervsvilkår

- 8 DEC. 2005

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K.

BILAG

DOK. NR.

(27)

13520
OLPR

6.12.2005

Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

FTF har modtaget vedlagte udkast til forslag til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber (andelsselskaber) til høring med en svarfrist senest d. 7.12.2005.

Efter høring af medlemsorganisationerne skal FTF give følgende høringssvar:

Overordnet kan FTF konstatere, at lovforslaget i vid udstrækning følger modellen, som blev anvendt i forbindelse med implementeringen af Rådets direktiv 2001/86/EF af 8.10.2001 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til en statut for Det Europæiske Selskab (SE) for så vidt angår medarbejderindflydelse.

Konkret til lovforslagets enkelte paragraffer skal FTF pege på følgende forhold:

Ad § 5, hvorefter det særlige forhandlingsorgan skal anses for nedsat 10 uger efter, at medarbejderne har modtaget de relevante oplysninger.

Hvis der er tale om komplicerede selskabsforhold med mange involverede selskaber, datterselskaber og medarbejdere, kan denne regel virke uhensigtsmæssig. FTF foreslår, at der udarbejdes en hjemmel til i disse tilfælde at udvide kredsen eller at udvide fristen.

Ad § 9 om medlemmer af det særlige forhandlingsorgan bør det særligt fremhæves, at valgbar til det særlige forhandlingsorgan i Danmark er medlemmer af samarbejdsudvalg eller tillidsrepræsentanter.

Det forekommer ikke i overensstemmelse med dansk kutyme, at det med lederen aftales, at andre, herunder ikke organiserede, kan vælges til forhandlingsudvalget.

FTF
Niels Hemmingsens Gade 12
Postboks 1169
1010 København K

Telefon 33 36 88 00
Telefax 33 36 88 80

E-mail ftf@ftf.dk
www.ftf.dk

§ 13 nævner ikke direkte direktivets mulighed i art. 3, stk. 5, sidste punkt om, at det særlige forhandlingsorgan kan beslutte at underrette repræsentanter for relevante eksterne organisationer om forhandlingernes indledning, herunder (andre) faglige organisationer. Dette kunne eksempelvis være nordiske eller europæiske faglige samarbejdsorganisationer, FTF går ud fra, at denne begrænsning ikke er tilsigtet, og at adgang dertil ikke anses for afskåret.

Ad § 21 om valg til repræsentationsorganet skal FTF anføre identiske bemærkninger, som nævnt under bemærkninger til § 9.

Ad § 25 skal FTF gøre opmærksom på, at man finder, at der bør åbnes for, at man mere end mindst én gang om året har krav på at mødes med selskabets kompetente organ.

Ad § 45 vedr. fortrolighed og andre bestemmelser finder FTF, at man i bemærkningerne klarificerer i højere grad i hvilke konkrete tilfælde, man kan pålægge medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan og repræsentationsorganet om særligt sagkyndige, tavshedspligt.

Endvidere bør det også præciseres i relation til stk. 2 i hvilke tilfælde, SE-selskabets kompetente organ kan undlade at videregive oplysninger til medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan, af repræsentationsorganet eller af forretningsudvalget.

I den forbindelse bør det overvejes, om man nærmere kan præcisere, hvad begrebet nødvendigt indebærer.

Ad § 47 skal FTF gøre den bemærkning, at det bør sikres, at også medarbejderrepræsentanter efter ophør af perioden som medarbejderrepræsentant i det særlige forhandlingsorgan eller i repræsentationsorganet fortsat vil være beskyttet mod afskedigelse i en periode, fx i min. 5 måneder, svarende til opsigelsesvarslet for medarbejderrepræsentanter.

Med venlig hilsen

Bente Sorgenfrey
Formand

Ole Prasz
konsulent

- 8 DEC. 2005

BILAG

DOK. NR. 30



Beskæftigelsesministeriet
Att. Susanne Christensen
Ved Stranden 8
1061 København K

Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

Det skal hermed meddeles, at KL ikke har bemærkninger til udkastet til loven.

Dette er begrundet i, at SCE-selskabet ikke er en selskabsform, som en kommune kan indgå i, og at lovudkastet af den grund ikke er relevant for kommunerne.

