

Spørgsmål nr. 5:

”Ministeren bedes redegøre for hvilke forpligtelser der påhviler henholdsvis daginstitutionslederen og kommunalbestyrelsen i relation til ansættelse af lønnet personale. Her tænkes særligt på de situationer, hvor forældrebestyrelsens forudsatte økonomiske dispositioner ved en madordnings drift ikke holder, og hvor indtægterne ikke modsvarer de ansættelsesretlige forpligtelser, man gennem kollektive overenskomster er bundet af. Det kan være situationer, hvor budgettet skrider, og der ikke er økonomi i madordningerne til at udrede de overenskomstmæssige forpligtelser overfor de ansatte (ved barsel, langtidssygdom, erstatning ved uansøgt afsked, erstatningsansvar overfor den ansatte, og færre benytter ordninger end budgetteret).”

Svar:

Som det fremgår af bemærkningerne til det fremsatte lovforslag, ansættes køkkenpersonalet på tilsvarende måde som øvrigt personale i institutionen. Dvs. at det er kommunen, der får arbejdsgiveransvaret for køkkenpersonalet, og dermed får ansvaret for at sikre, at aftaler med den enkelte ansatte overholdes, og at den ansatte er dækket af arbejdsskadeforsikringer, dækket under fravær ved sygdom og barsel, får indbetalt feriepenge mv. Lønudgifter, der forudsættes afholdt ved forældrebetalte madordninger, skal holdes adskilt fra daginstitutionens budget på samme måde som udgifterne ved madordningen i øvrigt.

Det er kommunen, der fastlægger den konkrete arbejdsdeling mellem den kommunale forvaltning og lederen af daginstitutionen.

Hvis forudsætningerne for budgettet for en madordning ikke holder, må det tages op af forældrebestyrelsen, hvordan det skal justeres.