



Folketingets Lovsekretariat

MINISTEREN

1. august 2005

Folketinget har med skrivelse af 20. juli 2005 anmodet om min besvarelse af følgende af Jørgen Arbo-Bæhr (EL) stillede spørgsmål nr. S 2636 (2. samling):

Spørgsmål S 2636:

”Vil ministeren redegøre for retningslinierne vedrørende modtagelse af gaver i departementet og i de under ministeriet hørende styrelser og direktorater, herunder om disse retningslinier er nedskrevne?”

Svar:

For så vidt angår retningslinier vedrørende modtagelse af gaver har ministeriets institutioner oplyst følgende:

Danmarks Fødevareforskning oplyser, at følgende er vedtaget af hovedsamarbejdsudvalget som gavepolitik:

”Det er dejligt at modtage og give gaver, men medarbejdere ved Danmarks Fødevareforskning må af sædvanlige samarbejdspartnere alene modtage rene opmærksomhedsgaver af mindre værdi i forbindelse med gensidige besøg, specielle arrangementer, højtider, jubilæer, runde fødselsdage eller andre særlige lejligheder.

Gaven må ikke bringe medarbejderen eller Danmarks Fødevareforskning i et afhængighedsforhold til gavegiveren, som ligger ud over hvad almindeligt fagligt og forretningsmæssigt samarbejde betinger. Modtagelse af gaver må ikke kunne bringe Danmarks Fødevareforskningens troværdighed og uafhængighed i tvivl.

Den enkelte medarbejder som modtager en gave, må vurdere om gaven kan give mistanke om eller forårsage et afhængighedsforhold til giveren eller bringe tvivl om Danmarks Fødevareforskningens troværdighed. Hvis man er i tvivl drøftes spørgsmålet med afdelingens chef. Gaverejser til leverandørers faglige arrangementer må ikke modtages.

Optjente bonuspoint i forbindelse med tjenesterejser må kun benyttes til tjenesterejser inden for de gældende rejseregler.

Medarbejdere ved Danmarks Fødevareforskning må ikke bruge deres tilknytning til eller position i Danmarks Fødevareforskning til at skaffe sig selv eller sin familie, venner, fritidsinteresser eller andre man har private relationer til økonomiske fordele, f.eks. i form af rabatter på indkøb, gaver o.l. fra Danmarks Fødevareforskningens leverandører.”

Gavepolitikken indgår i Danmarks Fødevareforsknings personalepolitik, som er tilgængelig for alle medarbejdere på lokalnettet.

Familiestyrelsen oplyser, at de ikke har nedskrevne regler om modtagelse af gaver og oplyser endvidere følgende:

”Der følges dog en meget restriktiv praksis for, hvad medarbejdere må modtage af gaver.

Udgangspunktet er klart, at der ikke modtages gaver af nogen art. Får medarbejderne dem alligevel, returneres de.

Der kan være enkelte undtagelser med hensyn til blomster, hvor det ikke giver nogen mening at returnere. Gaver, der ikke repræsenterer nogen værdi eller i hvert fald en meget ringe værdi, returneres eller afslås ikke. Ved den mindste tvivl om værdien af en gave, vil denne blive returneret.

Om en gave ydes før eller efter styrelsens modydelse er uden betydning for vurderingen.

Det er yderst sjældent, at Familiestyrelsens medarbejdere får gaver fra borgere eller professionelle samarbejdspartnere.

Familiestyrelsen har praksis for at acceptere de gaver, som enkelte medarbejdere får af udenlandske delegationer. Det anses for at være for uhøfligt at afslå disse, og gaverne udgør traditionelt aldrig nogen særlig værdi. Gør de det, gælder de samme regler. Middagsinvitationer fra udenlandske delegationer eller fra samarbejdspartnere, hvor middagen må anses for at være en del af et besøg og direkte har forbindelse til styrelsens arbejdsopgaver, afslås ikke. Endelig gælder der en lempelig praksis med hensyn til lejlighedsgaver i forbindelse med f.eks. runde fødselsdage og jubilæer.”

Forbrugerstyrelsen oplyser, at deres politik på området er som følger:

”Der modtages ikke gaver i forbindelse med behandlingen af verserende sager, og evt. fremsendte gaver returneres.

I andre tilfælde kan medarbejdere kun modtage gaver af meget beskeden værdi, som fx en flaske vin eller en æske chokolade. Sådanne gaver deles typisk med de øvrige ansatte i afdelingen.

Da et bryggeri til jul sendte en kasse juleøl til et par medarbejdere i styrelsen, blev disse serveret ved styrelsens julefrokost, således at alle medarbejdere kunne få del heri.

Gaver som overstiger ovennævnte niveau modtages ikke.

Forbrugerstyrelsens politik på dette område er ikke nedskreven, men har været fulgt i styrelsen siden dens oprettelse i 1987.”

Fødevarestyrelsen oplyser, at følgende er gældende:

”Der er i efteråret 2004 udfærdiget retningslinier for styrelsens centrale del beliggende i Mørkhøj. Disse retningslinier er yderst restriktive med hensyn til modtagelse af gaver, idet det som udgangspunkt ikke er tilladt for de ansatte at modtage gaver eller lignende. I forbindelse med til- og fratrædelse, jubilæer samt udenlandske besøg kan medarbejdere modtage gaver, idet den ansatte dog altid skal sikre sig, at giveren ikke under nogen omstændigheder forventer eller fordrer en modydelse af den ansatte. Retningslinierne er vedlagt som bilag 1.

./.

./.

