



Finansministeren

10. oktober 2006

J.nr. 06-203-147

Spørgsmål nr. 117 stillet af Folketingets udvalg for Videnskab og Teknologi (UTV) den 27. september 2006

Spørgsmål:

”Findes der adgang til eller konkrete eksempler på nogen former for bruttolønsordning på det statslige område?”

Svar:

Der er som udgangspunkt ikke adgang for statslige institutioner til at indgå aftaler om personalegoder, der baserer sig på de såkaldte bruttolønordninger. Jeg henviser i den forbindelse til besvarelse af udvalgets spørgsmål BJ i samråd den 27. september 2006.

Personalestyrelsen har oplyst, at der i forbindelse med Kommunalreformen overføres medarbejdere fra amter og kommuner, der i deres tidligere ansættelsesforhold har indgået en aftale om personalegoder, der baserer sig på en samtidig aftale en nedgang i kontantlønnen.

En sådan aftale er for overenskomstansatte beskyttet af virksomhedsoverdragelsesloven, og det er Personalestyrelsens opfattelse, at tjenestemandsansatte vil have tilsvarende vilkår. Jeg henviser i den forbindelse til besvarelse af spørgsmål nr. S 638 af 3. januar 2006.

I forbindelse med den kommunale skatteforvaltnings overgang til staten er mere end 4.700 kommunalt ansatte pr. 1. november 2005 overført til staten. Af disse har SKAT har over for Personalestyrelsen oplyst, at ca. 50 var omfattet af en sådan ordning, jf. besvarelse af spørgsmål nr. S 4421 af 10. maj 2006.