Sagen har ikke været behandlet politisk i KL, hvorfor der tages forbehold for eventuelle supplerende bemærkninger.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Tina Staal', written over the printed name.
Tina Staal

Den 6. december 2005

Jnr 08.22.60 001
Sagsid 000159056

Ref STS
sts@kl.dk
Dir 3370 3235

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/1



Landsorganisationen i Danmark

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6550-0002

- 8 DEC. 2005

BILAG

DOK. NR. 31

Beskæftigelsesministeriet
Att.: parcenter@bm.dk

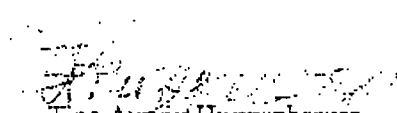
Sagsnr. 50.01-05-654
Vores ref. I.DG/ind
Deres ref.

Den 8. december 2005

Vedr.: Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

LO skal hermed meddele at vi ingen bemærkninger har til høringsskrivelse fremsendt af Beskæftigelsesministeriet d. 23. november 2005 vedr. udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber.

Med venlig hilsen


Tine Arvig-Huggenberger

Tanja Skov

Fra: Merete Preisler [meretep@fanet.dk]

Sendt: 7. december 2005 16:22

Til: Postkasse ARCenter

Emne: Høring

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR.

6550-0002

- 8 DEC. 2005

BILAG

DOK. NR.

29

om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

FA har med tak modtaget ovennævnte forslag til høring.

FA skal i den anledning meddele, at FA ingen kommentarer har til lovforslagsudkastet.

Med venlig hilsen

Merete Preisler

08-12-2005

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6550-0002
30 NOV. 2005

29. november 2005

PKN

SCE-selskaber\høringssvar.doc

BILAG

DOK. NR. 19

Høring om udkast til lovforslag om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

DA har ved e-mail af 23. november 2005 modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til lovforslag om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber.

Beskæftigelsesministeriet har i den forbindelse anmodet DA om bemærkninger til udkastet.

Aftaleimplementering

DA finder principielt, at der ved implementering af direktiver på det arbejds- og ansættelsesretlige område skal gives parterne mulighed for, at implementeringen kan ske via kollektive aftaler. DA har dog under hensyntagen til de forhold, der gør sig gældende i forbindelse med implementeringen af Rådets direktiv 2003/72/EF forståelse for, at lovforslaget i dette særlige tilfælde undtagelsesvist ikke giver en sådan mulighed.

I øvrigt

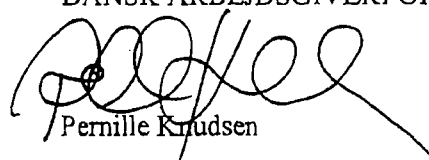
DA har i forbindelse med udarbejdelsen af dette lovforslag sammen med andre repræsentanter for arbejdsmarkedets parter deltaget i en arbejdsgruppe under Implementeringsudvalget. Formålet med arbejdsgruppen var at diskutere og afklare en lang række forhold forud for høringen om og fremsættelsen af implementeringsloven.

DA har således i forbindelse med dette konstruktive udvalgsarbejde haft lejlighed til at komme med bemærkninger om og forslag til lovforslagets enkelte bestemmelser.

DA skal derfor blot på nuværende tidspunkt overordnet udtrykke tilfredshed med, at lovforslaget i videst mulig omfang er udformet med respekt for den praksis og de traditioner, som gælder i Danmark for de danske andelsselskaber.

Derudover er DA tilfreds med, at lovforslaget i vid udstrækning følger den allerede kendte model for medarbejderindflydelse i SE-selskaber.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Pernille Knudsen

Tanja Skov

Fra: Pernille Knudsen [PKN@da.dk]
Sendt: 29. november 2005 15:11
Til: Postkasse ARCenter
Cc: Pernille Knudsen; Morten Schønning Madsen; Louise Lakner
Emne: Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber
Prioritet: Høj
Vedhæftede filer: Høringssvar.pdf; høringssvar.doc

Vedhæftet fremsendes DA's høringssvar vedrørende udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber.

Med venlig hilsen
Pernille Knudsen, Konsulent



DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113, DK-1790 København V

Tlf. +45 33 38 90 00

Direkte tlf. +45 33 38 93 25

Fax. +45 33 93 17 82

E-mail pkn@da.dk

www.da.dk



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk
Bankkonto: 0400-100-10-02183

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6550-0002
25 NOV. 2005

BILAG

DOK. NR. 18

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

E-mail: parcenter@bm.dk

Sagsnr.: 244.1
HH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
25. november 2005

Vedr.: Høringssvar på udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

KTO har ved e-mail af 23. november 2005 modtaget udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber i høring.

