



HÅNDVÆRK & INDUSTRI

Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Att.: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget
L 102 - Bilag 3
Offentligt

DS-Huset, den 2.1.2006
LB/hb

Vedlagt fremsendes supplerende bemærkninger fra DS Håndværk & Industri til:

L 102

**Forslag til lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked
(Barselsudligningsloven)**

Med venlig hilsen

Lars Bode
Direktør

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lars Bode', written over the printed name and title.

**ARBEJDSGIVERFORENING
INDUSTRI · VVS · SMEDE**

**Supplerende bemærkninger
fra
DS Håndværk & Industri
til**

L 102

**Forslag til lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked
(Barselsudligningsloven)**

Som det fremgår af DS Håndværk & Industris høringssvar foreslås, at lovforslagets § 6, stk. 1, pkt. 1 og 5 udgår.

Dette er i korte træk begrundet i, at disse to bestemmelser ikke medvirker til opnåelse af lovens formål: at den enkelte arbejdsgiver ikke tager hensyn til ansøgers køn ved besættelse af stillinger, ligesom bestemmelserne udgør et brud med det danske arbejdsmarkeds aftalemodel.

Den nærmere begrundelse for DS Håndværk & Industris opfattelse, fremgår af foreningens høringssvar.

Såfremt der ikke kan samles et folketingsflertal for at lade § 6, stk. 1, pkt. 1 og pkt. 5 udgå af loven, foreslås følgende:

Lovforslagets § 6, stk. 1, pkt. 6 indebærer, at refusionen i en decentral ordning som minimum skal udgøre forskellen mellem barseldagpenge og en timeløn på 140 kr. I den centrale lovbaserede ordning udgør refusionen forskellen mellem barseldagpenge og en timeløn på 142 kr.

Disse begrænsninger i refusionen indebærer, at lovforslaget ikke har fuld effekt på ligestillingen af medarbejdere med højere lønninger.

Med henblik på at udvide decentrale barseludligningsordningers effekt foreslår DS Håndværk & Industri, at følgende bestemmelse indsættes i **§ 6, stk. 1 som nyt pkt. 8:**

Betingelserne i § 6, stk. 1, pkt. 1 og pkt. 5 gælder ikke for decentrale udligningsordninger, som yder fuld refusion af arbejdsgiverens udgifter til den overenskomstmæssigt aftalte løn under barsel, herunder også refusion af arbejdsgiverens udgifter til overenskomstmæssigt aftalt feriegodtgørelse, arbejdsmarkedspension og søgnehelligdagsbetaling.

Bestemmelsen vil indebære en maksimal ligestillingseffekt i virksomheder, der er omfattet af en decentral ordning, der opfylder betingelserne, og adgangen til at oprette decentrale ordninger med maksimal effekt stimuleres gennem fjernelse af begrænsningerne i 6, stk. 1, pkt. 1 og pkt. 5.

Bestemmelsen hindrer spekulation i oprettelse af "billige" ordninger.

DS Håndværk & Industri anmoder hermed om foretræde for Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg i forbindelse med udvalgets behandling af lovforslaget.

Odense, den 2.1.2006

På foreningens vegne


Jim Stjerne Hansen
Formand