



Arbejdsmarkedsudvalget
L 102 - Bilag 1
Offentligt

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Strandvejen 44
2900 Hellerup
Telefon 39 45 39 45
Telefax 39 45 39 87

Folketinget
Arbejdsmarkedsudvalget
Mette Hansen
Christiansborg
1240 København K

16. december 2005

Spørgsmål til lovforslag om barselsudligningsloven (L102 af 8. december 2005)

Ministeren for familie- og forbrugeranliggender har den 8. december 2005 fremsat lovforslag nr. 102 om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

Lovforslagets § 4 fastlægger, hvilke arbejdsgivere der er bidragspligtige.

Lovforslaget synes ikke at have taget stilling til internationale aspekter, såsom hvordan man skal forholde sig ved udstationering af lønmodtagere til Danmark. Der tænkes her på tilfælde, hvor en lønmodtager er udstationeret til Danmark og i den forbindelse har opretholdt sin tilknytning til det sociale sikringssystem i sit hjemland, hvortil lønmodtageren og arbejdsgiveren i så fald er forpligtet til at betale sociale bidrag (generelt).

Vi kan i denne forbindelse henvise til EF-forordning 1408/71 om social sikring af vandrende arbejdskraft samt de sociale konventioner, som Danmark har indgået med en række lande.

Vi skal venligst bede udvalget om svar på, under hvilke betingelser der er en forpligtelse til at betale bidrag til den foreslåede barselsudligningsordning.

Spørgsmål 1:

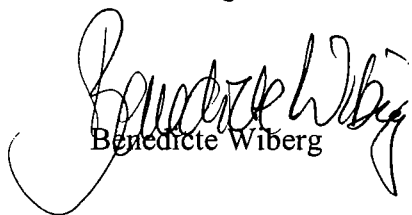
Skal der betales bidrag, når en udenlandsk virksomhed opretter en filial eller et fast driftssted i Danmark, der har medarbejdere her?

Spørgsmål 2:

Vil en udstationeret medarbejder og dermed dennes arbejdsgiver være fritaget for at bidrage til barselsudligning, i tilfælde hvor tilknytningen til et andet lands sociale sikringssystem er opretholdt i overensstemmelse med ovennævnte internationale aftaler?

Vi har bemærket, at der tilsigtes en ordning, der er inspireret af den gældende ATP-ordning i form af administration, bidrag som fast beløb mv. Vi kan i den forbindelse henlede opmærksomheden på, at når det gælder internationale forhold, kan udstationerede lønmodtagere fritages for ATP med hjemmel i ATP-lovens § 3 samt derudover i tilfælde omfattet af bekendtgørelse nr. 20 af den 26. januar 1970.

Med venlig hilsen


Benedicte Wiberg


Jacob Plum Tholle

crk/Privat mappe