KTO har ikke bemærkninger til det fremsendte lovudkast.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Henrik Højrup Hansen

BILAG

DOK. NR.

22

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Att.: Specialkonsulent Susanne Christensen

Vester Farimagsgade 1
Postboks 367
1504 København V

Tlf. 3313 4655
Fax 3311 8953
E-mail: info@sala.dk

05.12.2005

Sags nr.: 8.02/nja

Direkte tlf.: 3370 2016

E-mail: nj@sala.dk

Sendt pr. e-mail

Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

Indledningsvis skal bemærkes, at i forbindelse med tilblivelsen af såvel EU-forordningen om SCE-selskaber som EU-direktivet om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber har der fra relevante organisationer og ministeriers side har været udfoldet betydelige bestræbelser for at sikre en ramme, som så vidt muligt kunne rumme de danske andelsselskaber og disses måde at organisere sig på, herunder også hvad angår medarbejderindflydelse.

Dette er i det væsentlige lykkedes. Det skal derfor understreges, at vedtagelsen af såvel forordning som direktiv ikke giver anledning til i øvrigt at ændre lovgivningen omkring andelsselskaberne og medarbejderindflydelse i andelsselskaberne. Det foreliggende lovforslag om medarbejderindflydelse respekterer og bygger således på dansk praksis på området og indeholder alene lovbestemmelser på områder, som ikke er velbeskrevet i praksis.

I lyset af det forudgående arbejde finder SALA, at det foreliggende udkast til lov loyalt gennemfører EU-direktivet under hensyntagen til de særlige danske forhold.

SALA skal alligevel påpege, at EU-direktivet indeholder bestemmelser i forbindelse med information, høring og medbestemmelse, som ligger uden for normal dansk praksis. Det understreger behovet for at være særdeles opmærksom i forbindelse med vedtagelse af EU-lovgivning. SALA erkender, at det foreliggende lovudkast i det væsentligste er udtryk for en minimumsimplementering af EU-direktivet.

Det har således været uomgængeligt i udkastet til lov at afspejle direktivets bestemmelser om, at virksomheden til det medarbejdervalgte organ i forbindelse med et årligt møde skal udlevere bl.a. dagsordener for de i årets løb afholdte bestyrelsesmøder. Det er en praksis, som er helt ukendt i Danmark (§ 25, stk. 2). Det samme gælder i princippet udlevering af alle dokumenter, der forelægges generalforsamlingen. Kun fordi den danske tradition foreskriver betydelig medarbejderrepræsentation i generalforsamlingen/repræsentantskabet i andelsselskaber, virker denne sidste bestemmelse mindre belastende.

På samme måde pålægges virksomheden på dette årlige møde med medarbejderrepræsentationsorganet at drøfte initiativer med hensyn til virksomhedens sociale ansvar. Det er et i dansk lovgivning og for danske virksomheder hidtil ukendt pålæg, og derfor kan der ikke hen-

vises til praksis omkring det konkrete indhold i pålægget (§ 25, stk. 3). Det konkrete indhold er søgt præciseret i bemærkningerne.

Med disse bemærkninger og under de foreliggende omstændigheder kan SALA anbefale vedtagelsen af lovforslaget.

Med venlig hilsen

Nils J. Andreasen



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K.

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6550-0002

- 8 DEC. 2005

BILAG

DOK. NR.

(26)

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

DATO: 06-12-2005
J.NR.: 04-013202-05-2369
REF.: spi/kfe

parcenter@bm.dk

Høring over udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

Ved mail af 23. november 2005 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Udkastet har været forelagt for Advokatrådets Erhvervsudvalg, hvorefter bemærkes, at udkastet ikke giver Advokatrådet anledning til at fremkomme med bemærkninger.

Med venlig hilsen

Steffen Pihlblad

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

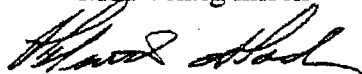
6. december 2005
13473.4 JHR/JBM

Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

CFU har modtaget ovennævnte til høring.

CFU har ingen bemærkninger til udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber.

Med venlig hilsen



Helmut Madsen

- 6 DEC. 2005



Beskæftigelsesministeriet
Arbejdsretscentret
Ved Stranden 8
1061 København K
Att. Specialkonsulent Susanne Christensen

BILAG

DOK. NR. 23

Den 5. december 2005
NIM/bef

Sagsnr. 200500980-6

Pr. mail til parcenter@bm.dk

Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

AC har haft det modtagne lovudkast om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber til høring i AC's medlemsorganisationer.

