

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 5 af 2. december 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 92- spørgsmål 5).

Spørgsmål nr. 5:

Ministeren bedes oplyse, om et ugyldigt vilkår i et ansættelsesforhold om pligtmæssig fratræden før det fyldte 65. år må anses for omfattet af oplysningspligten i henhold til ansættelsesbevisloven, og om arbejdsgiveren dermed skal oplyse om ændring heraf i alle kontrakter, ansættelsesbeviser eller dokumenter i henhold til ansættelsesbevislovens frist på 1 måned. I bekræftende fald bedes ministeren oplyse fra hvilket tidspunkt denne frist i så fald skal regnes?

December 2004

Vores sag
6600-0011

Svar:

Det følger af ansættelsesbevisloven, at arbejdsgiveren skal oplyse om alle væsentlige vilkår og underrette lønmodtageren om ændringer i ansættelsesvilkårene. Ved lovændringer gælder der, at arbejdsgiveren ikke er forpligtet til at oplyse om ændringer for så vidt angår lovgivning eller kollektiv overenskomst, som han har henvist til i henhold til ansættelsesbevisloven, fx ferielovens regler eller funktionærloven.

Ansættelsesbevisloven tager ikke direkte stilling til, hvad der gælder, når lovgivning, som der ikke henvises til, ændres.

En aftale om pligtmæssig fratræden på grund af alder i henhold til en individuel aftale, må betragtes som et væsentligt vilkår for ansættelsen. Da aftalen i medfør af forskelsbehandlingslovens § 5a, stk. 1 vil blive ugyldig er der dermed også tale om en væsentlig ændring i ansættelsesforholdet. Ansættelsesbeviset bør derfor justeres i henhold til ansættelsesbevisloven og indenfor den anførte frist, jf. ansættelsesbevislovens § 4, stk. 1. Den endelige afgørelse af spørgsmålet henhører under domstolene.

Følger pligten til fratræden derimod af en kollektiv overenskomst skal arbejdsgiveren ikke oplyse om evt. ændringer i overenskomsten, jf. ansættelsesbevislovens § 4, 2. punktum.

Fristen skal regnes fra lovændringens ikrafttræden. Lovændringen træder i henhold til lovforslagets § 2 i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.