

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 30 af
3. maj 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (2. sam-
ling) AMU alm. del – Spørgsmål 30, Offentligt**

Spørgsmål nr. 30:

Ministeren bedes kommentere artikel vedrørende øjenproblemer i forbindelse med skærmarbejde, jf. Jyllandsposten Digitalt den 21/4-05.

Maj 2005

Vores sag

20050040861/204-0004

Svar:

I artiklen refereres til en videnskabelig gennemgang af 400 undersøgelser foretaget af professor Peder Wolkoff, der skønner, at omkring 250.000 danskere jævnligt oplever øjenproblemer under arbejdet. Angiveligt skyldes det, at man glemmer at blinke ved skærmarbejde.

Arbejdstilsynet har orienteret mig om følgende:

”Øjenproblemer ved computerarbejde og i indeklimaet og de årsager, der omtales i artiklen, ud over den nedsatte blinkfrekvens, er velkendte. Det vil sige høj temperatur/lav luftfugtighed, støv og snavs og irriterende stoffer i indeklimaet.

Der er ikke grund til at stille spørgsmål ved oplysningerne om, at mellem 20 og 40 pct. af de adspurgte i undersøgelsen klager over øjenproblemer. Men der er antageligt stor variation i blinkfrekvensen, hvor langvarigt koncentreret arbejde formodentlig giver en mindre frekvens end mere sporadisk og mindre koncentreret arbejde. Da arbejdet i stort omfang stadig er under ændring mod mere og mere skærbundet arbejde, er der risiko for, at problemerne vil stige de kommende år.

Arbejdsmiljøproblemerne, der er forbundet med computerarbejde og indeklima, er reguleret i henholdsvis Arbejdstilsynets bekendtgørelse om arbejde ved skærmterminaler og Arbejdstilsynets bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning.

Heraf fremgår, at det er arbejdsgiverens opgave at sørge for, at indeklimaet er i orden. Fx at høje temperaturer og deraf følgende lav luftfugtighed undgås, at der ikke forekommer kemiske stoffer i indeklimaet, og at der foretages en ordentlig rengøring. Desuden er det arbejdsgiverens ansvar at sørge for at organisere arbejdet, så der er mulighed for pauser, og så arbejdet varieres.

Arbejdslederne og de ansatte har dog også en pligt til at medvirke til, at mulighederne for at holde pauser og regulere indeklimaet udnyttes.

Med den nye arbejdsmiljøreform tjekker Arbejdstilsynet ved screening af alle landets virksomheder, om virksomhederne har en arbejdspladsvurdering (APV). Hvis medarbejderne har øjengener af at arbejde ved computere, skal det fremgå af APV'en, ligesom løsningen på problemerne skal indgå i APV'ens handlingsplan. Hvis Arbejdstilsynet skønner, at virksomhedens løsninger ikke er tilfredsstillende vedrørende indeklima og tilrettelæggelsen af arbejdet, kan Arbejdstilsynet pålægge virksomheden at bruge en autoriseret rådgiver til løsning af problemerne".

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse og finder på den baggrund ikke behov for nye regler på området. Det er min opfattelse, at de enkelte berørte brancher og arbejdsmarkedets parter kan være med til at finde de rigtige løsninger.