AC kan tilslutte sig lovudkastet og har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Nils Mosegaard
Direkte nr.: 33 69 40 64
E-mail: nim@ac.dk

Connie Dorthe Hansen

- 6 DEC 2005

Fra: Susanne Christensen

BILAG

DOK. NR. 24

Sendt: 5. december 2005 16:32

Til: Tanja Skov; Connie Dorthe Hansen

Emne: VS: Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber.

journaliseres på 6550-0002

Med venlig hilsen
Susanne Christensen
Specialkonsulent
Arbejdsretscentret/ARC
Beskæftigelsesministeriet
tel: 33-925832
E-mail: sch@bm.dk

Fra: Anne Grete Hartwell [mailto:AGH@landbrug.dk]

Sendt: 5. december 2005 15:41

Til: Susanne Christensen

Emne: Høring om udkast til lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber.

Kære Susanne Christensen

Vi har modtaget ovennævnte høring.

Til orientering kan jeg oplyse, at vi desværre ikke har mulighed for at indgive høringssvar d. 7., men i stedet fremsender vores høringssvar d. 9. december.

Venlig hilsen
Anne Grete Hartwell, erhvervspolitisk konsulent

Landbrugsraadet - Andels- og Erhvervsvilkår
Axelborg, Axeltorv 3
1609 København V
Tlf: 33 39 45 10
Fax: 33 39 45 15
Mobil: 40 81 62 00
E-mail: agh@landbrug.dk

06-12-2005

Dorthe Hansen

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
ARBEJDSRETSCENTRET
SAG NR. 6550-0002

- 1 DEC. 2005

Fra: Susanne Christensen
Sendt: 30. november 2005 14:28
Til: Tanja Skov; Connie Dorthe Hansen
Emne: VS: [05/5011] Høringssvar vedrørende lov om medarbejderindflydelse i SCE - selskaber

BILAG

DOK. NR. 20

Vedhæftede filer: ArfHDok_#100760-05_v1_Høringssvar vedrørende lov om .DOC

journaliseres på SCE-sagen

Med venlig hilsen
Susanne Christensen
Specialkonsulent
Arbejdsretscentret/ARC
Beskæftigelsesministeriet
tel: 33-925832
E-mail: sch@bm.dk

Fra: Maria Liljeqvist, MLI [mailto:mli@ARF.DK]
Sendt: 30. november 2005 14:25
Til: Susanne Christensen
Emne: [05/5011] Høringssvar vedrørende lov om medarbejderindflydelse i SCE - selskaber

<<ArfHDok_#100760-05_v1_Høringssvar vedrørende lov om .DOC>>

Vedlagt Amtsrådsforeningens bemærkninger til ovennævnte.

Med venlig hilsen

Maria Liljeqvist

Amtsrådsforeningen
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Telefon direkte 3529 8231
Telefon omstilling 3529 8100
Fax 3529 8300
www.arf.dk

Officiel post bedes sendt til arf@arf.dk

01-12-2005

Beskæftigelsesministeriet
Ved stranden 8
1601 København K

30-11-2005
Sag nr. 05/5011
Dokumentnr. 100760/05
Sagsbehandler
Maria Liljeqvist
Tel. 3529 8173
E-mail: mli@arf.dk

Høringssvar vedrørende lov om medarbejderindflydelse i SCE - selskaber

Amtsrådsforeningen har modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til forslag til lov om medarbejderindflydelse i SCE –selskaber

Foreningen har ingen bemærkninger til det fremsendte udkast til lovfor-
slag.

Med venlig hilsen

Maria Liljeqvist

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

E-post: arf@arf.dk
Tlf. 3529 8100
Fax 3529 8300

Tanja Skov

Fra: Susanne Tølbøl Lauritsen (EOGS) [STL@eogs.dk]
Sendt: 6. december 2005 10:27
Til: Postkasse ARCenter
Cc: Andreas Rahlf Hauptmann (EOGS); Flemming Pedersen (EOGS)
Emne: Høringssvar til lovforslag om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber
Signeret af: Kontrollerer signaturen. Klik på ikonet for at få flere oplysninger.
Flagstatus: Afmærket

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
 ARBEJDSRETSCENTRET
 SAG NR. 6550-0002
 - 6 DEC. 2005

BILAG

DOK. NR.

