

Statsminister Anders Fogh Rasmussens svar på spørgsmål nr. S 266 stillet af Line Barfod (EL).

Spørgsmål:

”Vil regeringen sikre, at de ansattes løn- og ansættelsesvilkår ikke forringes efter det tidspunkt, hvor virksomhedsoverdragelsesloven ikke længere sikrer de ansattes hidtidige vilkår?”

Svar:

Virksomhedsoverdragelsesloven giver en god og tryk ramme for medarbejderne i overgangssituationen og sikrer uændrede ansættelsesvilkår i den løbende overenskomstperiode.

Hvis parterne ved overenskomstforhandlingerne i 2005 aftaler en 3-årig overenskomstperiode - som det har været tilfældet ved de seneste to overenskomstfornyelser - vil virksomhedsoverdragelseslovens regler om uændrede ansættelsesvilkår gælde frem til 31. marts 2008. Ændringer i de overenskomstmæssige forhold herefter må – i overensstemmelse med den danske model – aftales mellem overenskomstparterne.

Jeg vil gerne understrege, at regeringen ikke har noget ønske om, at de overenskomstansattes løn- og ansættelsesvilkår forringes som følge af kommunalreformen. Jeg vil derfor opfordre parterne til allerede ved de kommende overenskomstforhandlinger i foråret 2005 at være opmærksomme på eventuelle problemer og finde de fornødne løsninger.

Jeg har tillid til, at den danske forhandlingsmodel også på dette punkt vil stå sin prøve, og at der kan findes gode, balancerede løsninger, som alle parter kan være tilfredse med.

Regeringen lægger i øvrigt stor vægt på, at ændringerne i forbindelse med kommunalreformen foregår åbent og gennemsigtigt med størst mulig tryk for medarbejderne.

Jeg er bekendt med, at Finansministeriet, Personalestyrelsen, i løbet af kort tid udsender en vejledning, der nærmere beskriver personalejuridiske forhold og personalepolitiske anbefalinger og initiativer. Herudover er det naturligt at drøfte eventuelle problemer i det

kontaktforum, der er etableret mellem arbejdsgiverparterne og personaleorganisationerne på det offentlige område i tilknytning til kommunalreformen.