For det faste personale i kødkontrollen på slagterierne findes nogle lidt ældre bestemmelser, der i deres nuværende form har været gældende siden 1998. Disse er vedlagt som bilag 2. Der er en tradition for, at medarbejderne i den statslige kødkontrol får julegaver af det enkelte slagteri på linie med de julegaver, slagteriet forærer til sine medarbejdere. Disse julegaver, der oftest består af fødevarer, må kun modtages, hvis de er af beskeden værdi og antages ikke at kunne skabe mistanke om et afhængighedsforhold mellem statens medarbejdere og de pågældende virksomheder.

I de enkelte fødevarerregioner følges retningslinier, som svarer til de beskrevne regelsæt. Retningslinierne er enten nedskrevne i de enkelte regioners håndbøger eller henviser til de nævnte bestemmelser for kødkontrollen.”

I **departementet** arbejder man i øjeblikket på en personalehåndbog, som forventes at blive færdig efter sommerferien. Personalehåndbogen skal bl.a. indeholde retningslinier for modtagelse af gaver. Der er på nuværende tidspunkt ingen nedskrevne regler.

Det kan dog oplyses, at det er departementets opfattelse, at rene opmærksomhedsgaver af mindre værdi, ydet for eksempel i forbindelse med jubilæer, runde fødselsdage, udenlandske besøg og lignende fra sædvanlige samarbejdspartnere ikke i almindelighed kan anses for at bringe den ansatte i et afhængighedsforhold til gaveyderen, og vil kunne tillades inden for de rammer, som fremgår af justitsministerens svar på spørgsmål S 2632.

Jeg vil i øvrigt tage initiativ til, at der på ministeriets område udarbejdes generelle retningslinier for modtagelse af gaver. Jeg forventer, at det for nogle af institutionerne vil medføre en stramning af de gældende retningslinier.

Lars Barfoed

/Astrid Ravnsbæk

Fødevarestyrelsen

Den 6. oktober 2004

Ref.: PWL/ -

J.nr.:2004- 20-414-00036

Regler ved modtagelse af gaver

Indledning

Med baggrund i at ansatte i Mørkhøj af og til kan få gaver fra styrelsens samarbejdspartnere, brancheorganisationer og/eller andre private virksomheder, fastsættes nedenstående regler for håndtering af, hvornår modtagelse af sådanne gaver er acceptabelt.

Hovedregel

Det er som udgangspunkt ikke tilladt for de ansatte at modtage gaver eller lignende fra styrelsens samarbejdspartnere, brancheorganisationer og/eller andre private virksomheder, for at undgå at der skabes tvivl om den ansattes og styrelsens objektivitet og integritet.

Det følger endvidere af Folketingets Ombudsmands praksis, at offentligt ansatte har pligt til at afstå fra begunstigelser, der kan være egnede til at skabe tvivl om, at de pågældende træffer afgørelser på objektivt grundlag.

Gaven skal returneres til giveren, der skal informeres om, hvorfor gaven ikke kan modtages.

Undtagelser fra hovedreglen

- Ved til- og fratrædelser og jubilæer kan ansatte modtage gaver fra styrelsens samarbejdspartnere, brancheorganisationer og/eller andre private virksomheder. Den ansatte har i øvrigt selv ansvaret for, om gaven skal opgives til skattevæsenet.
- Repræsentative gaver fra udenlandske besøgende, kan ansatte modtage ved disse lejligheder.

Dog skal den ansatte inden modtagelse af gaven sikre sig, at giveren ikke under nogle omstændigheder forventer eller fordrer en modydelse af den ansatte.

Såfremt en ansat er i tvivl om gaven modtaget kan bringe den ansatte eller styrelsen i et afhængighedsforhold til giveren, skal sagen drøftes med nærmeste chef. Chefen kan i tvivlstilfælde rådføre sig med Personalekontoret for at få en endelig afklaring af spørgsmålet.

Personalekontoret

Fødevarestyrelsen**Gaver**

Det er Fødevarestyrelsens opfattelse, at gaver af mindre værdi, ydet for eksempel i forbindelse med jubilæer, runde fødselsdage, gensidige besøg, højtider og lignende fra sædvanlige arbejdsmæssige forbindelser, ikke anses for at bringe medarbejderen i et utilbørligt afhængighedsforhold af gaveyderen.

Det er således acceptabelt, at medarbejderne, der kontrollerer virksomheder, modtager samme julegave som virksomhedens ansatte, hvis gaven er af beskeden værdi.

Det er ikke acceptabelt at modtage julegaver fra en række virksomheder, hvis den samlede værdi overstiger, hvad der må anses for rimelig.

Det skal dog slås fast, at det ikke er acceptabelt at modtage gaver fra virksomheder, hvis gaven har karakter af modydelse.

Således måtte nogle af styrelsens medarbejdere for et par år siden takke nej til en gave, der blev tilbudt kontrolpersonale, der i forbindelse med en dengang nyligt overståede storkonflikts efterdønninger ekstraordinært måtte arbejde på lørdage, hvor udskudte slagtninger skulle indhentes.

Generelt beror det på den enkelte medarbejders dømmekraft at vurdere, hvorvidt pågældende gennem modtagelsen af ydede eller tilbudte gaver af enhver art vil kunne påtage sig mistanke om eller bringe sig selv eller styrelsen i et afhængighedsforhold til yderen af gaven, der måtte ligge ud over, hvad almindeligt samarbejde betinger.

Hvis medarbejderen er i tvivl, bør der rettes henvendelse til sekretariatet i regionen.

Skat

Ved vurderingen af hvad der beløbsmæssigt kan anses for rimeligt, er det relevant at inddrage skattereglerne på området. En tingsgave i forbindelse med jul eller nytår beskattes normalt ikke, hvis den har en markedsværdi på højst 500 kr. Kontante beløb og gavekort beskattes altid uanset værdien. Andre lejlighedsgaver fra en arbejdsgiver beskattes ikke, hvis værdien holder sig på få hundrede kroner.