25

ERHVERVS- OG SELSKABSSTYRELSEN

Høringssvar til lovforslag om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering (CKR) har modtaget ovennævnte forslag i høring, og har i den forbindelse følgende bemærkninger:

Sagsnr.: 2005-0004639

Lovforslaget fastsætter reglerne for medarbejderindflydelse i forbindelse med SCE selskaber.

5. december 2005

**ERHVERVS- OG
SELSKABSSTYRELSEN**

Kampmannsgade 1
1780 København V

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

Lovforslaget vurderes, at have mindre negative afledte erhvervsøkonomiske konsekvenser for de virksomheder der vælger at oprette sig som et SCE-selskab. Således skal SCE-selskaber afholde udgifter i forbindelse med eventuel efteruddannelse af medlemmer i repræsentationsudvalget, ligesom de generelt skal afholde udgifterne i forbindelse med mødebetjeningen. Dette vil kunne inkludere udgifter til såvel transport, som udgifter i forbindelse med tilknytning af særligt sagkyndige.

STL/ARH

Administrative konsekvenser

Lovforslaget vurderes at medføre løbende administrative konsekvenser for SCE-selskaber. Disse administrative omkostninger knytter sig primært til afgivelse af information til forhandlings- og repræsentationsorganer, samt mødeafholdelse med samme.

Da der på nuværende tidspunkt ikke er SCE-selskaber i Danmark, er det ikke muligt at kvantificere de administrative omkostninger. Lovforslaget vil imidlertid indgå i AMVAB-opdateringen, når der er oprettet et tilstrækkeligt antal europæiske andelsselskaber, til at kvantificeringen kan ske på et fyldestgørende grundlag.

CKR kan på den baggrund foreslå følgende tekst til den del af lovforslagets bemærkninger, der omhandler forslagets administrative konsekvenser for erhvervslivet:

"Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. Centret vurderer, at lovforslaget vil medføre administrative byrder for de virksomheder, der vælger at oprette sig som et SCE-selskab. På baggrund af erfaringerne med oprettelsen af SE-selskaber, er det vurderingen, at interessen for at oprette selskaber i den nye selskabsform på kort sigt vil være relativt beskeden. Samlet set vurderer centret derfor, at forslaget på kort sigt ikke indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet i et omfang, der berettiger, at det bliver forelagt et virksomhedspanel. Forslaget bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel."

EU-retlige aspekter

CKR vurderer, at lovforslagets administrative omkostninger er en direkte følge af krav i et EU-direktiv. EU-direktivet foreskriver således, hvilke oplysninger virksomhederne skal tilvejebringe. Dette betegnes i forbindelse med en AMVAB-måling som A-regulering.

Denne kategorisering af reguleringens oprindelse vil blive anvendt i forbindelse med den opdatering, der skal gennemføres af Beskæftigelsesministeriets AMVAB-basismåling i efteråret 2006. Opdateringen vil betyde, at AMVAB-basismålingen vil blive ajourført med de faktiske administrative konsekvenser ved gennemførte regler fra Folketingsåret 2005-06, herunder også nærværende lovforslag.

Med venlig hilsen

Susanne Lauritsen

Fuldmægtig

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen/Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering

Direkte 33 30 74 62

E-mail: stl@eogs.dk

www.eogs.dk

Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering (CKR) vurderer de erhvervsøkonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet som følge af nye love og bekendtgørelser. CKR kan teste forslag med væsentlige

administrative konsekvenser for erhvervslivet i Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

E&S benytter digital signatur på alle e-mails. Vil du vide mere om digital signatur - [læs her](#). Hvis du har problemer med en e-mail fra E&S - returnér venligst e-mail inkl. fejlbesked - [læs om de mest almindelige fejl](#). Undlad venligst at kryptere e-mails direkte til E&S medarbejdere, benyt i stedet eogs@eogs.dk - [Læs mere](#).

Høringsliste til Forslag til Lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber

Dansk Arbejdsgiverforening
Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger
Landsorganisationen i Danmark
Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
Kristelig Fagbevægelse
Akademikernes Centralorganisation
Finanssektorens Arbejdsgiverforening
Kristelig Arbejdsgiverforening
Ledernes Hovedorganisation
Kommunernes Landsforening
Amtsrådsforeningen
Københavns og Frederiksberg kommuner
Centralorganisationernes Fællesudvalg
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte
Advokatrådet
Erhvervs- og Selskabsstyrelsen
Danmarks Rederiforening
Dansk Landbrug
Danske Andelskasser
Danske Andelsselskaber
Finansministeriet
Foreningen af Danske Brugsforeninger – FDB
Justitsministeriet
Landbrugsrådet